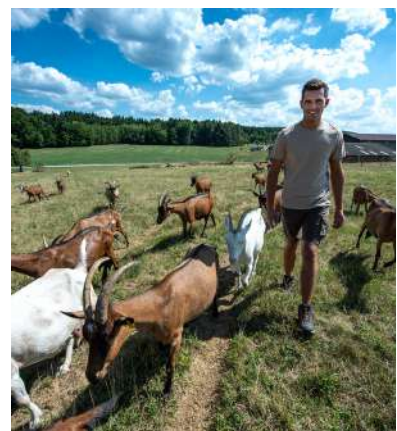


AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

LE RÉSEAU DES FERMES DE DÉMONSTRATION



Notre agriculture est à un tournant historique. Entre les effets du changement climatique, la raréfaction des ressources naturelles, la pression croissante pour une production plus durable, le renouvellement des générations, nos agriculteurs et éleveurs doivent aujourd'hui relever des défis de taille. Mais ces défis, loin de constituer un obstacle insurmontable, sont aussi une formidable opportunité de transformation.

C'est dans cet esprit qu'est né le programme Ambition Éleveurs, co-construit par la Région Grand Est et le Réseau des Chambres d'Agriculture. Ce programme a été lancé officiellement à l'automne 2023, lors du salon Agrimax à Metz.

Avec pour objectif d'accompagner 2 000 exploitations de polyculture-élevage du Grand Est à horizon 2028, Ambition Éleveurs vise à accompagner les agriculteurs dans les mutations nécessaires pour construire une agriculture durable, compétitive et transmissible.

Il propose un accompagnement stratégique et technique sur mesure, avec comme pierre angulaire le projet et les aspirations de l'éleveur pour son exploitation et plus largement pour son équilibre de vie.

Ambition Éleveurs porte également un véritable projet de territoire, dont chaque exploitation devient un maillon essentiel de la chaîne qui relie la terre aux consommateurs, en passant par les prairies, les sols, l'eau et la biodiversité.

En accompagnant nos éleveurs, nous contribuons à un modèle agricole qui assure à la fois la sécurité alimentaire, le bien-être des agriculteurs et des cheptels, et la qualité de notre environnement.

Première étape du plan Ambition Éleveurs, 60 fermes de démonstration, 6 par département du Grand Est, participent à la phase d'expérimentation engagée depuis le début de l'année 2024. Sélectionnées pour leur diversité, elles jouent un rôle clé dans le dispositif, à la fois vitrine et laboratoire, pour partager les retours d'expérience et les bonnes pratiques.

Ce livret vous présente les caractéristiques de chacune de ces exploitations et les femmes et les hommes qui les font vivre.



Franck Leroy,
Président de la Région Grand Est



Maximin Charpentier,
Président de la Chambre d'Agriculture
Grand Est

TABLER DES MATIÈRES

I. INTRODUCTION

[Chiffres clés de l'élevage en Grand Est](#)

[Représentativité du réseau des 60 Fermes de démonstration](#)

[Maillage territorial des Fermes de démonstration](#)

[Listes des Fermes de démonstration par département](#)

[Contacts](#)

II. FICHES FERMES DE DÉMONSTRATION

[Ardennes \(08\)](#)

[Aube \(10\)](#)

[Marne \(51\)](#)

[Haute-Marne \(52\)](#)

[Meurthe-et-Moselle \(54\)](#)

[Meuse \(55\)](#)

[Moselle \(57\)](#)

[Bas-Rhin / Haut-Rhin \(67-68\)](#)

[Vosges \(88\)](#)

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

CHIFFRES CLÉS ÉLEVAGE GRAND EST

3ème région productrice de viande ovine (en TEC)
5ème région productrice de viande bovine (en TEC)
6ème région productrice de lait de vache
6ème région productrice d'œufs de consommation
7ème région productrice de viande de poulets de chair (en TEC)
7ème région productrice de viande porcine (en TEC)

11% de la viande bovine française est produite dans le Grand Est,
10% de la viande ovine,
9 % du lait, dont 11% du lait bio produit en France.

