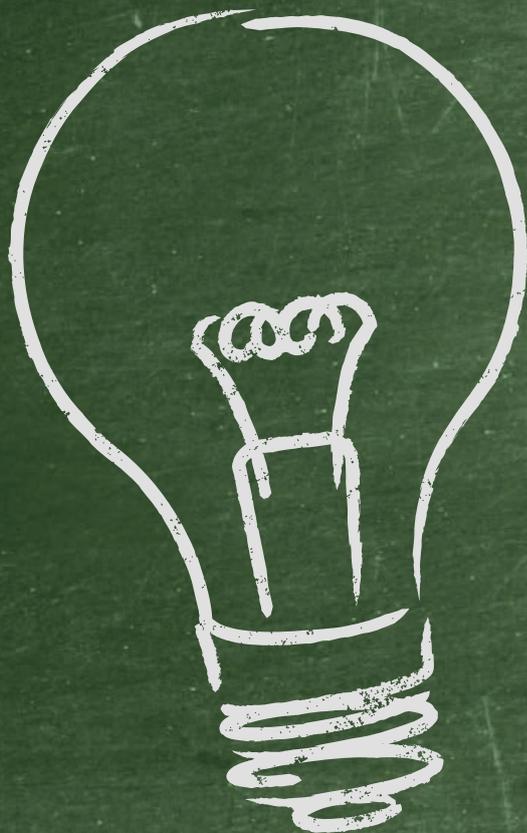


**Grand Est**

ALSACE CHAMPAGNE-ARDENNE LORRAINE

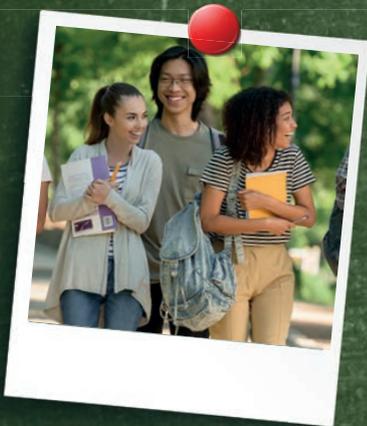
*L'Europe s'invente chez nous*



STRATÉGIE  
RÉGIONALE  
ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR,  
RECHERCHE,  
INNOVATION

2020-2030

*3 ambitions*



*Réussir  
ses études*



*Stimuler  
nos talents*



*Renforcer  
l'impact territorial*





# Édito



**D**epuis la loi NOTRe de 2015, les compétences exercées par les différentes collectivités territoriales et l'Etat ont évolué. La Région Grand Est renforce sa légitimité pour animer les politiques territoriales d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation (ESRI).

Le 9 juillet 2020 a donc vu l'adoption, par le Conseil Régional, de la **Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, Recherche et Innovation, élaborée en complémentarité avec les autres schémas régionaux.**

La construction de cette stratégie par la Région Grand Est s'est faite à travers une **large consultation, autour de rencontres et d'échanges et en s'appuyant sur un rapport de 70 propositions** que j'avais confié, en 2019, à l'ancien parlementaire de Meurthe-et-Moselle et ancien président de l'Office Parlementaire d'Evaluation des Choix Scientifiques et Technologiques, Jean-Yves Le Déaut.

Ces propositions et consultations ont conforté notre volonté de concentrer nos efforts autour de deux ambitions.

D'une part, **nourrir et développer l'excellence sur le plan académique et scientifique de nos établissements**, gage d'une capacité d'innovation renforcée au bénéfice de nos entreprises.

D'autre part, **développer une offre de formation cohérente et attractive** au regard des particularités de notre territoire, tout comme des besoins de nos entreprises.

Pour la Région, l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation sont **un enjeu essentiel du dynamisme, du rayonnement de notre territoire et de notre économie.**

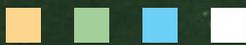
La crise sanitaire, économique et sociale que nous traversons a renforcé la volonté de la Région Grand Est d'agir activement en faveur de son territoire. C'est tout l'enjeu du Business Act Grand Est, plan de relance et de reconquête économique adopté également en juillet 2020.

