PERFORMANCE EMPLOI



BILAN INTERMÉDIAIRE DU VOLET SECTORIEL SYNTHÈSE

contrat de
plan
régional de
développement des
formations et de l'
orientation
professionnelles



INTRODUCTION

Le volet sectoriel du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP - Performance Grand Est) a pour objectif d'établir des plans d'actions concertés par secteur et filière d'activité pour favoriser la montée en compétences des citoyens et la compétitivité des entreprises du territoire.

Les Contrats d'Objectifs Territoriaux (COT) constituent le levier d'action de la Région Grand Est sur le volet sectoriel du CPRDFOP. Ils sont basés sur une forte dimension partenariale et permettent de définir des enjeux partagés, des objectifs communs et des projets partenariaux pour répondre aux défis régionaux en termes d'attractivité des métiers, d'emploi et de formation.

La démarche COT a été engagée dès 2016 sur plusieurs secteurs d'activités stratégiques pour l'économie régionale. Cela a abouti en 2018 à la signature de 7 contrats :

- ► Agriculture Viticulture Métiers du paysage (21/06/2018)
- ► Artisanat (29/06/2018)
- ► Construction Travaux publics (26/06/2018)
- ► Forêt Bois Ameublement (12/06/2018)
- ► Inter-industrie (19/09/2018)
- ► Logiciels et services numériques (21/06/2018)
- **▶ Sanitaire et Social** (19/06/2018)

D'autres secteurs d'activité ont été investis avec l'ambition d'aboutir à la signature d'un COT en 2021 :

- ► Commerce Vente
- ► Culture
- ▶ Hôtellerie Restauration Tourisme
- Maintenance Service aux véhicules et matériels
- ► Propreté
- **▶** Sport et Animation
- ► Transport Logistique

GOUVERNANCE



Les Contrats d'Objectifs Territoriaux ont en commun une **gouvernance partenariale** et une **concertation régulière avec les organisations professionnelles** via la tenue annuelle de deux instances :

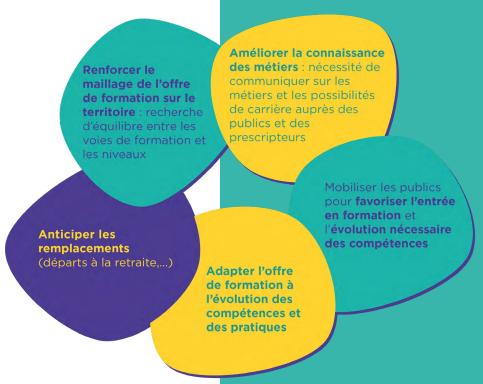
- ► Les consultations sectorielles :
 instance politique d'échanges avec les
 représentants du monde professionnel
 sur les problématiques du secteur, les
 points d'actualité et les perspectives. Les
 consultations sectorielles servent de base
 pour les travaux des COT et permettent
 d'ajuster annuellement l'offre de formation
 régionale.
- ► Les Comités de pilotage des COT (COPIL) : composés des signataires et des partenaires associés et coprésidés par deux élus du Conseil Régional, ils constituent les instances de pilotage de l'offre de formation par secteur.

THÉMATIQUES INVESTIES

Outre ces principes de gouvernance, les COT partagent une articulation autour de 3 priorités communes à tous les COT et miroitent les 3 priorités du volet transversal du CPRDFOP :

- **1. Diagnostics et Prospective** Observation du secteur et anticipation de l'évolution des métiers, des emplois et des compétences,
- **2. Promotion des Métiers** Communication sur la réalité des métiers et développement de l'attractivité du secteur.
- **3. Offre de formation** Pilotage des formations professionnelles et aménagement de l'offre de formation par voie et par niveau.

Ainsi que des enjeux communs à tous les secteurs :



Précaution de lecture : la présente synthèse n'a pas vocation à constituer un rapport d'activité exhaustif mais bien à présenter des exemples de réalisations majeures.

