

PERFORMANCE EMPLOI



science-in-hd-i4ABHj811N0-unsplash

PLAN DE COMPÉTENCES POUR L'INDUSTRIE

MAISON DE LA RÉGION
SAVERNE / HAGUENAU



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Dans le cadre national de la transformation de la formation professionnelle, la Région Grand Est développe le concept d'itinéraire Compétences permettant la mise en œuvre de formations sur mesure.

Afin de répondre aux besoins d'entreprises industrielles et de développer les compétences de leurs futurs collaborateurs, la Maison de la Région—Saverne/Haguenau a initié le Plan de Compétences pour l'Industrie (PCI).



Le Plan de Compétences pour l'Industrie, c'est quoi ?

Son principe repose sur **des programmes de formation individualisés courts, modulaires** et adaptés aux profils des demandeurs d'emploi ainsi qu'aux besoins des entreprises.

En complément des **compétences techniques** proposées (usinage, maintenance, chaudronnerie, soudure), des **compétences transverses** telles que les compétences de base ainsi que les **soft skills** (cf. compétences comportementales) permettent une évaluation et une adaptation plus fines des savoir-être en entreprise.



À qui s'adresse ce Plan ?

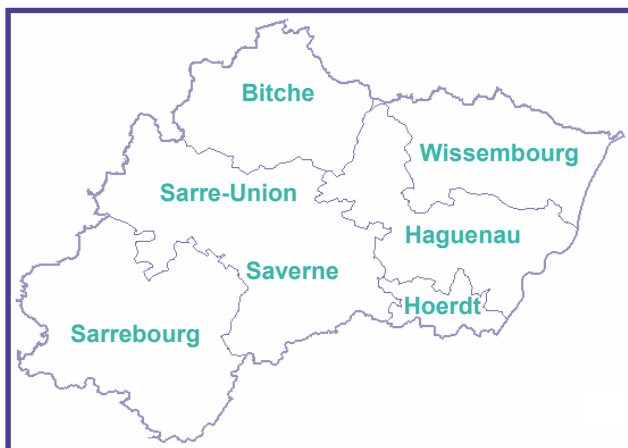
Demandeurs d'emploi, pas ou peu qualifiés, portant un intérêt pour le secteur industriel et motivés pour travailler dans les entreprises du territoire.

Entreprises implantées dans le périmètre de la Maison de la Région—Saverne/Haguenau dans les secteurs suivants :

- Métallurgie
- Plasturgie
- Chimie
- Textile
- Agroalimentaire

BON À SAVOIR

Le Plan de Compétences pour l'Industrie, c'est **150 MODULES AU CHOIX** pour construire **son parcours de formation**



Comment ça se passe ?

Principales modalités

Il s'agit de **construire un parcours individualisé** permettant au demandeur d'emploi de se qualifier en fonction de son profil et de répondre aux besoins des entreprises pour les métiers suivants :

- Chaudronnier, Assembleur au plan, Soudeur industriel, Tuyauteur industriel
- Opérateur en maintenance industrielle, Technicien de maintenance industrielle
- Tourneur/fraiseur, Opérateur-régleur sur Commandes Numériques, Technicien d'usinage

La Région s'engage sur **des formations personnalisées** et **un suivi de chaque apprenant** par un référent unique en relation permanente avec les organismes de formation et les entreprises.

Les organismes de formation implantés sur le territoire adaptent leurs pratiques pour permettre un accompagnement au rythme des apprenants.

Les apprenants bénéficient du statut de stagiaire de la formation professionnelle rémunérée, prise en charge par la Région Grand Est ou par Pôle emploi selon leur situation.

Mobilisation des entreprises

Pour garantir le succès de cette expérimentation, une nouvelle dynamique est proposée pour mobiliser les entreprises :

- **Une implication** comprenant plusieurs niveaux d'engagement favorisant le développement des compétences des bénéficiaires du PCI (immersion pour valider un projet professionnel, accueil de stagiaires, proposition d'opportunités d'emploi, mise en place d'actions de formation en situation de travail ;
- **La nomination d'un interlocuteur** au sein d'entreprises qui auront un rôle facilitateur dans la mise en œuvre de l'expérimentation et seront membres du Comité de Pilotage du PCI
- **L'apport d'expertises** des entreprises (TPE, PME grands groupes) avec la dimension de l'industrie 4.0 pour celles qui sont concernées.



competencesindustrie@grandest.fr

PLUS D'INFORMATIONS SUR LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE :

- [Les fiches métiers de l'UIMM](#)
- [Les métiers de la métallurgie](#)
- [Onisep/mon industrie](#)
- [La fabrique de l'avenir](#)
- [Ressources métiers du portail Orient'Est](#)

► formation.grandest.fr