Avec l'appui des acteurs de l'écosystème, la SRESRI devient un levier de mise en œuvre au service de la transformation du territoire. Parce que la jeunesse est l'avenir de notre territoire et de nos entreprises, il est impératif de lui fournir les outils, les moyens de se former et d'innover afin de retrouver de l'espoir en ces temps difficiles pour tous.

Ces ambitions devront se traduire à l'horizon 2030 par trois objectifs relativement simples : **augmenter de 20 % le nombre d'étudiants, augmenter de 50 % la part de diplômés du supérieur parmi les 30/34 ans et doubler les dépenses de R&D privée.**

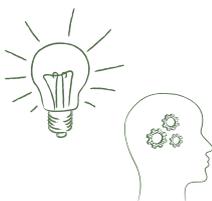
Maintenant que nous avons précisé le « pourquoi », découvrez à travers cette plaquette le « comment ».

**Le Président de la Région Grand Est**



# L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE DANS LE GRAND EST : QUELQUES REPÈRES

## Recherche et Innovation



1

### Dépense Intérieure de Recherche et Développement :

- 2,1 Mds€ en 2017
- 1,36 % du PIB régional (5.62 dans le Bade Wurtemberg / 1.27 au Luxembourg / 2.41 en Rhénanie-Palatinat / 2.67 en Wallonie /1.75 dans la Sarre)
- 9<sup>e</sup> rang national

2

### Dépense Intérieure de Recherche et Développement effectuée par les Administrations :

- 1 Md par an
- 0,63 % du PIB régional
- 6<sup>e</sup> rang national

3

### Dépense Intérieure de Recherche et Développement effectuée par les entreprises :

- 0,73 % du PIB vs. 1,44 % au niveau national
- 11<sup>e</sup> rang national

4

- 11 000 chercheurs dont 5 000 dans le privé.

