

Commission permanente du 15 décembre 2017

Formation professionnelle : la Région Grand Est pilote de nouvelles missions

La Commission permanente de la Région Grand Est de ce vendredi 15 décembre 2017, placée sous la présidence de Jean Rottner, a décidé de renforcer le rôle central de la Région pour le pilotage de la formation professionnelle via l'internalisation des missions du Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation (CARIF) et de l'Observatoire Régional Emploi Formation (OREF).

Au 1^{er} janvier 2018, les missions des CARIF et de l'OREF seront internalisées au sein de la Région Grand Est, à la Direction de l'Éducation, de la Formation et de l'Orientation Professionnelles (DEFOP). La Région voit ainsi son rôle renforcé pour la coordination et le pilotage des études et des analyses sur le champ de l'emploi et de la formation et du Service Public Régional de l'Orientation tout au long de la vie (SPRO). Des offres d'emploi ont notamment été proposées à l'ensemble des agents des CARIF et de l'OREF au sein du Conseil régional. 61 personnes ont souhaité rejoindre les services la Région, soit 84 % des agents de ces structures, permettant ainsi de garantir la situation professionnelle de chacun de ces salariés. Aucune mobilité géographique n'a été imposée.

Suite à la fusion des Régions, la Région Grand Est et l'État ont travaillé conjointement autour du devenir de ces structures. Cette réflexion a permis d'aboutir à un schéma d'organisation simplifié destiné à consolider l'information sur les formations, à professionnaliser les acteurs de l'orientation et à innover en matière de formation professionnelle. Ces nouvelles missions feront l'objet de convention de gouvernance et de convention financière entre la Région et l'État.

Ces actions jusqu'alors pilotées par le Groupement d'Intérêt Public LorPM (Lorraine), le Groupement d'Intérêt Public Arifor (Champagne-Ardenne), le Crapt Carrli (Alsace) - service du Gip Formation Continue Greta, et l'OPEQ, (Observatoire Permanent de l'Évolution des Qualifications Champagne-Ardenne) - service de la CCI, répondent aux problématiques liées à l'orientation, la formation, l'insertion et le maintien des publics les plus fragilisés sur le marché du travail. Elles visent notamment à :

- améliorer la connaissance des territoires, des secteurs d'activité et des filières stratégiques afin d'anticiper les besoins en compétences et en qualification en lien avec l'évolution des métiers en vue d'adapter et de faire évoluer l'offre de formations via l'OREF,
- informer le public sur l'offre de formation via le CARIF,
- mettre en réseau et professionnaliser les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion.

Ces actions ont ainsi vocation à favoriser l'insertion dans l'emploi durable, le développement économique et l'attractivité des territoires.

Les chiffres du Service Public Régional de l'Orientation

- **320** partenaires d'accueil d'information et d'orientation impliqués dans le Grand Est,
- **30** partenaires fédérés au sein du Service Public Régional de l'Orientation Grand Est (44 Missions locales, Pôle emploi, OPACIF, Cap emploi, Apec et Centres d'Information et d'Orientation),
- 1 agenda numérique de l'orientation,
- 1 portefeuille numérique de compétences, unique en France : [LORFOLIO Grand Est](#),

Les chiffres de la formation continue

- **50 000** apprenants,
- **180** organismes de formation,
- **1 700** formations,

Les chiffres de l'apprentissage

- **38 000** apprentis,
- **103** CFA,
- **1900** formations,

Les chiffres des formations sanitaires et sociales

- **15 000** apprenants,
- **124** instituts de formation.