

GE4 – Mieux comprendre la relation des jeunes au monde du travail Qui sont-ils et comment travailler avec eux ?

OBJECTIF : Décoder les caractéristiques des « jeunes Z » et interroger son approche de l'accompagnement individuel et / ou collectif pour l'adapter aux codes de cette génération

PUBLIC CIBLE : tous les professionnels du champ de l'orientation, de la formation ou de l'insertion travaillant au quotidien avec un public de jeunes adultes

ORGANISATION : 2 jours (9h00 - 17h00)

Module de formation pouvant s'organiser sur l'ensemble du Grand Est

PROGRAMME

Les participants à cette action devront réaliser, en amont, une vidéo-interview (filmée avec un smartphone) de quelques minutes présentant un(e) jeune Z qui a un projet ou un début de parcours original (métier nouveau ou peu courant, création d'entreprise, idée d'activité inédite...).

Pour une aide, des conseils ou plus d'infos concernant cette vidéo à produire, l'intervenant peut être contacté par mail : conjuqueursdetalents@laposte.net

Avènement des générations Y et Z, nouveaux codes de la recherche d'emploi, désamour du travail ...

- ☞ Panorama des changements qui ont bouleversé l'accompagnement à l'emploi ces 10 dernières années avec des "paroles de jeunes"

Dans la peau d'un Z... Version " Escape Game " et débriefing... Version " Kahoot "

- ☞ Différentes épreuves à réaliser amèneront les participants à découvrir les modes de fonctionnement de cette génération

Enquête sur la génération Z

- ☞ Analyse d'études sociologiques et d'enquêtes statistiques sur cette génération avec quelques portraits de Z en vidéo

Quand la génération Z révolutionne le travail

- ☞ Investigation du changement du rapport au travail (activité rémunératrice) et mise en perspective avec d'autres pays, d'autres générations avec quelques vidéos de jeunes ayant un début de parcours original

Réinventer le conseil en insertion, changement de posture, nouvelle approche pédagogique, intégration de nouveaux outils ...

- ☞ Des pistes concrètes seront expérimentées en binômes et sous-groupes

Quand l'entreprise se prépare à ces changements avec l'évolution des modes de recrutement

- ☞ Visite de sites en ligne, analyse d'interviews, échange de pratiques

INTERVENANT

Franck DAMEE (Conjuteur de talents), formateur et coach il forme et supervise depuis de nombreuses années les professionnels du conseil, de l'accompagnement et de la formation (en individuel et en équipes)