



ÉTUDES & ANALYSES | JUILLET 2021

L'insertion professionnelle à long terme des infirmiers

Des informations-clés pour comprendre les trajectoires d'insertion des infirmiers diplômés en 2016 en Grand Est

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

AVANT-PROPOS

Les infirmiers diplômés en 2016 en Grand Est ont fait l'objet d'une nouvelle enquête d'insertion professionnelle, permettant d'aller au-delà de la simple photographie obtenue en 2017. En effet, réalisée quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme, cette seconde enquête permet d'avoir plus de recul sur le parcours professionnel réalisé.

Cette enquête ainsi que l'ensemble des publications de la collection sanitaire et social sont des outils d'aide à la décision pour l'ensemble des acteurs de la formation sur le champ sanitaire et social.

MÉTHODOLOGIE

Les données de cette publication sont issues de l'enquête réalisée par l'Oref (Observatoire Régional Emploi Formation) Grand Est en mars 2021 auprès de l'ensemble des infirmiers diplômés en 2016. Cette enquête s'est déroulée en deux étapes. Les personnes ont tout d'abord été invitées à remplir de manière auto-administrée un questionnaire en ligne à partir d'un lien envoyé par e-mail. Les non-répondants ont ensuite été contactés par téléphone par une société mandatée.

Près de 2 400 diplômés ont été interrogés. Parmi eux, 84 % sont des femmes et 61 % ont moins de 30 ans.

Toutes voies de réponses cumulées, le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 1 280, équivalant à un taux de réponse à l'enquête de 54 %.

Comme lors de la première enquête, l'échantillon des répondants a fait l'objet d'un redressement en fonction de l'institut de formation, du sexe et de la tranche d'âge.

En ce qui concerne les personnes déclarant occuper deux emplois ou plus, l'enquête s'intéresse à l'emploi principal. De plus, les résultats sont présentés pour les personnes exerçant le métier d'infirmier au sens large, incluant les statuts salarié (pour les infirmiers en soins généraux et spécialisés) et libéral.

SOMMAIRE

CHIFFRES REPÈRES SUR LES INFIRMIERS RÉSIDANT EN GRAND EST	4
L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS.....	5
La situation professionnelle quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme	5
Les situations enregistrées durant les quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme	5
LES LIEUX DE FORMATION ET DE TRAVAIL DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI.....	6
LA MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE SELON LE DÉPARTEMENT D'ORIGINE	7
LE POINT SUR L'EMPLOI... ..	8
... occupé actuellement.....	8
... envisagé dans cinq ans	9
À RETENIR.....	10
DÉFINITIONS ET GLOSSAIRE	11

CHIFFRES REPÈRES SUR LES INFIRMIERS RÉSIDANT EN GRAND EST

Codes PCS retenus : 431b (infirmier psychiatrique), 431f (infirmier en soins généraux, salarié), 431g (infirmier libéral), 431d (infirmier spécialisé, hors psychiatrie) et 431c (puériculteur).

La profession « infirmier spécialisé » comprend les infirmiers ayant suivi une formation complémentaire, qui assistent un chirurgien ou un médecin spécialiste, en général dans le cadre d'interventions chirurgicales. Elle inclut comme professions les plus typiques : infirmier anesthésiste (réanimateur...), infirmier de bloc opératoire, infirmier spécialisé en anesthésie réanimation.



50 100

INFIRMIERS
en Grand Est en 2017



88 %

DE FEMMES

soit 40 points de plus par rapport à l'ensemble des professions du Grand Est



14 %

DE NON SALARIÉS

correspondant à 6 850 infirmiers libéraux



7 % DE MOINS DE 25 ANS



23 % DE 50 ANS ET PLUS



75 %

DE TEMPS COMPLET

soit 8 points de moins par rapport à l'ensemble des professions du Grand Est



93 %

D'EMPLOI À DURÉE
INDÉTERMINÉE

soit 7 points de plus par rapport à l'ensemble des professions du Grand Est



8 %

D'EMPLOI À L'ÉTRANGER¹

incluant plus de 3 000 infirmiers salariés en soins généraux

¹ Proportion calculée sur les seuls infirmiers salariés

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS

La situation professionnelle quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme



95 % des infirmiers diplômés sont en emploi (92 %)

3 % sont en études ou formation (4 %), en grande majorité dans une suite logique d'évolution de carrière (pour devenir par exemple infirmier anesthésiste ou de bloc opératoire)

Les **2 %** restant (4 %) : 1 % sont en recherche d'emploi et 1 % sans emploi et n'en recherchant pas

Zoom sur les stagiaires en emploi



97 % exercent le métier d'infirmier² (pratiquement 100 %)

3 % exercent un autre métier, dont une moitié toujours dans le domaine sanitaire et social³
Ils sont très peu à indiquer faire des recherches d'emploi pour revenir à un poste d'infirmier

Sur les seuls diplômés exerçant le métier d'infirmier :



5 % ont deux emplois ou plus (2 %)

94 % occupent un emploi à durée indéterminée (EDI) (50 %), dont :



- ◆ **43 %** de titulaires ou stagiaires de la fonction publique (18 %)
- ◆ **43 %** de CDI (32 %)
- ◆ **8 %** de travail en libéral (-⁴)



64 % exercent dans le secteur hospitalier (77 %)

8 % exercent dans un établissement pour personnes âgées (Ehpad...) (13 %)



50 % travaillent pour l'hôpital public (54 %)

28 % dans une entreprise privée (32 %)

À titre de comparaison, la donnée obtenue lors de l'enquête réalisée en 2017 est indiquée entre parenthèses.

Les situations enregistrées durant les quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme⁵



72 % des diplômés occupant un poste d'infirmier en 2021 ont eu plusieurs emplois, dont :

- ◆ **23 %** quatre emplois ou plus



14 % ont connu au moins une période de chômage, dont :

- ◆ **10 %** une seule période, d'une durée de trois mois au plus pour deux tiers d'entre eux



11 % ont suivi une nouvelle formation et obtenu un diplôme, dont :

- ◆ **5 %** le diplôme d'État d'infirmier de puériculture

² Infirmier au sens large, comprenant aussi bien les salariés (infirmiers en soins généraux et spécialisés) que les libéraux

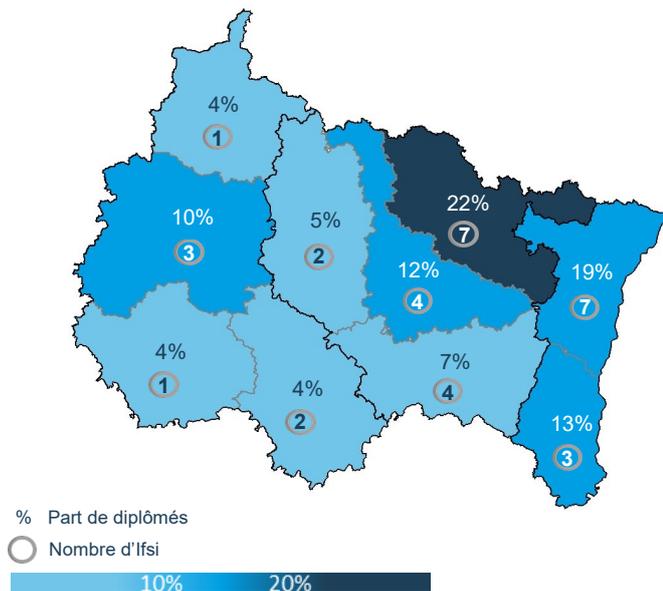
³ Ce poste peut s'inscrire pour certains dans la continuité de l'activité professionnelle d'infirmier, des personnes étant désormais cadre de santé ou responsable de crèche.