Source = Statistique Agricole Annuelle (SAA) 2023 - AGRESTE et FranceAgriMer - Collecte mensuelle laitière 2023

11 900

EXPLOITATIONS DE POLYCULTURE ÉLEVAGE

soit plus d'une exploitation sur deux
(hors exploitations viticoles)

Sources = RGA 2020 - AGRESTE

EMPLOI

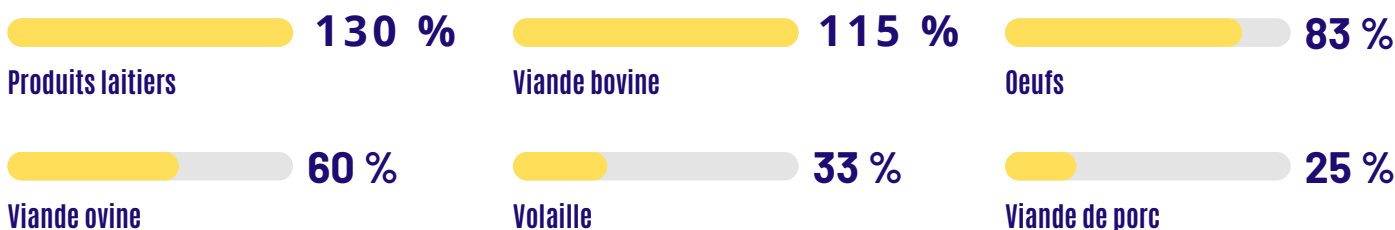
6 700 ETP
(ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN)

dans les IAA de transformation de viandes et laitières

Sources : Esane 2019, Flores 2019, Sirus,
Insee - Traitements SSP

SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE RÉGIONALE

% de la consommation régionale



Sources : Calculs CRAGE 2023

Assises régionales pour le développement des filières et des marchés alimentaires dans la région Grand Est

RESTRUCTURATION

-2,5% d'exploitations d'élevage/an
-25% en 10 ans entre 2010 et 2020

-36% d'exploitations ayant des vaches laitières
-20% d'exploitations ayant des vaches allaitantes
-45% d'exploitations ayant des ovins
-23% d'exploitations ayant des porcins

Projection 2019-2029 : -3 000 exploitations d'élevage

Sources = RGA 2010/2020 - AGRESTE et
Simulation SRISE DRAAF Grand Est

DÉCAPITALISATION & RELOCALISATION

-1% en moyenne de décapitalisation bovine/an
-9,3% en 10 ans entre 2010 et 2020

Evolution des effectifs entre 2010-2020
Vaches Laitières : -8,7% Vaches Allaitantes : -0,7%
Brebis mères : -21,2% Truies : -4,8%

Une exception avec le développement des effectifs
en élevage avicole entre 2010-2020 :
Poules pondeuses : +113% Poulets de chair : +48%

Sources = Statistique Agricole Annuelle (SAA) - AGRESTE

AMBITION ÉLÈVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

REPRÉSENTATIVITÉ DU RÉSEAU DES FERMES DE DÉMONSTRATION

TAILLE MOYENNE
DES EXPLOITATIONS

182 HA

SURFACE MINI : 3 HA
SURFACE MAXI : 420 HA

4 LYCÉES AGRICOLES
+ 1 FERME ÉCOLE

EXPLOITATIONS
AGRICULTURE BIO

13%

1/3

EXPLOITATIONS ENGAGÉES
DANS UNE CERTIFICATION

Bio, label rouge, AOP, HVE, AB, etc.