## Enseignement supérieur



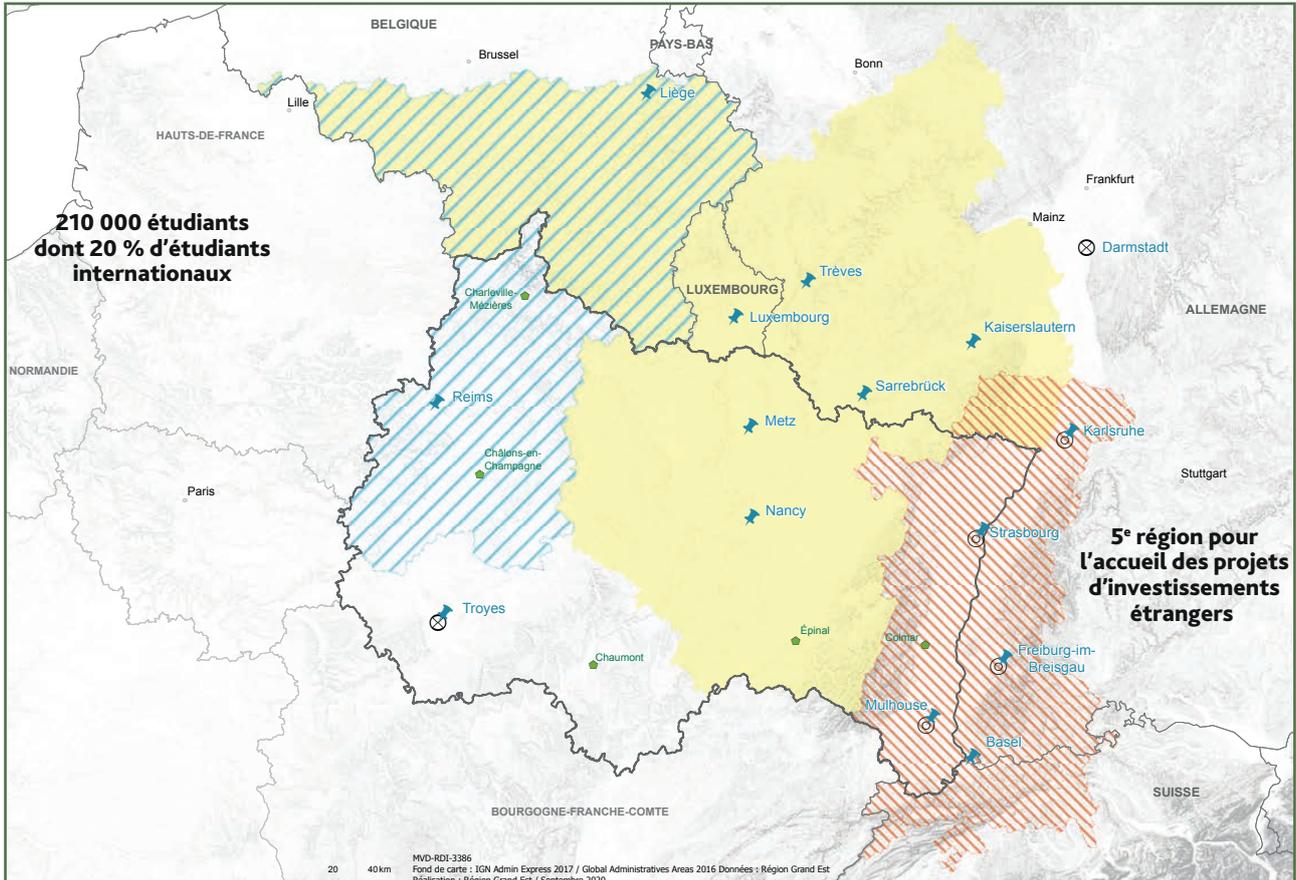
**40,2 %** de diplômés de l'enseignement supérieur  
parmi les 30-34 ans (vs. 45,5 % pour la France métropolitaine)

**77 %** des bacheliers poursuivent leurs études  
dans l'enseignement supérieur (vs. 80 % au niveau national)

Près de **210 000** étudiants (soit 8,1 % des effectifs nationaux)  
**5<sup>e</sup>** région étudiante de France

**20 %** d'étudiants internationaux

# LE GRAND EST : UNE RÉGION EUROPÉENNE ET ATTRACTIVE



## Enseignement Supérieur de Recherche (ESR)

- ★ Pôle
- ◆ Autre établissement du Grand Est

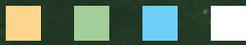
## Université européenne

- ⊙ **EPICUR : European Partnership for an Innovative Campus Unifying Regions**
  - Université Adam-Mickiewicz de Poznan (Pologne)
  - Université d'Amsterdam (Pays-Bas)
  - Université Aristote de Thessalonique (Grèce)
  - Université de Freiburg-im-Breisgau (Allemagne)
  - Université de Haute-Alsace (France)
  - Institut de technologie de Karlsruher (Allemagne)
  - Université des ressources naturelles et des sciences de la vie, Vienne (Autriche)
  - Université de Strasbourg (France)

- ⊗ **Eut + : European University of technology**
  - Technical University of Sofia (Bulgarie)
  - Cyprus University of Technology (Chypre)
  - University of Technology of Troyes (France)
  - Hochschule Darmstadt, University of Applied Sciences (Allemagne)
  - Technological University Dublin (Irlande)
  - Riga Technical University (Lettonie)
  - Technical University of Cluj-Napoca (Roumanie)
  - Polytechnic University of Cartagena (Espagne)

## Réseau européen

- EUCOR : le Campus européen du Rhin Supérieur
- UniGR : Université de la Grande Région
- Champagne-Ardenne Wallonie