PRIORITÉ 1 DIAGNOSTICS ET PROSPECTIVE

Objectifs:

- ► Disposer d'une observation régionale actualisée, partagée et coordonnées des secteurs
- ▶ Identifier les besoins en compétences et anticiper leur évolution
- ► Éclairer les orientations sectorielles en matière de promotion des métiers et de formation professionnelle

RÉALISATIONS COMMUNES AUX SECTEURS

- Réalisation par l'OREF Grand Est de 18 portraits de secteurs présentant les caractéristiques économiques, l'emploi et les enjeux de développement des compétences. Ces portraits de secteurs prennent la forme de 11 tableaux de bord synthétiques de 4 pages, régulièrement mis à jour;
- ▶ Réalisation par l'OREF de supports communicants sur les secteurs d'activités investis par les COT :
 - ▶ Vidéos « 1 minute, 1 secteur » à destination du grand public,
 - Infographies interactives à destination de tous publics.
- ➤ Réalisation d'une cartographie de l'offre de formation dans le but de recenser l'ensemble des formations dispensées dans le Grand Est (formation initiale, formation continue);
- Réalisations d'études prospectives sur le Grand Est afin d'anticiper l'évolution des métiers dans les secteurs d'activités du Grand Est. Ces études sont le fruit d'un travail partenarial entre l'OREF et d'autres observatoires (dont celui de Pôle emploi).

EXEMPLES DE RÉALISATIONS SECTORIELLES

ARTISANAT

Participation collective à la **mise en œuvre de l'enquête OPAGE** menée par la Chambre de métiers et de l'artisanat régionale :

- ▶ Recensement des besoins des artisans en matière de développement économique, de formation et d'emploi :
- Identification des filières en manque de personnel, des secteurs en développement, des nouveaux métiers, etc.

SANITAIRE ET SOCIAL

Réalisation d'études complémentaires avec les partenaires du COT :

- Réalisation d'une enquête emploi Grand Est 2017 du secteur sanitaire, social et médico-social à but non lucratif par l'OPCO Santé;
- Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière en Région Grand Est par l'ANFH;
- Réalisation par l'OREF d'une étude prospective sur les besoins en professionnels dans le secteur sanitaire et social d'ici 2030.

INDUSTRIE

Enclenchement d'une démarche prospective dédiée à l'avenir des filières industrielles en Grand Est :

- ▶ Réalisation d'un panorama prospectif des évolutions du secteur à anticiper à court terme (18 mois) et à moyen terme (5-10 ans), pour aider les acteurs de la filière à mieux comprendre les contraintes, les opportunités et incertitudes qui vont caractériser leur environnement et à définir des stratégies adaptées à un contexte très mouvant;
- ➤ Analyse des résultats grâce à la méthode des scenarios qui consiste à établir en fonction des résultats plusieurs scenarios susceptibles de se produire.

PERSPECTIVES 2021-2022

TOUS SECTEURS

- ➤ Poursuite de l'actualisation des portraits de secteurs, notamment hôtellerie-restauration-tourisme et culture :
- Essaimage des bonnes pratiques sectorielles: utilisation de la méthode d'analyse prospective mise en œuvre dans le secteur inter-industrie afin de réaliser des études similaires sur les autres secteurs d'activités du Grand Est.

AGRICULTURE-VITICULTURE-PAYSAGE

- Mise à jour d'une étude visant à évaluer le nombre d'emplois à pourvoir dans le secteur agricole (partenariat OREF, chambre d'agriculture, FRSEA);
- Réalisation d'une étude dédiée à la fuite des apprentis du secteur du paysage (partenariat OREF, UNEP).

NUMÉRIQUE

▶ Réflexion quant à l'intégration de ce qui a trait aux réseaux sociaux dans l'algorithme de l'Observatoire des métiers du numérique, de l'ingénierie, du conseil et de l'évènement (OPIIEC).

