



## H12 – Handicap visuel

### OBJECTIFS

- Disposer de points de repère sur les déficiences visuelles
- Comprendre les incidences en contexte d'insertion, de formation et d'emploi et définir les situations de handicap engendrées par le handicap visuel
- Adapter sa posture pour mieux accompagner
- Connaître les acteurs ressources sur son territoire dans le champ du handicap visuel

**PUBLIC CIBLE** : les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelle (*réfèrent handicap existant, réfèrent de parcours, formateur, responsable pédagogique ...*)

Chaque professionnel peut suivre un ou plusieurs modules (selon ses besoins) prévus au programme de professionnalisation afin d'accompagner le développement de ses compétences en la matière

### PROGRAMME (1 journée)

#### Handicap et déficience visuels : qu'est-ce que c'est ?

- Représentations et expériences concernant la déficience visuelle
- Définition du handicap visuel
- Les différentes expressions de la déficience visuelle

#### Impact des déficiences visuelles en fonction des champs d'interventions des participants

- Les impacts de la déficience visuelle sur les déplacements, l'accès aux écrits, l'usage de l'informatique, l'environnement et le poste de travail
- Les incidences de la déficience visuelle au niveau de la recherche d'emploi, l'orientation, la formation, la vie en entreprise

#### Comment agir ? Quelles seraient les recommandations à suivre, les moyens de compensation ou les adaptations à mettre en place ?

- Découverte des outils de compensation spécifiques facilitant l'accès aux dispositifs d'orientation, de recherche et d'accès à l'emploi pour les personnes déficientes visuelles
- Recommandations concernant les aménagements de l'espace et d'un poste de travail
- Présentation des aides optiques et informatique adaptées
- Posture, attitudes dans l'interaction avec une personne déficiente visuelle

#### Identifier les acteurs sur mon territoire

- Mise en commun des connaissances concernant les dispositifs, les acteurs et partenaires ressources pour la déficience visuelle
- Comprendre le parcours d'une personne déficiente visuelle en situations d'emploi, de recherche d'emploi, de formation ou d'orientation.

La journée de formation est conçue autour d'une pédagogie active faisant appel à la participation des stagiaires ; elle s'appuie sur l'alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques en simulation de déficience visuelle en lien avec les missions professionnelles des participants

### INTERVENANTS

Professionnels spécialisés intervenant auprès des personnes en situation de handicap visuel

Pour Alsace, professionnels du Phare :

- Instructeur de Locomotion
- Orthoptiste Basse vision
- Instructeur en Activité de vie Journalière

Pour la Champagne-Ardenne, professionnels de l'Institut Chanteloup :

- Coordonnateur Pôle sensoriel
- Instructeur de Locomotion
- Ergothérapeute / Instructeur en Activité de vie Journalière

Pour la Lorraine, professionnels du CEDV Santifontaine :

- Chef de service pédagogique / psychologue
- Instructeur en Autonomie de la Vie journalière
- Orthoptiste en Basse Vision