

# RÉUSSIR

 sans frontière   
Erfolg ohne Grenzen!



Dépasser les frontières,  
projet après projet  
Der Oberrhein wächst zusammen:  
mit jedem Projekt



Fonds européen de développement régional  
(FEDER)  
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung  
(EFRE)

## Deux projets INTERREG V pour faciliter l'accès à l'emploi transfrontalier

**Frédéric Pfliegersdoerffer**, Conseiller régional du Grand Est, Président de la Commission « Relations internationales et transfrontalières », **Roland Ries**, Maire de Strasbourg, Président de l'Eurodistrict Strasbourg-Ortenau, **Robert Herrmann**, Président de l'Eurométropole de Strasbourg, **Patrick Roger**, Président de la Maison de l'emploi de Strasbourg, **Bärbel Schäfer**, Regierungspräsidentin Fribourg, **Prof. Dr. Hans-Jürgen Seimetz**, Président de la Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd, et **Jean-Georges Mandon**, Président de la FEFA (Fondation d'Entente Franco-Allemande), **ont présenté, ce lundi 10 octobre 2016 à Strasbourg, les projets Interreg V « Réussir sans frontière – Erfolg ohne Grenzen » et « Eurodistrict Strasbourg-Ortenau : vers un marché de l'emploi à 360° (Emploi à 360°) ».**

Ces dispositifs permettront de favoriser **l'emploi transfrontalier dans le Rhin Supérieur**. Dans un contexte économique fragile, l'élargissement du marché de l'emploi au-delà des frontières est en effet une opportunité d'accès aux formations professionnelles et à l'emploi.

Cette journée de lancement a été ponctuée par l'organisation de deux tables rondes auxquelles ont participé les partenaires des deux projets, autour des thématiques suivantes :

- *Faire connaître les opportunités d'emploi en Allemagne et de formation transfrontalière,*
- *Comment accompagner les candidats à la mobilité transfrontalière vers l'Allemagne ? La relation candidat et entreprise.*

### ➤ « Réussir sans frontière – Erfolg ohne Grenzen »

Ce projet, porté par la Région Grand Est, doit, à travers des mesures de formations professionnelles et d'apprentissage, cibler en particulier les jeunes et les demandeurs d'emploi sur l'ensemble du Rhin Supérieur et ainsi créer les bases pour faciliter l'accès au marché du travail transfrontalier.

Le projet, qui concerne 33 partenaires, s'articule autour de quatre actions clés :

- améliorer la visibilité des opportunités de formations transfrontalières,
- assurer un accompagnement adapté des candidats à un projet professionnel transfrontalier (parcours de formation sur-mesure, imprégnés de la double culture franco-allemande, des cours de langue et des outils d'accompagnement des publics, aides à la mobilité, ateliers de soutien à la recherche d'emploi, permanences franco-allemandes par des conseillers...),

- améliorer la cohérence et l'articulation entre l'offre de formation et la demande en main d'œuvre des entreprises (identification des jeunes et des demandeurs d'emploi souhaitant travailler en Allemagne et des entreprises allemandes prêtes à recruter, valorisation des compétences acquises en formation ou en emploi...),
  - renforcer la gouvernance et la coordination de la formation transfrontalière.
- **« Eurodistrict Strasbourg-Ortenau : vers un marché de l'emploi à 360° (Emploi à 360°) »**

Porté par la Maison de l'emploi de Strasbourg avec 14 partenaires français et allemands pour rééquilibrer le marché de l'emploi dans l'Eurodistrict de Strasbourg-Ortenau (10,2 % de taux de chômage du côté du bassin d'emploi de Strasbourg, 3,5 % du côté de l'Ortenau) le projet met en œuvre les actions suivantes :

- des outils de communication attractifs sur l'emploi dans l'Ortenau afin d'assurer une meilleure visibilité et transparence des opportunités d'emploi (par ex. Top Ten des secteurs qui recrutent dans l'Ortenau),
- la constitution d'une équipe dédiée au marché de l'emploi transfrontalier de trois conseillers installée au sein des missions locales du territoire et la mise en place d'un réseau d'une vingtaine de référents de proximité formés autour de l'emploi transfrontalier,
- la mobilisation des employeurs de l'Ortenau, via des échanges de bonnes pratiques et l'accompagnement à l'intégration des travailleurs frontaliers.

### Chiffres clés de l'emploi

France - taux de chômage pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2016 (source INSEE) :

- Région Grand Est : 10,4 %
- Alsace (Bas-Rhin et Haut-Rhin) : 9,4 %
- Zone d'emploi Strasbourg : 10,2 %

Allemagne - taux de chômage au 31 mars 2016 (source Bundesagentur für Arbeit) :

- Baden-Württemberg : 3,9 %
- Rheinland-Pfalz : 5,4 %
- Ortenaukreis : 3,5 %

Allemagne : nombre d'offres d'emploi non-pourvues au 31 mars 2016 (source Bundesagentur für Arbeit) :

- Baden-Württemberg : 89 053 offres
- Rheinland-Pfalz : 32 075 offres
- Ortenaukreis : 2 986 offres

Contacts presse :

- **Région Grand Est** : Gaëlle Tortil-Texier, 06 78 79 93 36, Service presse, 03 88 15 68 94, [presse@alsacechampagneardennelorraine.eu](mailto:presse@alsacechampagneardennelorraine.eu), [gaelle.tortil-texier@region-alsace.eu](mailto:gaelle.tortil-texier@region-alsace.eu)
- **Eurodistrict Strasbourg-Ortenau** : Marc Gruber, Responsable événements et communication, Referent Veranstaltungen und Öffentlichkeitsarbeit, Tel : +49 (0)7851-899 75 15, [marc.gruber@eurodistrict.eu](mailto:marc.gruber@eurodistrict.eu)