HÔTELLERIE-RESTAURATION-TOURISME

Réalisation d'un diagnostic partagé par les partenaires du COT :

- ▶ Partage des analyses, identification des enjeux prioritaires : novembre 2020 - septembre 2021;
- ▶ Présentation par l'OREF d'un premier état des lieux quantitatif du secteur avant crise sanitaire fin 2019;
- ► Réalisation d'une cartographie de l'offre de formation et des effectifs des secteurs HRT au 1er semestre 2021 par l'OREF :
- ► Recherches complémentaires concernant l'activité des micro-entrepreneurs (OREF).



PRIORITÉ 2 PROMOTION DES MÉTIERS

Objectifs:

- ▶ Promouvoir les métiers et les filières de formation en vue d'une meilleure connaissance du secteur par les publics et les professionnels de l'orientation et de la formation :
 - ▶ Soutenir les secteurs d'activités pour communiquer sur les métiers et les rendre attractifs auprès du grand public ;
 - ▶ Professionnaliser les acteurs de l'orientation et de l'insertion
 - Renforcer et développer le partenariat avec l'entreprise.

COMMUNICATION AUPRÈS DES PUBLICS

RÉALISATIONS COMMUNES AUX SECTEURS

- Mise à disposition d'outils en ligne pour rendre visibles les secteurs et les métiers :
 - ▶ Portail Orient'Est
 - ▶ Agenda de l'orientation
 - ▶ Annuaire des acteurs SPRO
 - ▶ Lorfolio
 - ▶ Formations en Grand Est : recense l'ensemble des formations et des organismes de formation en Grand Est
 - ▶ Apprentissage en Grand Est : pour trouver ou proposer une place en apprentissage ou un stage de découverte
 - Chaine youtube pour valoriser les vidéos métiers/ formation de nos partenaires
- ► Organisation et participation à de nombreux évènements depuis 2017 (foires, salons, forum)

Au niveau régional :

- ▶ Foire de Châlons en Champagne (agriculture, viticulture, artisanat);
- ▶ Forum des carrières sanitaires et sociales ;
- ▶ Festival des métiers Epinal ;
- ⊳ Salon de découverte des métiers et de l'emploi du numérique ;
- ▶ Stands, animations, jobs dating.

- **Au niveau territorial :** « Le bois dans tous ses états » (exploitation forestière, 1^{ère} et 2^{ème} transformation, métiers d'art) en 2018 :
- ⊳ Forum organisé par la Maison de Région d'Epinal en lien avec les partenaires locaux ;
- ▶ Forum tous publics : démonstrations de machines et d'outils des organismes de formations, rencontres entre publics et professionnels.
- Soutien à diverses manifestations et évènements ciblés visant à valoriser des métiers, mettre en avant les filières de formation, la mixité des métiers et à faire découvrir les gestes professionnels :
 - ▶ Robotech Girl (salon Be 4.0 à Mulhouse en 2019) :
 - → Découverte du numérique auprès de 30 collégiennes avec un espace Game en réalité virtuelle;
 - → Une version virtuelle du salon s'est tenue en 2020.
 - ▶ Trophée Mille, à Reims :
 - → Compétition de cuisine présidée par Philippe Mille Chef ** et Meilleur ouvrier de France 2011
 - ▶ Réalisation de vidéos « INFO-INTOX » avec l'appui de l'Onisep :
 - → Vidéos courtes s'attaquant aux idées reçues et aux préjugés sur les métiers ;
 - → Témoignages de professionnels.

EXEMPLES DE RÉALISATIONS SECTORIELLES

COMMERCE-VENTE

Forum des métiers du commerce et de la distribution, le 6 juin 2019 à Strasbourg :

- ► Forum sur mesure initié par le CTDCO, avec un appui sur la CCI d'Alsace ;
- Sélection du public en amont en fonction de son intérêt pour les métiers du commerce;
- ➤ Objectif → en terme d'emploi, chaque visiteur ressort avec une proposition de formation ou d'orientation;
- ► 176 personnes sélectionnées → 15 embauches, 65% d'intention d'embauche :
- ► Opération qui va être essaimée sur d'autres territoires (Troyes, Saverne).

