

## Egalité Hommes-Femmes La Région lance une enquête auprès des jeunes du Grand Est

La Région Grand Est lance ce vendredi 18 mai, une enquête sur le thème de l'Egalité Hommes-Femmes, en direction des jeunes du Grand Est de 15 à 29 ans. L'objectif est de recueillir les expériences et le ressenti des jeunes afin de construire des actions concrètes et spécifiques pour répondre aux inégalités. Parce que la sensibilisation aux problématiques de l'Egalité Femmes – Hommes doit se faire le plus tôt possible, la Région est très attentive à connaître le point de vue et le vécu des jeunes du Grand Est afin d'agir de manière efficace et pertinente sur les comportements et les stéréotypes.

C'est le Comité de pilotage Egalité, présidé par **Alexandre Cassaro**, Conseiller régional délégué à l'Egalité Hommes-Femmes, qui a souhaité le lancement de cette enquête sur les connaissances et la sensibilité des jeunes du Grand Est vis-à-vis de l'Egalité Hommes-Femmes, du sexisme, des violences sexistes et des discriminations.

Le questionnaire est hébergé sur une plateforme web sécurisée et garantit l'anonymat des répondants.

**Cette enquête est accessible du 18 mai au 18 juin sur le site de la Région Grand Est : [ici](#)**

La Région a décidé de s'engager activement en faveur de l'Egalité Femmes-Hommes. A ce titre, la Collectivité régionale mettra en place un plan d'actions sur la période 2018-2021 qui sera soumis au vote des élus dès l'automne prochain.

La Jeunesse est une priorité de la Région qui souhaite offrir à chaque jeune de son territoire les meilleures conditions pour se réaliser et s'épanouir dans le Grand Est.



La mise en place d'un plan d'actions résulte de la signature de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, en mai 2017, et se structurera autour de trois volets : un volet interne Ressources Humaines afin de promouvoir l'égalité professionnelle au sein de la collectivité, un volet politiques publiques pour faire progresser l'Egalité Hommes-Femmes sur le territoire du Grand Est et enfin, un volet soutien/promotion pour positionner la Région Grand Est comme chef de file sur son territoire en matière d'Egalité Hommes-Femmes.

CONTACT PRESSE | **Gaëlle Tortil-Texier**  
06 78 79 93 36 / 03 88 15 69 84  
[presse@grandest.fr](mailto:presse@grandest.fr)  
[gaelle.tortil-texier@grandest.fr](mailto:gaelle.tortil-texier@grandest.fr)

➤ **La Politique de la Région Grand Est en matière d'Égalité Hommes-Femmes**

L'égalité des femmes et des hommes est un droit fondamental pour toutes et pour tous et constitue une valeur capitale pour la démocratie. Outre le fait d'être reconnu légalement, ce droit se doit d'être exercé dans tous les aspects de la vie. En effet, malgré des avancées significatives au cours des dernières décennies, des inégalités politiques, économiques et culturelles subsistent, telles que les disparités salariales et la sous-représentation en politique. Ces inégalités résultent de constructions sociales fondées sur les nombreux stéréotypes présents dans de nombreux domaines dans lesquels il est possible d'agir, tels que la famille, l'éducation, les médias, la culture, le monde du travail, l'organisation de la société, etc.

Instance de gouvernance proche des citoyens, la Région Grand Est s'engage ainsi à agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes à travers une politique volontariste et la mise en œuvre d'actions concrètes notamment **la signature de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale** signée en mai 2017.

La Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes invite les collectivités locales et régionales d'Europe à **prendre publiquement position sur le principe de l'égalité des femmes et des hommes** et à mettre en œuvre, sur leur territoire, les engagements qui y sont définis.

**La Région Grand Est a souhaité s'engager sur ce terrain, considérant la question comme essentielle pour la vie publique et pour la société afin de :**

- veiller à la bonne gestion des ressources humaines de la Région,
- soutenir les actions remarquables dans le Grand Est,
- promouvoir la Charte dans les autres collectivités locales.

A cet effet, **un Comité de pilotage Égalité**, piloté par **Alexandre Cassaro**, a été composé de manière paritaire, réunissant quatre élus régionaux, des membres du CESER, des agents de la collectivité et des personnalités qualifiées. En complément, **un comité technique interne, incluant des représentants de l'ensemble des directions de la Région Grand Est**, a également été constitué en mai 2017, contribuant à renforcer l'action du Comité de Pilotage et à décliner ses interventions au sein de la collectivité.

Des actions de promotions en faveur de l'égalité ont d'ores et déjà été mises en place par la Région, telles que :

- l'encouragement de l'entrepreneuriat pour toutes et tous, illustré notamment par la démarche des mini-entreprises et l'émergence d'un projet de réseau d'entreprises. Ce réseau devrait traiter entre autres de la question de l'égalité et dans lequel la place des femmes en responsabilité économique sera privilégiée,
- l'intégration de la thématique de l'égalité dans les dispositifs régionaux, comme par exemple le « Mois de l'autre », le Prix Régional pour l'égalité (mixité des métiers), etc.,
- la création d'un Conseil régional des Jeunes du Grand Est, composé de façon paritaire,
- l'accompagnement engagé par l'Association Française des Communes et Régions d'Europe.