⁴ Pour exercer en libéral, il est nécessaire d'être titulaire du diplôme d'infirmier et d'avoir cumulé 24 mois d'exercice professionnel en milieu hospitalier, ce qui correspond à 3 200 heures de travail. En 2017, année de réalisation de la première enquête d'insertion professionnelle, il n'était pas encore possible d'exercer en libéral pour les diplômés.

⁵ Base : diplômés en emploi exerçant le métier d'infirmier

LES LIEUX DE FORMATION ET DE TRAVAIL DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI⁶

RÉPARTITION DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI SELON LE DÉPARTEMENT DE FORMATION



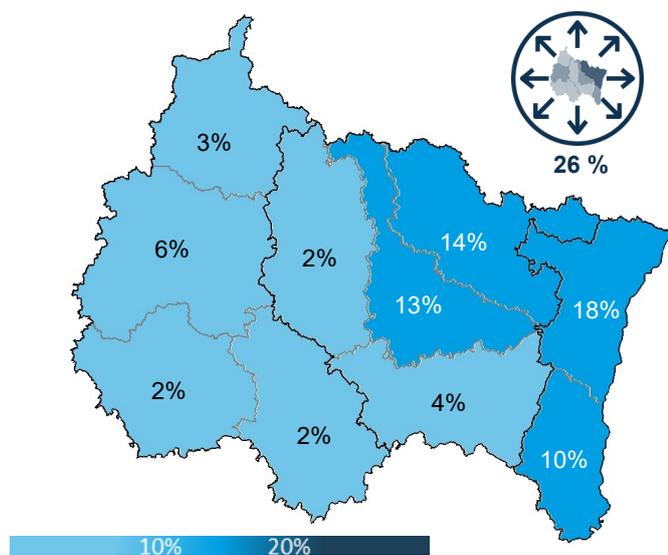
Sens de lecture : 10 % des diplômés en emploi se sont formés dans la Marne. Ce département compte trois Ifsi.

Les effectifs d'étudiants en Ifsi sont définis dans un cadre législatif et réglementaire

Pour rappel, 14 des 34 Ifsi présents en 2016⁷ en Grand Est étaient implantés en Moselle ou dans le Bas-Rhin

De fait, 41 % des diplômés en emploi se sont formés au sein de ces départements, qui correspondent aux deux plus peuplés du Grand Est

RÉPARTITION DES DIPLÔMÉS EN EMPLOI SELON LE DÉPARTEMENT DU LIEU DE TRAVAIL PRINCIPAL



Sens de lecture : 6 % des diplômés en emploi travaillent dans la Marne

74 % des diplômés en emploi exercent leur activité dans le Grand Est (79 %)

16 % dans une autre région française (17 %)

10 % à l'étranger (4 %), dont :

- ◆ 7 % au Luxembourg
- ◆ 3 % en Suisse

À titre de comparaison, la donnée obtenue lors de l'enquête réalisée en 2017 est indiquée entre parenthèses.

Zoom sur les diplômés en emploi originaires du Grand Est

9 diplômés en emploi sur 10 habitaient en Grand Est avant d'entrer en formation d'infirmier.

Les trois quarts d'entre eux se sont formés dans leur département de résidence. Cela est plus souvent le cas pour les habitants des Ardennes, de l'Aube, de la Marne et de la Moselle que pour ceux de Meurthe-et-Moselle.

La moitié des diplômés en emploi originaires du Grand Est n'ont jamais quitté leur département de résidence pour se former puis travailler. Cela est davantage le cas des habitants des Ardennes, de l'Aube et du Bas-Rhin que de ceux de Haute-Marne et de Meurthe-et-Moselle.

⁶ Diplômés en emploi exerçant le métier d'infirmier

⁷ À noter qu'en 2021 le Grand Est compte 32 Ifsi.