ARTISANAT

Salon virtuel « Et pourquoi pas un métier dans l'artisanat ? » les 16 et 17 février 2021 : 2° évènement de ce type en Grand Est (le premier salon virtuel était celui des métiers de la santé et du social en novembre 2020).

AGRICULTURE-VITICULTURE-PAYSAGE

Approche ludique:

- ► SANSA'S: un serious game créé par l'ANEFA Lorraine dans le but de Sensibiliser et Appréhender les métiers de la Nature et des Secteurs AgricoleS (SANSA'S);
- ➤ Objectif: faire connaitre les métiers de l'agriculture par le biais d'un jeu de plateau type « trivial Pursuit ».

HÔTELLERIE-RESTAURATION-TOURISME

Création d'un jeu interactif :

- ► Par l'Association Trophée Mille avec le soutien de la Région Grand Est ;
- ▶ Permet la découverte de 7 métiers de la gastronomie et de l'hébergement de façon ludique ;
- S'adresse prioritairement à des classes mais propose également une partie information accessible à tous publics.

OPÉRATIONS RÉCURRENTES

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

Action annuelle « Plan de carrière » :

 Vise à montrer la diversité des métiers et des formations proposées par les différents établissements de formation.

Les coulisses du bâtiment :

- ► Opération annuelle ;
- ➤ Des chantiers de toutes tailles (maison individuelle, immeubles, monuments historiques) ouvrent leurs portes partout en France pour des visites animées par les professionnels;
- ► Visent à faire découvrir la face cachée d'un chantier ou d'un atelier.

SANITAIRE ET SOCIAL

Forum des métiers et des carrières du sanitaire et du social (rendez-vous annuel) :

- ▶ Organisé en 2020 sous forme de salon virtuel ;
- ▶ 3 390 visiteurs;
- ▶ 250 professionnels mobilisés.

INDUSTRIE

La semaine de l'industrie (évènement annuel) :

- ► Faire découvrir l'ensemble des filières et des métiers de l'industrie ;
- ► Evènements pédagogiques et de découverte dont des visites d'entreprises, des job datings, des forums des métiers, des web conférences et des interventions en classe.

ZOOM SUR ...

CHASSEURS D'EMPLOIS

UNE OPÉRATION AU CARREFOUR DE TOUTES LES PRIORITÉS

En janvier 2019, la Région Grand Est et le groupe Rossel se sont associés pour mettre à l'honneur chaque mois un métier qui recrute :

- Les 7 quotidiens régionaux publient une fois par mois un cahier spécial formation-emploi de 4 pages, avec un focus sur un métier en tension:
- Au programme: des reportages, des interviews personnalisées et des informations sur les métiers, les formations permettant d'y accéder, des offres d'emploi, des chiffres clés et adresses utiles;
- Parallèlement, le site chasseurs d'emploi met en avant des offres d'emploi correspondantes, en partenariat avec Pôle emploi;
- Certaines radios (Lor FM, Top Music et Magnum) consacrent une bonne partie de leur programme du jour au rapprochement de recruteurs et de demandeurs d'emploi dans la filière concernée.

PERSPECTIVES 2021-2022

TOUS SECTEURS

- ► Poursuite des évènements récurrents :
- ▶ Mise en place d'un réseau d'ambassadeurs métiers ;
- ▶ Poursuite de l'organisation de salons virtuels via la plateforme live Orient'Est.

FORÊT-BOIS-AMEUBLEMENT

► Publication de **7 vidéos métiers pédagogiques**tournées dans des entreprises du Grand Est : écologue,
ingénieurs bois, scieur mobile, luthier, ébéniste,
charpentier : projet porté par l'association SYNBOL
(Vosges) et bénéficiant d'un cofinancement de la
Région Grand Est.