# LES PRIORITÉS RÉGIONALES

## 2 enjeux de développement :

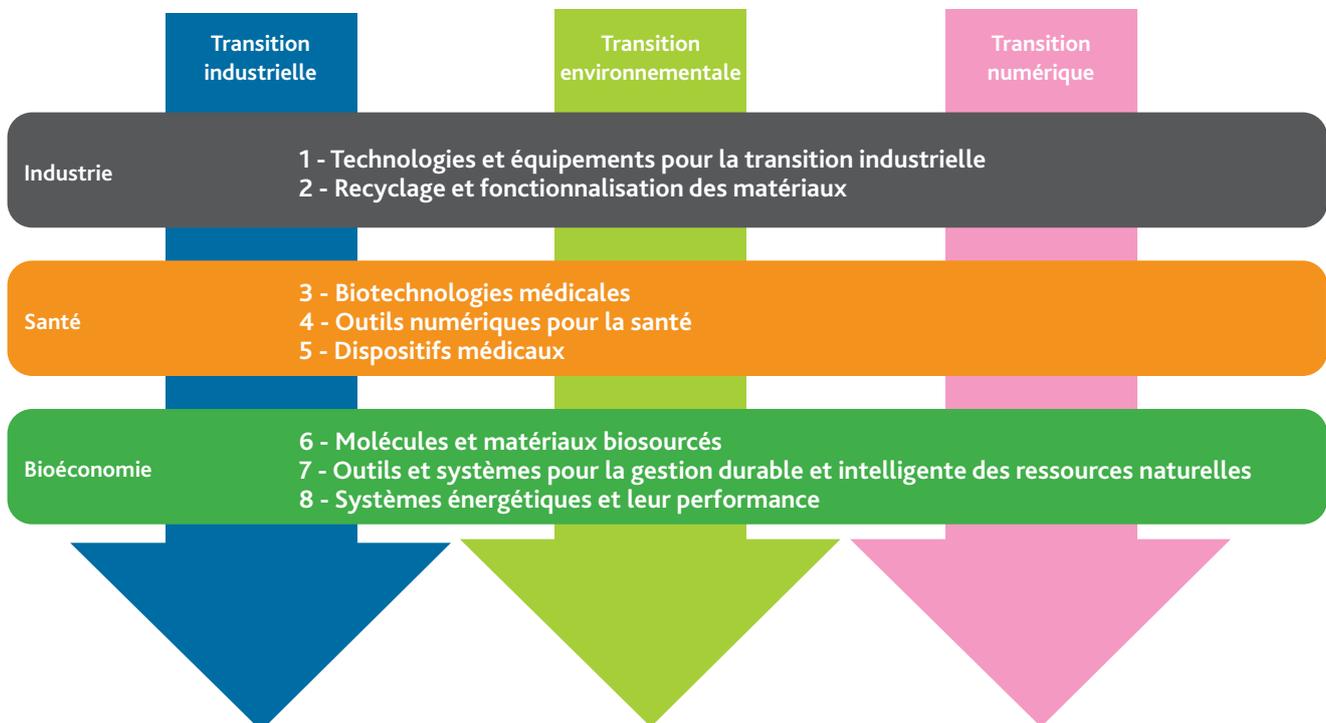
- L'attractivité des talents de haut niveau (chercheurs, étudiants, entrepreneurs...) pour capitaliser sur la connaissance, la diffuser et favoriser leur intégration/employabilité sur le marché du travail.
- La transformation de la recherche et des compétences en innovations au bénéfice des entreprises régionales pour renforcer leur compétitivité et faire des transitions à venir, des opportunités de développement.