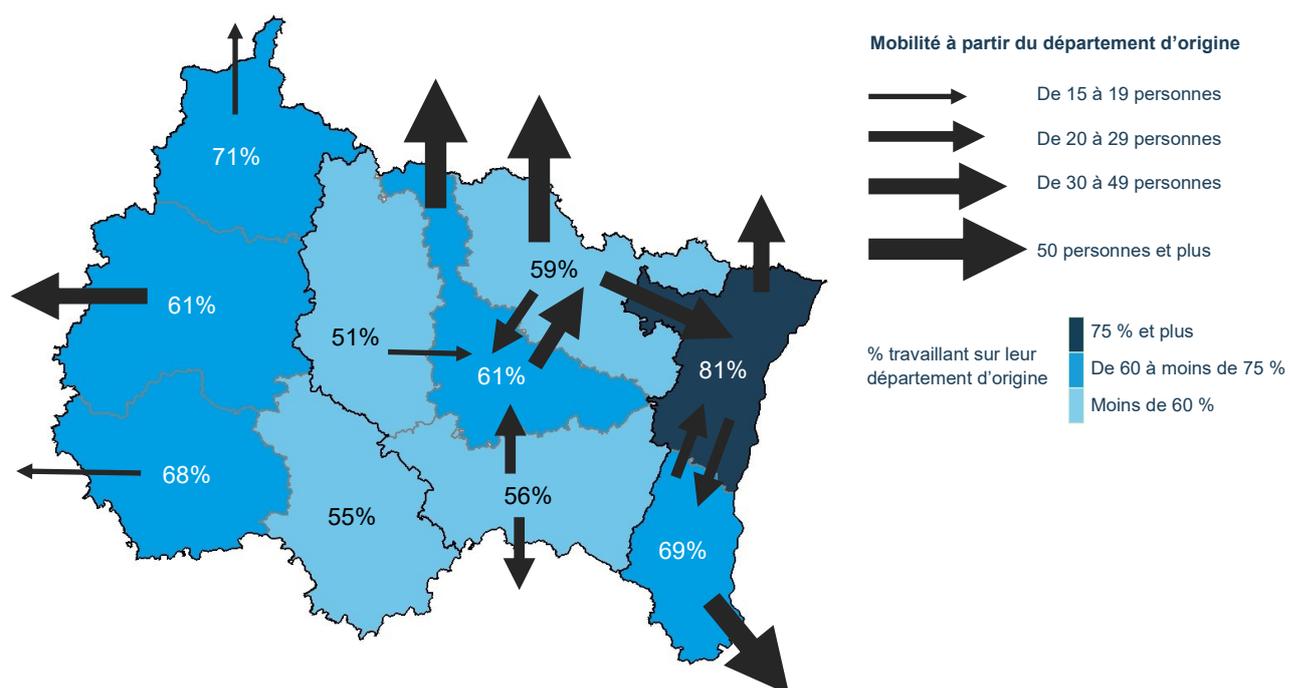
LA MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE SELON LE DÉPARTEMENT D'ORIGINE

LIEU DE TRAVAIL SELON LE DÉPARTEMENT DE RÉSIDENCE À L'ENTRÉE EN FORMATION

	% travaillant en Grand Est	% travaillant dans une autre région française	% travaillant à l'étranger
Ardennes	79%	17%	4%
Aube	73%	27%	-
Marne	75%	25%	-
Haute-Marne	79%	21%	-
Meurthe-et-Moselle	78%	9%	13%
Meuse	91%	2%	7%
Moselle	72%	5%	23%
Bas-Rhin	89%	10%	1%
Haut-Rhin	80%	11%	9%
Vosges	83%	12%	5%
Grand Est	80%	11%	9%
Hors Grand Est	31%	64%	5%
Ensemble	74%	16%	10%

Note de lecture : pour chaque indicateur, les valeurs les plus élevées sont colorées en vert et les valeurs les plus faibles en rose

MOBILITÉ DES INFIRMIERS EN EMPLOI À PARTIR DE LEUR DÉPARTEMENT D'ORIGINE (principaux flux)



Sens de lecture : Parmi les diplômés en emploi originaires des Vosges, 56 % y travaillent. En parallèle, ils sont une vingtaine à se rendre sur le département de Meurthe-et-Moselle et également une vingtaine à exercer leur activité en dehors du Grand Est.