PROFESSIONNALISATION DES PRESCRIPTEURS

RÉALISATIONS COMMUNES AUX SECTEURS

- Organisation de journée thématiques en présence de professionnels du secteur :
 - ➤ Mobilisation des réseaux locaux de prescripteurs, membres du SPRO, au sein d'une entreprise d'un secteur :
 - ▶ Visite d'ateliers, de chantiers, de décors professionnels;
 - ▶ Prise de contact pour collaboration par la suite ;
 - ▶ Exemple de journée de professionnalisation dans le secteur maintenance des véhicules :
 - → Février 2020

- → Entreprise Tilly à WOIPPY (57)
- → Présence de 18 acteurs locaux de l'emploiformation-orientation (missions locales, E2C, etc)
- → Témoignages de professionnels de plusieurs fédérations :
- Réalisation par l'ONISEP de 5 infographies présentant les chiffres et les informations les plus saillants d'un secteur à l'attention du grand public et des acteurs de l'emploi-orientation-formation.

EXEMPLES DE RÉALISATIONS SECTORIELLES

SPORT ET ANIMATION

Organisation d'un webinaire « découverte des métiers du sport et de l'animation » :

- ► Le 3 mars 2021;
- ▶ À destination des professionnels de l'orientation ;
- ▶ 25 participants originaires de tout le Grand Est.

PERSPECTIVES 2021-2022

- ► Organisation de webinaires « ateliers sectoriels »

 - ▶ Animation assurée par la Région et Pôle emploi ;
 - Avec la participation des branches professionnelles;
 - Suivi en direct et replays disponibles sur Orient'est.



PRIORITÉ 3 **LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

Objectifs:

- ▶ Permettre aux publics de valider un projet professionnel et d'acquérir des compétences de bases ;
- ► Permettre aux demandeurs d'emploi d'acquérir des compétences approfondies et au moins une qualification en vue d'une insertion professionnelle rapide et durable ;
- ▶ Permettre aux actifs en emploi de se reconvertir vers des métiers et des spécialités porteurs ;
- ► Accompagner la mise en place de dispositifs de formation adaptables ou innovants en vue de créer des nouvelles dynamiques dans le secteur ;
- ▶ Construire une offre de formation au plus proche des besoins des entreprises ;
- ▶ Disposer d'une offre de formation répondant aux enjeux actuels (numériques, environnementaux) ;
- ▶ Développer l'approche par bloc de compétences.

Appui sur :

- ► Au niveau régional :
 - ▶ Les travaux relevant de la priorité 1 Diagnostics et prospective ;
 - ▶ Les consultations sectorielles annuelles ;
 - ▶ Les engagements formalisés dans les COT ;
 - ▶ Les échanges et les propositions formulées dans le cadre des groupes de travail thématiques rattachés aux COT ;
 - > Les échanges entre le niveau régional et les niveaux territoriaux (CTDCO).
- ► Au niveau territorial :
 - ▶ Une recherche permanente de coordination et d'articulation des orientations entre les différents acteurs (État dont les autorités académiques, Région, OPCO);
 - ▶ Les Comités Territoriaux de Développement des Compétences et de l'Orientation organisés par les
 12 Maisons de Région du Grand Est.

RÉALISATIONS COMMUNES AUX SECTEURS

AJUSTEMENT DE L'OFFRE DE FORMATION CONTINUE

Évolution du programme régional de formation continue (PRF) :

- ► Articulation recherchée avec l'offre de formation initiale ;
- Coordination des achats réalisés par les différents financeurs.

AJUSTEMENT DE L'OFFRE DE FORMATION INITIALE

- ► Consultations sectorielles annuelles ;
- ► Échanges et propositions formulées dans le cadre des groupes de travail rattachés au COT ;
- ➤ Coordination des orientations des acteurs concernés : autorités académiques, Région, OPCO ;
- Mise en œuvre de formations conjoncturelles sur mesure ou expérimentales en vue de répondre aux spécificités et enjeux majeurs des secteurs d'activités.

