

COMMUNIQUE DE PRESSE 17 juin 2022

Vers une stratégie Hydrogène transfrontalière

Les partenaires de l'[Eures-Tranfrontalier de la Grande Région](#)¹ ont organisé ce vendredi 17 juin à Metz, un séminaire dédié au développement de la filière Hydrogène en Grande Région et aux besoins liés en matière de main d'œuvre et de compétences.

Valérie Debord, Vice-Présidente de la Région Grand Est déléguée à l'Emploi, la Formation, l'Orientation et l'Apprentissage, Philippe Siebert, Directeur régional Pôle emploi Grand Est, Président du Comité stratégique EURES Grande Région, et André Bousser, Président de l'Union des Entreprises de Moselle, accompagnés d'experts des différents territoires concernés (Lorraine, Luxembourg, Sarre, Rhénanie Palatinat, Wallonie, Communauté germanophone de Belgique), ont échangé sur le sujet, soulevant la question de l'émergence d'initiatives transfrontalières coordonnées en matière de formations et d'emploi dans le domaine de l'hydrogène.

L'hydrogène, vecteur de la transformation industrielle de la Grande Région

Dans la continuité du séminaire hydrogène organisé à Bruxelles en mai dernier sur le volet européen, ce rendez-vous du 17 juin se déclinait à l'échelle de la Grande Région. Pour atteindre l'objectif de neutralité climatique, la Grande Région doit **accélérer la transition énergétique et le développement de l'hydrogène à tous les échelons**. Elle doit aussi renforcer la coopération entre territoires voisins confrontés aux mêmes problématiques de production, de stockage, de transport et de consommation de l'hydrogène.

En parallèle, la grande majorité des métiers de l'industrie concernée par la filière hydrogène sont identifiés comme étant en tension maximale en France², mais aussi dans les pays voisins. **Il y a donc urgence à former et à se coordonner pour répondre aux besoins existants.**

Le séminaire de ce jour a notamment permis :

- de sensibiliser les acteurs à l'émergence d'une filière industrielle à « haut potentiel » transfrontalier et européen,
- d'identifier les enjeux en matière de formation, d'emploi et d'activité pour l'ensemble des territoires,
- d'identifier les complémentarités entre les stratégies des territoires de la Grande Région.

En ligne de mire : **une réflexion collective pour faire émerger d'une feuille de route grand-régionale de l'hydrogène**, au croisement des stratégies hydrogène de chacun des territoires.

* * *

A propos de la Région Grand Est

Parmi les alternatives aux énergies fossiles, l'hydrogène est une ressource d'avenir dotée de riches potentialités sur lesquelles la Région Grand Est investit à travers sa [stratégie Hydrogène 2020-2030](#). L'un des objectifs de cette stratégie est justement de favoriser l'accès aux connaissances et améliorer les compétences en matière d'hydrogène.

Le sujet de l'hydrogène vert³ a également été inscrit dès 2021 comme un élément majeur de la feuille de route de la Présidence Française du Sommet des Exécutifs de la Grande Région. Son ambition est d'accélérer la transformation des territoires et d'accompagner la conquête industrielle de la Grande Région, par des synergies ciblées en matière de recherche et d'industrie.

¹ Le réseau EURES-Tranfrontalier de la Grande Région (EUROpean Employment Services) est un programme de la Commission Européenne visant à promouvoir la mobilité de formation et d'emploi au sein des espaces de coopération. En Grande Région, ce réseau réunit dix-neuf partenaires.

² Parmi les 84 métiers de l'hydrogène identifiés par France Hydrogène, 73 sont en tension maximale d'après les indicateurs publiés par Pôle Emploi

³ L'hydrogène peut être de plusieurs couleurs, selon le mode de production utilisé et des éventuelles techniques mobilisées pour le captage du CO2 lors du processus de production. On dit qu'il est *vert* lorsqu'il est issu d'électricité décarbonée d'origine renouvelable ou nucléaire ; il est *gris*, *brun*, *noir* ou *bleu* lorsqu'il est issu de sources fossiles (charbon) ou d'électricité produite à partir de ces sources.



A propos de Pôle emploi

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais (75 en Grand Est). Le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.

A propos de l'Union des Entreprises de Moselle

Depuis plus de 80 ans, l'Union des Entreprises de Moselle (UE57) accompagne, représente et défend les entreprises de Moselle, de tous secteurs d'activité et de toutes tailles. Grâce à son appartenance au réseau MEDEF, elle les représente dans les organisations paritaires, auprès des politiques et autorités du département. Elle les informe de l'actualité et des évolutions notamment par l'organisation de conférences et de clubs. Le club « transition écologique » permet de sensibiliser les acteurs du territoire aux changements tant sur le point réglementaire que sur la responsabilité sociétale des entreprises. Elle dispose également d'un pôle formation-emploi-inclusion pour accompagner les entreprises en matière de recrutement et de formation.

Le sujet de « *L'hydrogène comme nouvel atout pour les entrepreneurs mosellans ?* », thème d'une réunion en 2021 avait permis de mesurer les enjeux régionaux et inviter les entreprises à se saisir de la question.

L'UE57 est également très attentive à la transformation des métiers afin de pouvoir anticiper l'évolution des compétences sur des postes déjà en tension actuellement (cf. *supra* livre blanc France Hydrogène sur les compétences et métiers de la filière).

CONTACTS PRESSE

Région Grand Est : Isabelle Diller, tel. 06 19 49 28 89, isabelle.diller@grandest.fr, presse@grandest.fr

Pôle emploi Grand Est : Sylvain Bedouet, sylvain.bedouet@pole-emploi.fr

Union des Entreprises de Moselle : Leslie Hellak, leslie.hellak@ue-57.fr - Ornella Arria, orria@mde57.fr