

H2 – Compenser le handicap et sécuriser l'accompagnement

OBJECTIF : Comprendre la notion de compensation du handicap / Identifier les besoins liés aux incidences du handicap / Connaître les moyens de compensation associés / Connaître les acteurs ressources sur son territoire et les aides mobilisables pour sécuriser l'accès de la personne handicapée en formation et en emploi

PUBLIC CIBLE : les acteurs de l'orientation, de la formation et de l'insertion professionnelle (réfèrent handicap existant, réfèrent de parcours, formateur, responsable pédagogique...)

ORGANISATION : 1 journée en distanciel

PROGRAMME

Définition : Situation de handicap et compensation (de quoi parle-t-on ?)

- L'apparition du handicap : lésions, déficience, incapacité, situation de handicap dans le cadre social et dans le cadre professionnel
- Les grandes catégories de déficiences, les incapacités
- Situation de handicap et compensation : définition, comment l'apprécier dans l'insertion professionnelle, à quelles étapes se révèle-t-elle ?
- Les clés d'entrée de la compensation. Accessibilité : physique / à la connaissance / à la communication
- Les diverses techniques de compensation du handicap
- Du diagnostic de la situation de handicap vers le repérage du besoin

Les différentes situations de handicap et les moyens de compensation

Connaître les différentes typologies de handicap, connaître les différentes situations de handicap qui peuvent être générées dans un contexte professionnel ou de formation. Connaître les moyens de compensation

- handicap auditif et compensation
- handicap visuel et compensation
- handicap mental (intellectuel, Dys, cognitif, cérébro-lésé...) et compensation
- handicap psychique (maladie mentale) et compensation
- handicap maladie invalidante et compensation
- handicap moteur et compensation
- handicap cognitif et compensation

Les acteurs ressources du territoire et les aides mobilisables pour sécuriser l'accès des personnes en situation de handicap en formation et en emploi

- Les catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les modalités de reconnaissance
- L'offre d'intervention de l'Agefiph et du Fiphfp, la MDPH, le spécifique et le droit commun
- Les acteurs locaux

INTERVENANTS : formateurs de l'Association perspectives et compétences au nom et pour le compte de l'Agefiph