## 3 priorités stratégiques :

LA SRESRI concentre ses moyens sur 3 priorités de transition de l'économie régionale :

- **numérique,**
- **environnementale,**
- **industrielle**

## 8 priorités sectorielles orientées marchés (Stratégie de Spécialisation Intelligente – S3) :





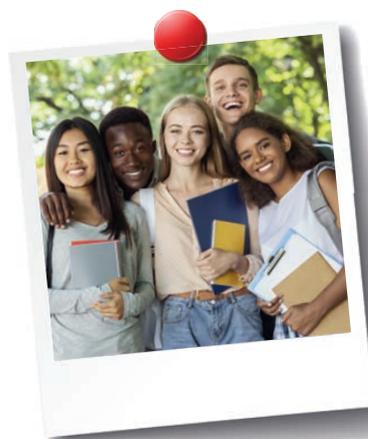
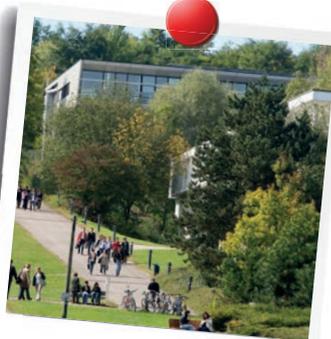
## 2,4 MILLIARDS D'EUROS SUR 10 ANS EN FAVEUR DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

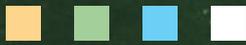
La Région jouera un rôle moteur et agira comme un catalyseur en investissant **600 M€** sur la période.

Chaque euro régional investi générera **3 €** supplémentaires.

À l'horizon 2030, la Région Grand Est se fixe comme objectifs :

- une DIRDE régionale de **1,5 %** du PIB (contre 0,73 % en 2017)
- **60 %** des 30-34 ans diplômés de l'enseignement supérieur (contre 40,2 % en 2016)
- **250 000** étudiants dans les établissements du Grand Est (contre 210 000 en 2019)
- **90 %** de taux de poursuite dans l'enseignement supérieur après le bac (77,13 % en 2015)





## 3 AMBITIONS, 14 OBJECTIFS

### AMBITION 1 - FACILITER LA RÉUSSITE ÉTUDIANTE : ENCOURAGER L'INCLUSIVITÉ, LE BIEN-ÊTRE ET L'OUVERTURE À TOUS LES ÉTUDIANTS

L'enjeu de qualification de la population est fondamental pour le Grand Est : le territoire présente une faible part de diplômés de l'enseignement supérieur parmi les 30-34 ans (40,2 % en 2016 face à 45,5 % pour la France métropolitaine).

#### Objectif 1 : valoriser l'offre de formation supérieure dans le Grand Est

→ Faciliter le choix d'un parcours de formation en adéquation avec ses aspirations personnelles dans une optique d'insertion professionnelle rapide et dans un contexte d'évolution des métiers

#### Objectif 2 : faciliter les conditions de vie des étudiants pendant leur parcours de formation

→ Contribuer à lever les freins en matière d'accès aux soins, transport, alimentation et logement afin de pouvoir se concentrer sur ses études

#### Objectif 3 : lancer le programme Université 4.0 pour de nouvelles formes d'enseignement

→ Après le lycée 4.0, accompagner les établissements d'enseignement supérieur dans la mise en place de nouvelles formes d'enseignement à distance pour pallier toute situation et inclure le plus grand nombre.

#### Objectif 4 : favoriser le développement des softskills

→ Inciter les étudiants à multiplier les expériences permettant de développer des compétences de savoir-être aussi scrutées et prisées des employeurs que les compétences techniques.

#### Objectif 5 : favoriser la connaissance des actions menées en matière de vie étudiante

→ Avec les acteurs, construire un partenariat pour identifier les problématiques des étudiants et suivre au plus près leurs besoins.



#### Focus sur l'action 4 : mobiliser le réseau de plateformes LOJ'Toît Jeunes© auprès du public étudiant

Ces plateformes favorise l'accès au logement des jeunes. Pour encourager sa mobilisation, il s'agit désormais de développer des campagnes d'information, d'animer le réseau des professionnels dans les territoires en tension, d'engager une réflexion sur le développement de l'offre de logement dans les territoires en tension et de s'appuyer sur les partenaires de la Région pour favoriser l'augmentation de l'offre de logement et la sécurisation des bailleurs et des jeunes.



