

Égalité Femmes- Hommes : la Région Grand Est s'engage.

Grand Est

ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

L'Europe s'invente chez nous

ÉDITO



En agissant avec conviction et engagement en faveur de l'Egalité Femmes-Hommes, c'est à un projet de société plus inclusif, plus respectueux

et qui donne ses chances à toutes et à tous que la Région souhaite contribuer.

Plus que jamais, nous avons la responsabilité politique et morale d'agir pour que cessent les inégalités, pour que cessent les violences sexistes et sexuelles, pour que tout simplement chacune et chacun puisse s'épanouir pleinement sans que le fait d'être un homme ou une femme ne constitue un problème.

Jean Rottner

Président de la Région Grand Est

LEXIQUE

EGALITÉ FEMME-HOMME

Possibilité pour les femmes et pour les hommes d'être à égalité des chances dans tous les domaines de la vie quotidienne, privée, professionnelle et citoyenne. C'est-à-dire avoir les mêmes opportunités quel que soit le domaine : professionnel, loisirs, engagement citoyen.

GENRE

Outil critique permettant d'analyser et de comprendre comment la société attribue aux individus masculins et féminins des rôles déterminés

MIXITÉ

Présence de représentants des deux sexes dans une assemblée, un groupe ou un espace

PARITÉ

Représentation à nombre égal des femmes et des hommes à différents niveaux de la vie sociale, professionnelle et politique

PLAFOND COLLANT

Notion décrivant les femmes cantonnées à des métiers sous-payés et qui n'ont pas de réelles perspectives d'évolution professionnelle

PLAFOND DE VERRE

Notion décrivant la stagnation des femmes dans l'évolution de leur carrière professionnelle à partir d'un certain niveau de responsabilité

STÉRÉOTYPES

Attribution de caractéristiques réelles ou supposées à un groupe déterminé de personnes

L'ACTION DE LA RÉGION GRAND EST EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ EN 2018

DIFFUSER LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ

Soutien aux associations œuvrant en faveur de l'amélioration du statut des femmes sur son territoire.

- Soutien aux Centres Départementaux d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF).

Participation à différentes manifestations :

- Journée du 8 mars,
- Forum Mondial de la Démocratie à Strasbourg « Femmes-hommes : même combat ? »,
- Opération « Orange The World » dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes.

FAVORISER LA MIXITÉ DES FILIÈRES ET DES MÉTIERS

Organisation du prix régional pour la mixité des métiers

« Pas de clichés dans nos métiers »
Objectif : valoriser les jeunes aux parcours atypiques.

La Région Grand Est a récompensé 100 jeunes filles et garçons du Grand Est engagés dans des filières de formation dites masculines ou féminines.



DÉVELOPPER L'ENTREPRENEURIAT AU FÉMININ

En signant la première convention pour le plan d'actions régional 2018-2020 en faveur de l'entrepreneuriat féminin dans le Grand Est, la Région Grand Est s'engage aux côtés de l'Etat, la CDC et d'établissements bancaires. Une mobilisation autour de 4 axes :

1. **favoriser la création et la reprise d'entreprises par des femmes**, en menant des actions de sensibilisation et en renforçant l'accompagnement des projets de création ou de reprise,
2. **développer des outils financiers afin d'aider les femmes** à mettre en œuvre leurs projets,
3. **développer des actions dans les territoires fragiles** (milieu rural et quartiers prioritaires) et auprès des publics jeunes (étudiantes et jeunes diplômées),
4. **valoriser l'entrepreneuriat féminin par la formation, la sensibilisation et la communication** en mettant en avant les femmes dirigeantes d'entreprises et en incluant l'entrepreneuriat féminin dans les événements relatifs à la promotion de la création et de la reprise d'entreprises.

UN PLAN D'ACTION 2019-2021 :

- ◆ Des préconisations relatives à l'administration régionale et à son fonctionnement afin d'y faire progresser l'égalité.
- ◆ Des actions structurées à destination du territoire du Grand Est et de ses habitants, prenant appui sur les compétences de la Région.



LE GRAND EST, UN TERRITOIRE MARQUÉ PAR DE FORTES INÉGALITÉS

INÉGALITÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI :



Grand Est : 4^{ème} région où l'écart est le plus prononcé.