20

EXPLOITATIONS
EN POLYCULTURE
ET/OU POLYÉLEVAGE

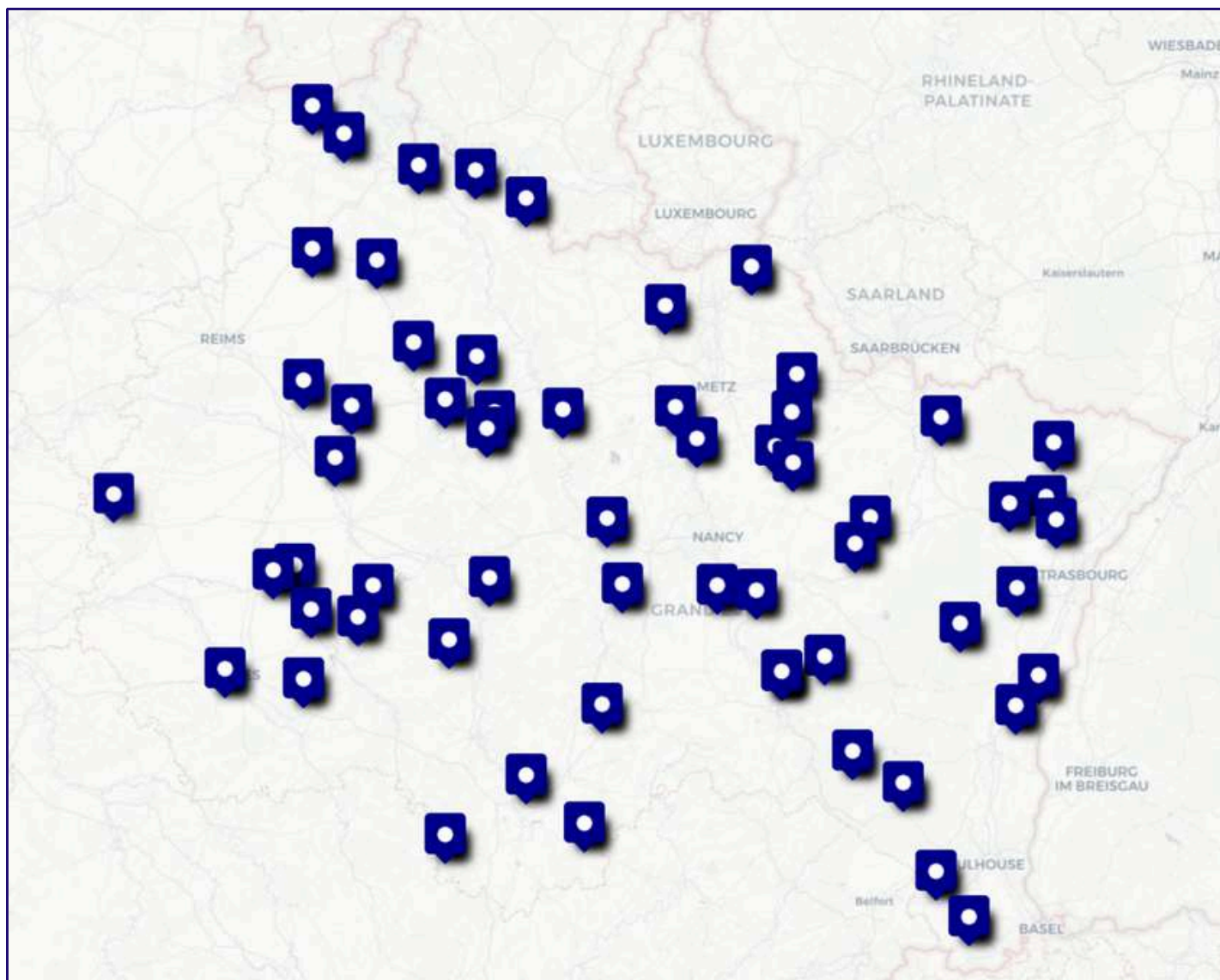
SYSTÈMES DE PRODUCTION

Système de production	Représentativité en Grand Est	Représentativité dans le réseau des Fermes de démonstration
Bovins lait	25%	27%
Bovins mixtes	9%	6%
Bovins viande	17%	21%
Ovins ou caprins	4%	8%
Porcins	1%	1%
Volailles	2%	2%
COP -Céréales Oléoprotéagineux	9%	6%
Equidés et/ou autres	3%	1%

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

MAILLAGE TERRITORIAL DES FERMES DE DÉMONSTRATION



Chaque éleveur du Grand Est peut visiter une Ferme de démonstration à proximité de son exploitation.