EXEMPLES DE RÉALISATIONS SECTORIELLES

NUMÉRIQUE

Analyse des compétences des demandeurs d'emploi et organisation de commissions :

- ► Adaptation des compétences de NEGE (Numéric'Emploi Grand Est) ;
- ➤ Sélectionner, former et réinsérer des demandeurs d'emplois (jeunes sans formation ni qualification, informaticiens en reconversion);
- ► Mobilisation de tous les acteurs régionaux (Région, Pôle emploi, clusters numériques, entreprises);
- ▶ Pour illustrer : dans le Bas-Rhin entre juillet 2017 et début 2020, 335 candidats ont été vus en commissions et la plupart d'entre eux ont été réorientés vers une formation qualifiante pour accéder à un emploi.

AGRICULTURE-VITICULTURE-PAYSAGE

- ▶ Déploiement régional du dispositif Agri'Mouv :
 - ▶ Accompagnement global intégré ;
 - ▶ 15 organismes de formations agricoles ;
 - Vise à permettre la construction de parcours individuels de « Pôle emploi à la porte de l'entreprise ».
- ▶ Déploiement d'un CQP élevage laitier dans le Programme Régional de Formation Continue :
 - ▶ Attente de la profession : davantage de formation professionnalisante.

ARTISANAT ET COMMERCE-VENTE

Première action commune commerce et artisanat sur la vente :

- Objectif : développer des poly-compétences intersectorielles ;
- ▶ Donner les moyens de créer des passerelles.

COMMERCE-VENTE

Expérimentation en 2019 et 2020 : développement de la modularisation, approche compétences avec des plateformes modulaires sur 10 sites (Haguenau, Pont Sainte Marie, Nancy, Reims, Strasbourg, Metz, Troyes, Mulhouse, Pompey, Bar le Duc).

ARTISANAT

Mise en place d'actions de formation continue « reconversion vers l'artisanat » dans tout le Grand Est, à destination des publics non-qualifiés ou des publics ayant validé un bac.

CHIFFRES CLÉS

CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS

- ▶ 348 places sur des actions sur mesure :
 - ▶ Dont 224 places en FIFE
 - ≥ 2019 : FIFE dans les TP (déploiement de la fibre optique)
- ▶ 168 actions marchés publics :
 - ▶ 2 195 places
 - ⊳ 21 100 000 € d'engagement régional
- ► 18 actions conjoncturelles :
 - ⊳ 252 places,
 - > 550 000 € d'engagement régional.

SANITAIRE ET SOCIAL

- ▶ 124 actions de formation continue
- ▶ 1927 places

ZOOM SUR ...

DES MESURES INNOVANTES

Mesure d'urgence – réouverture des établissements en mai 2021 :

- ➤ Mise en place d'un **chèque-formation** permettant la prise en charge d'une partie du coût de formation des salariés des secteurs concernés par les réouvertures.
- ➤ Forma CREA se former pour créer son entreprise : dispositif complémentaire aux chèques créa, qui vise à consolider le projet du créateur ou repreneur d'entreprise par un parcours de formation adapté.

PRIORITÉ 3 LA FORMATION PROFESSIONNELLE

PERSPECTIVES 2021-2022

TOUS SECTEURS

Évolution de l'offre de formation :

- Recherche d'une plus grande flexibilité dans les parcours de formation : approche par bloc de compétences, formations à distance;
- ► Intégration plus marquée des **soft-skills** : savoirs-être, autonomie, assiduité ;
- ▶ Développement des compétences transversales : compétences numériques, sensibilisation au développement durable, relation clients ;
- Poursuite de l'accompagnement à la labellisation
 Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) et au déploiement des projets;
- Une offre toujours plus proche des besoins des entreprises;
- Évaluation de la qualité des formations et de leurs impacts.

HÔTELLERIE-RESTAURATION-TOURISME

 Intégration dans les achats de formation (PRF) de 9 plateformes modulaires de professionnalisation (entrée territoire) avec des spécialisations sur la cuisine ou le service.

INDUSTRIE

Réalisation de **3 projets de formations sur mesure** en 2021 :

- ► Technicien de maintenance ;
- ► Conducteur de ligne de production ;
- ► Technico-commercial.