INÉGALITÉS DANS LE TEMPS DE TRAVAIL :



Grand Est : région où l'écart avec la proportion d'hommes à temps complet est le plus important.

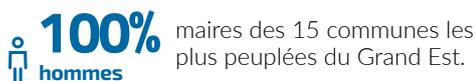
INÉGALITÉS SALARIALES :

20,2%

Grand Est : 3^e région où les écarts de salaires sont les plus importants.

INÉGALITÉS DANS LA VIE POLITIQUE :

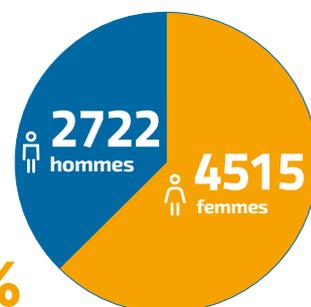
des femmes mieux représentées mais minoritaires aux postes à responsabilité.



LA SITUATION DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU SEIN DE L'INSTITUTION RÉGIONALE

(chiffres 2017)

RÉPARTITION DES EFFECTIFS DE LA RÉGION GRAND EST (7237 AGENTS)



taux de féminisation **62,5%**

DES MARGES DE PROGRESSION

Absence de mixité des filières : une majorité de femmes dans la filière administrative **80%** et dans la filière culturelle **70%**.

Une parité quasi acquise au niveau des postes d'encadrement **53%** d'hommes / **47%** de femmes.

Une persistance du plafond de verre au niveau des postes de direction occupés à **76%** par des hommes

Temps partiel

92,5% de femmes. Le temps partiel a des incidences sur le déroulement de carrière, la rémunération et la retraite des femmes.

FOCUS SUR LA PLACE DES FEMMES DANS LA GOUVERNANCE DE LA RÉGION GRAND EST

	Homme	Femme	Différentiel
Conseillers régionaux	81	88	-7
Vice-présidences	7	8	-1
Commission permanente	25	30	-5
Conseillers délégués	6	9	-3
Présidents de commission thématique	6	8	-2
1 ^{er} Vice-présidents de commission thématique	4	10	-6
2 ^{ème} Vice-présidents de commission thématique	7	7	0
3 ^{ème} Vice-présidents de commission thématique	2	1	+1
Total	138	161	-23

ÉGALITÉ
FEMMES
HOMMES

OU EN
SOMMES
NOUS?

Grand Est
ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

LA JEUNESSE : UNE PRIORITÉ POUR LA RÉGION GRAND EST

Les 15-29 ans du Grand Est se sont exprimés dans le cadre d'une enquête : 7 500 jeunes ont répondu, 74% de filles et 26% de garçons.



L'ÉGALITÉ
FEMMES-HOMMES :
UN ENJEU FORT
POUR LES JEUNES
DU GRAND EST

79%

des jeunes déclarent que l'égalité entre les femmes et les hommes est un sujet important

71%

des jeunes considèrent que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas atteinte

LES JEUNES
FEMMES
PLUS EXPOSÉES
AUX VIOLENCES
SEXUELLES

Les filles déclarent avoir déjà été victimes :

**Harcèlement
sexuel**
43%



**Agression
sexuelle**
38%

Viol
9%

Les filles déclarent avoir déjà été témoins :

**Harcèlement
sexuel**
48%



**Agression
sexuelle**
28%

Viol
3%

DES FREINS
À L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE
SE CACHENT DANS
LES STÉRÉOTYPES
DE SEXE



30% des garçons et
15% des filles pensent
que les femmes et les
hommes ne peuvent pas
faire les mêmes métiers



60% des garçons et
44% des filles pensent
que les tâches domestiques
sont partagées

Grand Est

ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

L'Europe s'invente chez nous

Siège du Conseil régional
1 place Adrien Zeller
BP 91006 • 67070 Strasbourg Cedex
Tél. 03 88 15 68 67

Hôtel de Région
5 rue de Jéricho
CS70441 • 51037 Châlons-en-Champagne Cedex
Tél. 03 26 70 31 31

Hôtel de Région
place Gabriel Hocquard
CS 81004 • 57036 Metz Cedex 01
Tél. 03 87 33 60 00

www.grandest.fr

