

La Région Grand Est pleinement mobilisée pour faciliter l'accès au marché de l'emploi transfrontalier

L'Allemagne est le 2^{ème} pays de destination des frontaliers de la Région Grand Est. Sur près de 160 000 travailleurs transfrontaliers en Grand Est, 46 000 travaillent en Allemagne. Après l'industrie, ce sont les secteurs du commerce et des services aux entreprises qui recrutent le plus : ces secteurs représentent 30 % des emplois occupés.

La Région Grand Est a fait de la formation transfrontalière et de l'accès aux opportunités d'emplois dans les entreprises frontalières une priorité forte de son action, notamment grâce à des formations linguistiques et techniques sur mesure pour les demandeurs d'emploi.

Ce jeudi 6 décembre, **Claudine Ganter**, Présidente de la Commission Relations Internationales et Transfrontalières, les Conseillers régionaux **Nejla Brandalise** et **Bernard Gerber** se sont rendus au stade nautique de Colmar pour aller à la rencontre de 12 demandeurs d'emploi qui suivent actuellement une formation transfrontalière aux métiers de surveillance et d'intervention en milieu aquatique.

Cette rencontre s'est déroulée en présence de **Michèle Henno**, référente formation au GRETA Centre Alsace, **William Pellicia**, Président de l'Association Colmarienne de Sauvetage Secourisme (ACSS), et **de Roland Huck**, Président de la Deutsche LebensRettungs Gesellschaft.

« L'emploi est une priorité de la Région, notre engagement est d'agir concrètement pour permettre à nos concitoyens de saisir les opportunités qui existent, sur le territoire régional ou chez nos voisins frontaliers. Nous le faisons, comme aujourd'hui, en proposant des formations sur mesures et efficaces avec l'ensemble de nos partenaires au plus près des besoins de nos concitoyens et des entreprises. » ont déclaré les élus régionaux à l'issue de cette rencontre.

A destination des demandeurs d'emploi, financée par la Région Grand Est et assurée par le Greta Centre Alsace en lien avec l'Association Colmarienne de Sauvetage Secourisme et le Deutsche LebensRettungs Gesellschaft, cette formation se déroule jusqu'au 22 février 2019. Elle permet aux stagiaires d'être opérationnels dès l'ouverture de la saison estivale. D'une durée de 400 heures dont 70 heures de stage pratique dans des piscines et des structures aquatiques en Allemagne, cette formation vise à apporter aux stagiaires les compétences techniques, relationnelles et linguistiques nécessaires pour les préparer aux métiers de surveillance et d'intervention en milieu aquatique.

Ce parcours de formation s'inscrit notamment dans la perspective de l'ouverture prochaine à Europa Park du nouveau parc aquatique Rulantica et d'un 6^{ème} hôtel. Ce sont 450 recrutements qui sont prévus dans différents secteurs d'activité, à savoir :

- L'hôtellerie-restauration : serveurs, cuisiniers, barmen, femmes et valets de chambre, réceptionnistes,
- La maintenance : agents techniques de maintenance,
- La surveillance aquatique : poste de manager d'univers aquatique et de surveillants de baignade.

Dans ce contexte, la Région Grand Est, en étroite collaboration avec Pôle Emploi, l'Arbeitsagentur, le Service de Placement Transfrontalier et Europa Park, travaille depuis plusieurs mois à l'élaboration d'un programme de formations transfrontalières sur mesure afin de faciliter l'accès des demandeurs d'emploi au sein d'Europa Park

CONTACT PRESSE

Gaëlle Tortil-Texier
06 78 79 93 36 / 03 88 15 69 84
presse@grandest.fr
gaelle.tortil-texier@grandest.fr