« L'ambition des acteurs des territoires en lien avec l'enseignement supérieur doit être d'améliorer les conditions de vie des étudiants et leur santé, et de faciliter l'accès aux activités sportives et culturelles. La vie étudiante et l'engagement qui en découle, favorise le lien social, l'inclusivité, permet de lutter contre l'isolement et le décrochage et accompagne leur réussite. »

**Laurence CANTERI,**  
Vice-Présidente Vie Universitaire de l'Université de Lorraine



## AMBITION 2 - CRÉER UN ESPACE STIMULANT AU DÉVELOPPEMENT DE NOS TALENTS

Confrontée à des dynamiques démographiques peu favorables (le Grand Est concentre 8,2 % des 24 ans du territoire national mais on constate une baisse de 9 % de cette population en Grand Est), la Région se doit de renforcer la position, non seulement sur la scène nationale, mais aussi européenne et internationale, en attirant et en maintenant, sur le territoire, des compétences de haut niveau, en lien avec les infrastructures existantes.

### Objectif 6 : favoriser les parcours de mobilité des chercheurs du Grand Est

→ Encourager la mobilité des chercheurs du Grand Est pour développer leurs compétences et créer des dynamiques collaboratives de recherche

### Objectif 7 : conforter l'attractivité des territoires en renforçant nos capacités de recherche

→ Soutenir des équipements d'excellence et les compétences de recherche associées afin de conforter la qualité scientifique du territoire



### Focus sur l'action 15 : attirer des compétences de recherche et accompagner les politiques d'accueil

La Région soutiendra les compétences nécessaires à adosser à ces infrastructures de recherche de pointe pour mener les projets de recherche associés. Les outils mis en place visent à renforcer les équipes dédiées pour créer des noyaux de compétences, intégrés aux instituts de transition et ayant vocation à valoriser la production de connaissances. Le dispositif vise les doctorants, jeunes chercheurs et chercheurs de haut niveau et propose de les accompagner sur des programmes d'attractivité existants et/ou sur des projets liés aux thématiques régionales et politiques des établissements de recherche avec une attention particulière pour les transitions industrielles, numériques et environnementales identifiées dans le cadre du Business Act Grand Est.





## Objectif 8 : renforcer notre visibilité internationale

→ S'appuyer sur les espaces européens de l'ESRI pour construire et structurer des partenariats transfrontaliers et internationaux au travers des universités européennes et de réseaux de recherche.



### Focus sur l'action 17 : soutenir la structuration de réseaux thématiques de recherche

La Région accompagnera toute initiative visant à créer des réseaux thématiques à vocation européenne dès lors que ces démarches s'inscriront dans le cadre des 3 instituts de transition ou des thématiques/enjeux régionaux.

## Objectif 9 : favoriser les parcours de mobilité des chercheurs du Grand Est

→ Faire rayonner le territoire en valorisant l'excellence de sa recherche et de son offre de formation en distinguant des parcours remarquables et en accompagnant des manifestations d'envergure.

## Objectif 10 : créer un parcours régional Jeunes Entrepreneurs

→ Accompagner l'esprit d'entreprendre des jeunes du Grand Est en mobilisant l'ensemble des acteurs et outils existants sur le territoire.

## Objectif 11 : faciliter la compréhension des grands enjeux scientifiques et sociétaux

→ Professionnaliser les acteurs de la culture scientifique, technique et industrielle, rapprocher la CSTI des territoires, promouvoir les compétences scientifiques au travers de supports numériques.