ARTISANAT

Mise en place des chèques CREA:

- S'adressent aux créateurs d'entreprise demandeurs d'emploi ou âgés de moins de 30 ans (porteurs de projet ou entreprise créée depuis moins de 3 ans);
- Accompagnement essentiel au parcours du créateur;
- ▶ Opérateurs de formation labellisés.

ZOOM SUR ...

LES CAMPUS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS (CMQ)

Un Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) est un réseau d'établissements de formation (CFA, lycées professionnels, écoles d'ingénieurs, universités, établissements de formation continue), de laboratoires de recherche, d'entreprises et/ou de branches professionnelles. Ce réseau développe des formations, initiales et continues, dans un secteur d'activité d'avenir, stratégique, ainsi que des actions concertées.

Le **label** Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) est national, **accordé par l'État pour 4 ans** revouvelables. La gouvernance intervient au niveau régional : le dispositif est co-porté par l'Académie et la Région.

En Grand Est, on compte 11 Campus des Métiers et des Qualifications :

- ▶ 8 à dimension industrielle
- ▶ 1 boi
- ▶ 1 éco-construction
- ▶ 1 social (services à la personne
- ▶ 6 de catégorie Excellence :
 - «Enjeu socio-économique territorial et national particulièrement stratégique »
 - Capacité de recherche et d'innovation poussée
 - Lieu de vie et d'échanges, renommée internationale (caractéristiques des campus universitaires)

ZOOM SUR ...

L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le CPRDFOP est un schéma qui se veut inclusif et vise également à **favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap**. Ce public reste particulièrement vulnérable, avec un taux de chômage deux fois supérieur à celui de l'ensemble de la population et des périodes de chômage souvent plus longues.

Ainsi en Grand Est, plusieurs conventions ont été signées avec pour objectif de **favoriser** l'insertion en emploi des personnes en situation de handicap:

- ► Une première convention entre la Région Grand Est et l'Association nationale de Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées (AGEFIPH) a été établie pour la période 2017-2019 ;
- ► Une seconde convention autour de l'apprentissage, entre la Région Grand Est et le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) a été établie en 2019 et en 2020.

En mars 2020, un nouveau cap a été franchi avec la signature d'une convention cadre entre la Région Grand Est, Pôle emploi et l'Agefiph. Cette convention poursuit le même objectif de favoriser l'accès à la formation et à l'emploi des personnes en situation de handicap. Elle vise à coordonner les moyens, les objectifs et le champ d'action de chacun des partenaires, et doit permettre la mise en place d'actions partagées, tout en posant un cadre pour une meilleure prise en compte et un accompagnement de meilleure qualité des publics en situation de handicap.

Cette contractualisation doit également permettre une **meilleure articulation des financements** de chacune des parties engagées, dans le cadre défini par leurs compétences respectives :

- ► La Région intervient via le financement des formations de droit commun (c'est-à-dire accessibles à tous les demandeurs d'emplois, handicapés ou non) ou de formations spécifiquement dédiées au public en situation de handicap et prend également en charge la rémunération des stagiaires en situation de handicap n'ayant pas de droits ouverts à l'indemnisation par Pôle Emploi;
- ▶ Pôle emploi accueille, informe et oriente les personnes en recherche d'emploi et, au titre de cet accompagnement, peut prescrire toute formation jugée utile au parcours du demandeur d'emploi. Ainsi en signant la convention cadre handicap, Pôle emploi renouvelle son engagement en faveur de l'inclusion et

- veille à ce que les personnes en situation de handicap aient accès à l'ensemble de l'offre disponible.
- ▶ L'AGEFIPH aide notamment les personnes handicapées à trouver un emploi et intervient via le financement d'actions en amont de la formation. Ces actions spécifiquement orientées vers le public en situation de handicap visent à favoriser leur réussite dans la suite de leur parcours de formation en mobilisant toute l'offre de qualification disponible, dont celle financée par la Région et Pôle emploi. L'AGEFIPH peut également proposer des compensations financières pour les personnes handicapées poursuivant une formation professionnelle pour les accompagner dans la mise en œuvre de leur projet et parcours d'insertion.