... occupé actuellement

83 % des diplômés affirment que leur emploi actuel d'infirmier leur convient, une position davantage partagée parmi les infirmiers exerçant en libéral (94 %) et ceux travaillant à l'étranger (94 %)

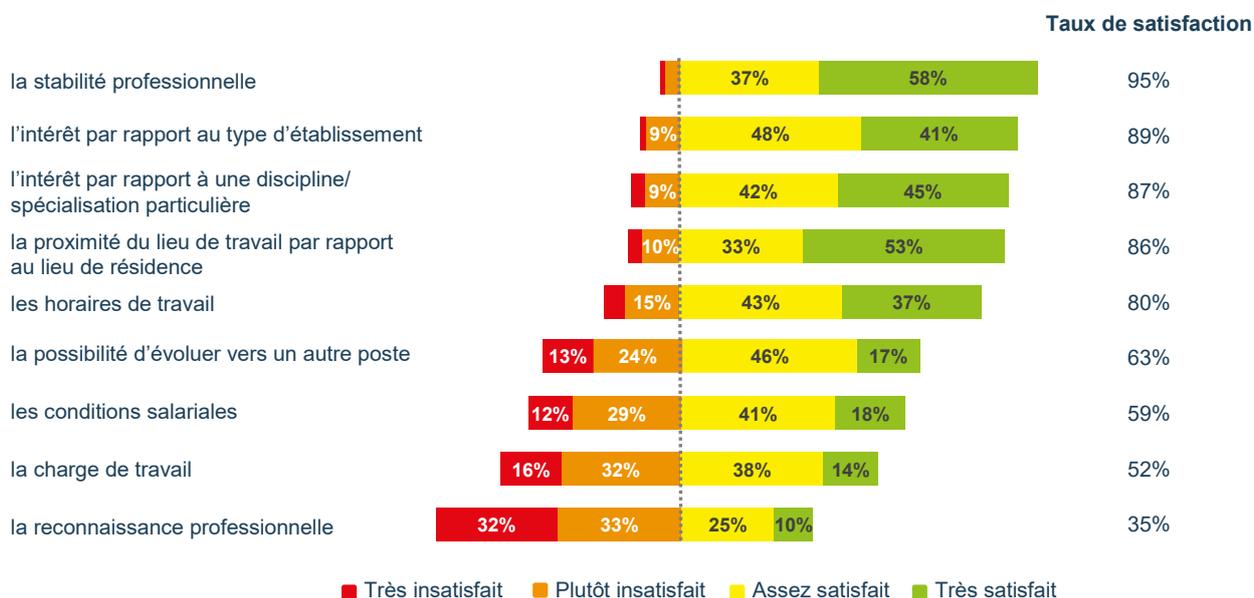
17 % détiennent un emploi qui ne leur convient pas, dont :

- ♦ **10 %** pour lesquels c'était déjà le cas avant la crise sanitaire

Une insatisfaction plus grande concernant la reconnaissance professionnelle, qui ressort :

quantitativement

NIVEAU DE SATISFACTION DANS L'EMPLOI ACTUEL VIS-À-VIS DE...



qualitativement

NUAGE DE MOTS



... envisagé dans cinq ans

84%

des diplômés pensent toujours
exercer le métier d'infirmier
(spécialisations comprises)

16%

envisagent de se tourner
vers un autre métier



Sur les seuls infirmiers salariés :



” J’ai la chance d’exercer mon métier dans l’établissement qui m’avait accueilli pour un stage lors de ma première année (...) et je suis pleinement épanouie et ce malgré la période critique que nous vivons actuellement !! ”

” En 5 ans d’exercice, j’ai pu constater une dégradation continue de mes conditions de travail. Ce pourquoi je n’envisage pas une carrière longue dans la profession, du moins pas en tant que salariée. ”

” J’adore mon métier, le relationnel me passionne. Malheureusement, le salaire est trop faible pour toutes les responsabilités que nous avons. ”

L’envie de changer de métier concerne également beaucoup de mes collègues et surtout depuis la pandémie. ”



Plus d'un quart des diplômés n'envisageant pas de changement de métier et occupant un poste d'infirmier salarié pensent évoluer vers l'activité libérale d'ici cinq ans.