*« La richesse socio-économique et la forte dynamique d'une région à la pointe de la technologie, basée sur des projets structurants en matière de recherche, sont la clé de l'attractivité de chercheurs éminents et un véritable trampolin vers l'émergence de jeunes scientifiques prometteurs pour devenir des leaders mondiaux. Un paysage scientifique interdisciplinaire, des plus stimulants et innovants, au sein du Grand Est est le terrain de jeu idéal pour l'émergence de nouvelles stars scientifiques et de révolutions technologiques. »*

**Pr. Paolo SAMORI**  
Directeur de l'Institut des Sciences et d'Ingénierie Supramoléculaires



## AMBITION 3 - RENFORCER L'IMPACT TERRITORIAL DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

Pour préparer au mieux les mutations de la société et permettre aux entreprises du territoire de bénéficier de l'excellence académique du Grand Est, la SRESRI oriente son action vers le développement de formations en lien avec les besoins des entreprises régionales et vers la valorisation de la recherche et du transfert de technologies. Aujourd'hui, l'investissement des entreprises du territoire représente 0,67 % du PIB dans la R&D pour un objectif européen de 2 %.

### Objectif 12 : développer des compétences directement adaptées aux besoins de l'économie régionale

→ S'appuyer sur les établissements d'enseignement supérieur pour répondre aux besoins en compétences des entreprises régionales et structurer des réseaux thématiques de formation.



#### Focus sur l'action 27 : accompagner un Pacte Compétences Grand Est 2021-2023

Il s'agit de soutenir des projets initiés par les établissements d'enseignement supérieur et portant sur des formations en lien avec les besoins en compétences des entreprises. Ces projets doivent favoriser un ancrage local des établissements d'enseignement supérieur avec le tissu économique, des solutions en termes de compétences nécessaires à la compétitivité des entreprises du Grand Est, et doivent permettre d'attirer des talents et contribuer au maintien des compétences sur le territoire.

### Objectif 13 : accélérer la transformation de la recherche en innovation

→ Encourager l'emploi scientifique dans les entreprises locales, les inciter à recourir à l'expertise des compétences de recherche et de transfert et s'appuyer sur l'activité des Sociétés d'Accélération de Transfert de Technologies pour favoriser l'émergence de projets d'innovation.



#### Focus sur l'action 30 : contribuer aux chaires industrielles développées avec les entreprises du territoire.

La Région accompagne la mise en place de chaires industrielles en lien avec les trois instituts de transition afin de renforcer les passerelles entre la recherche académique et les entreprises, en créant un environnement de recherche de haut niveau. Le soutien régional a vocation à amorcer le lancement de nouvelles chaires sur 3 à 5 ans, non renouvelable répondant à des enjeux territoriaux.

### Objectif 14 : structurer l'offre de transfert de technologies au service des entreprises

→ Identifier et accompagner l'offre de services des plateformes académiques et de transfert et organiser sa diffusion auprès des entreprises.



*« La stratégie d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation de la Région Grand Est favorise considérablement les collaborations et les synergies entre établissements. Ainsi, NEOMA Business School travaille étroitement avec les autres établissements de la Région à travers des projets de recherche communs et des coopérations pédagogiques. La création d'un tel écosystème favorise le développement des pôles d'expertise et les synergies avec les acteurs économiques de la région, par exemple sur des thématiques comme la bioéconomie ou le secteur du luxe. »*

**Delphine MANCEAU,**  
Directrice générale - Dean, NEOMA Business School

Pour en savoir plus sur la SRESRI  
[www.grandest.fr](http://www.grandest.fr)



*L'Europe s'invente chez nous*

Siège du Conseil régional · 1 place Adrien Zeller  
BP 91006 · F 67070 Strasbourg Cedex  
Tél. 03 88 15 68 67 · Fax 03 88 15 68 15

Hôtel de Région · 5 rue de Jéricho  
CS 70441 · F 51037 Châlons-en-Champagne Cedex  
Tél. 03 26 70 31 31 · Fax 03 26 70 31 61

Hôtel de Région · place Gabriel Hocquard  
CS 81004 · F 57036 Metz Cedex 1  
Tél. 03 87 33 60 00 · Fax 03 87 32 89 33

[www.grandest.fr](http://www.grandest.fr)

Retrouvez-nous sur