À titre indicatif, 7 188 demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance Travailleur Handicapé ont intégré une formation au cours de l'année 2020.

Enfin le FIPHFP (Fonds d'Insertion pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) a souhaité rejoindre la convention cadre afin de participer activement aux actions prévues et de consolider le partenariat régional en faveur des personnes en situation de handicap.

Depuis mars 2021, le FIPHFP est donc signataire de la convention cadre et intervient pour favoriser le recrutement et le maintien en emploi dans la fonction publique des personnes en situation de handicap.

Parmi les actions prévues dans le cadre de la nouvelle convention Région Grand Est - Pôle emploi -AGEFIPH - FIPHFP, nous pouvons noter :

- ► La **création d'un observatoire de l'accès aux formations et à l'emploi** des personnes en situation de handicap en Grand Est à l'automne 2021;
- La mise en place d'un programme de professionnalisation des acteurs du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) sur la thématique du handicap;
- ➤ Le développement de l'accès à la formation de droit commun, à la qualification et à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans une démarche de sécurisation des parcours pour accélérer le retour à l'emploi ;
- ► La volonté de construire le partenariat avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) afin d'améliorer l'articulation de l'offre de formation en Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle (ESRP) avec celle de droit commun.

PRIORITÉ 3 LA FORMATION PROFESSIONNELLE

ZOOM SUR ...

LE PROGRAMME RÉGIONAL DE FORMATION EN PARCOURS D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE (PRIAE)

OBJECTIFS:

- ➤ Sécuriser et améliorer la qualité des parcours du public en insertion, à travers la formation, levier pour faciliter le retour à l'emploi ;
- ► Cohérence et complémentarité avec le PRF.

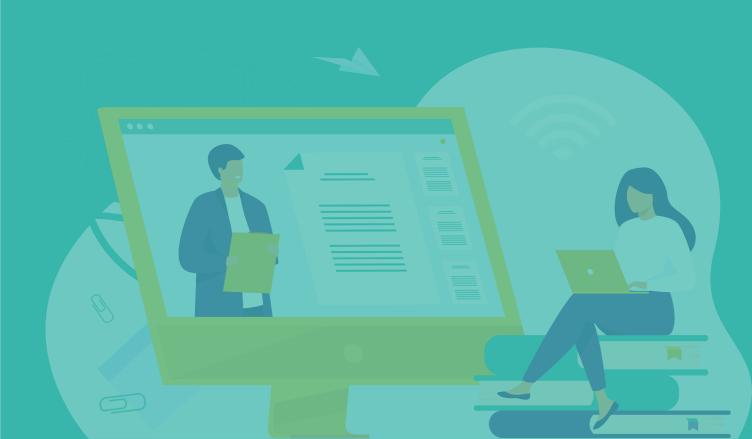
CHIFFRES CLÉS:

PROPRETÉ

- ▶ 24 actions,
- ▶ 232 places,
- ▶ Dont 21 formations récurrentes.

TRANSPORT-LOGISTIQUE

- ▶ 34 actions,
- ▶ 344 places,
- ▶ Validation Titres professionnels préparateur de commandes, agent magasinier,
- ► CACES 1, 3, 5.



Région Grand Est - grandest.fr

Siège du Conseil régional

1 place Adrien Zeller BP 91006 - F 67070 Strasbourg Cedex Tél - 03 88 15 68 67

Potrouwoz pouc cur:



Hôtel de Région

5 rue Jericho CS 70441 - F 51037 Châlons-en-Champagne Cedex Tél - 03 26 70 31 31 Fax - 03 26 70 31 61

Hôtel de Région

Place Gabriel Hocquard CS 81004 - F 51036 Metz Cedex 1 Tél - 03 87 33 60 00 Fax - 03 87 32 89 33