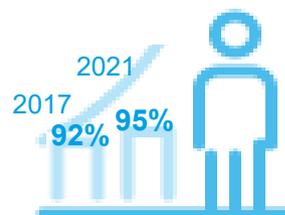
L'évolution vers un poste en libéral est moins souvent envisagée parmi les infirmiers travaillant à l'étranger ou parmi ceux travaillant pour l'État ou une collectivité territoriale.

Pour la moitié des diplômés envisageant un autre métier, celui-ci reste à déterminer.

La raison la plus souvent donnée pour expliquer l'aspiration à un changement de métier est la possibilité d'améliorer ses conditions de travail.

Un autre métier est envisagé par plus de la moitié des diplômés disant que leur métier actuel d'infirmier ne leur convient pas.

● Déjà **élevé en 2017** (92 %), le **taux d'emploi** s'établit à **95 % en 2021** parmi les infirmiers diplômés en 2016



● Lors des deux enquêtes, une **même proportion de diplômés** (3 à 4 %) sont en **situation d'études ou de formation** ; la plupart dans une suite logique de parcours :

- en **2017**, en grande **majorité** sur le diplôme d'État de **puériculture**⁸,
- en **2021**, **plutôt** sur les diplômes d'État d'**infirmier anesthésiste**⁹ ou de **bloc opératoire**¹⁰



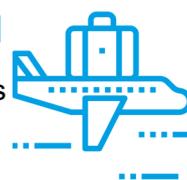
● Seules **3 % des personnes en emploi n'exercent pas ou plus** la profession d'infirmier **en 2021**

● Parmi les diplômés occupant un poste d'infirmier, la **pérennité des emplois s'améliore** nettement entre les deux enquêtes, avec en 2021 une **proportion d'emploi à durée indéterminée** (EDI) atteignant **94 %**

● **L'activité libérale** concerne **8 % des diplômés en 2021** ; un quart d'entre eux exercent sous ce statut depuis 2018

● **74 % des diplômés en emploi** exercent leur activité dans le **Grand Est**, soit cinq points de moins qu'il y a quatre ans

● **L'emploi à l'étranger** a quant à lui **progressé**, il concerne en **2021 un diplômé en emploi sur dix** et est plus notable parmi les diplômés originaires de Moselle et de Meurthe-et-Moselle



● **Plus de 8 diplômés sur 10** affirment que leur **emploi actuel d'infirmier leur convient**



● **Plus de 8 diplômés sur 10** pensent **toujours exercer le métier d'infirmier** dans cinq ans

● Parmi ceux se voyant toujours infirmier et qui sont salariés en 2021, **près de 3 sur 10** pensent évoluer vers un **poste en libéral** d'ici cinq ans

⁸ La formation d'infirmier puériculteur est accessible sur concours dès l'obtention du diplôme d'État d'infirmier

⁹ Il est nécessaire de justifier d'au moins deux années d'expérience pour se présenter au concours d'entrée dans la formation

¹⁰ Depuis 2020, il n'y a plus de durée minimale d'exercice pour se présenter au concours d'entrée dans la formation

DÉFINITIONS & GLOSSAIRE

Définitions

- ➔ Emploi à durée indéterminée : CDI, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants (exercices en libéral, micro-entrepreneurs, associés, gérants ou chefs d'entreprise)
- ➔ Taux d'emploi : nombre de diplômés qui se déclarent en emploi divisé par le nombre total de diplômés

Glossaire

- ➔ CDI : Contrat à Durée Indéterminée
- ➔ EDI : Emploi à Durée Indéterminée
- ➔ Ehpad : Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes
- ➔ Ifsi : Institut de Formation en Soins Infirmiers

8 COLLECTIONS DE L'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.