AMBITION ÉLÈVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

DÉPARTEMENT DES ARDENNES (08) FERMES DE DÉMONSTRATION

EARL DES QUATRE PAQUIS	08400	Vouziers
GAEC DE LA BASSE WARBY	08460	Clavy-Warby
EARL LES CLAUSSES	08110	Tétaigne
GAEC DE L'HIRONDELLE	08350	Cheveuges
SCEA TASSOT	08310	Annelles
GAEC DE LA VALLEE BLANCHE	08260	Estrebay

DÉPARTEMENT DE L'AUBE (10) FERMES DE DÉMONSTRATION

EARL LARTILLIER	10500	Morvilliers
LYCEE AGRICOLE CHARLES BALTET	10120	Saint-Pouange
EI CAFFE LUDOVIC	10140	Villy-en-Trodes
SCEA DE L'ENVOL	10500	Pel-et-Der
SCEA LA BUISSONNIERE	10240	Dampierre Vaucogne (Bernard)
SCEA LES ŒUFS DU PRIEURE	10700	Ortillon

AMBITION ÉLÈVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

DÉPARTEMENT DE LA MARNE (51) FERMES DE DÉMONSTRATION

EARL DU VIVIER	51310	Esternay
SCEA DU BAS DE LA CENSE	51400	Saint-Hilaire-au-Temple
SCEA DE GUMONT	51800	Eclaires
SARL PPA KUNYSZ	51240	La Chaussée-sur-Marne
EARL CURFS	51800	Vienne-la-Ville
EPLEFPA DE CHALONS EN CHAMPAGNE	51460	Somme-Vesle

DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-MARNE (52) FERMES DE DÉMONSTRATION

GAEC DES CERISIERS	52360	Charmes
GAEC DU CHAMP FAUBERT	52220	Rives Dervoises
EARL DELALOY HUSSON	52110	Ambonville
GAEC GUENIN	52160	Villars-Santenoge
EARL DES PRAIRES	52300	Osne-le-Val
EARL DU FAUBOURG	52500	Fayl-Billot

AMBITION ÉLÈVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

DÉPARTEMENT DE LA MEURTHE-ET-MOSELLE (54) FERMES DE DÉMONSTRATION

ALPA FERME	54740	Haroué
GAEC DU CLOS	54290	Villacourt
SCEA SAINT MARTIN DE LORRAINE	54150	Val-de-Briey
EARL DU SAH	54530	Preny
GAEC DES BLONDES	54450	Chazelles-sur-Albe
EI SINTEFF THIERRY	54700	Atton

DÉPARTEMENT DE LA MEUSE (55) FERMES DE DÉMONSTRATION

GAEC BAYARD D'ARMEVAL	55250	Rembercourt-Sommaise
EI HACQUIN ROMAIN	55250	Beausite
EARL D'OURCHES	55190	Ourches-sur-Meuse
GAEC DU BROUET	55120	Brabant-en-Argonne
GAEC DES MAZEES	55300	Lacroix-sur-Meuse
EI ROBERT CHARLES	55600	Thonne-le-Thil

AMBITION ÉLÈVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE (57) FERMES DE DÉMONSTRATION

EARL GRANDIDIER	57580	Lesse
GAEC DU MOULIN NEUF	57690	Guinglange
GAEC DU BOIS SAINT PAUL	57590	Laneuveville-en-Saulnois
EARL DU HACKENBERG	57970	Oudrenne
GAEC DE LA HOQUEROSSE	57810	Réchicourt-le-Château
LYCEE AGRICOLE CHÂTEAU SALINS	57170	Château-Salins

DÉPARTEMENT DES VOSGES (88) FERMES DE DÉMONSTRATION

GAEC DE LA MAIX	88630	Ruppes
EI RAFFY MAXIME	88000	Dogneville
GAEC DU PRE L'ANNE	88210	Ménil-de-Senones
EARL SOUS LA BUROTTE	88120	Basse-sur-le-Rupt
GAEC DES LAUSSES	88600	Pierrepont-sur-l'Arentele
GAEC DE L'EOLIENNE	88320	Blevaincourt

AMBITION ÉLÈVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

BAS-RHIN / HAUT RHIN (67-68) FERMES DE DÉMONSTRATION

GAEC STROHM	67430	Domfessel
EARL FERME DAUL	67370	Pfettisheim
LYCEE AGRICOLE OBERNAI	67210	Obernai
EI HEIM THEO	67580	Mietesheim
EARL DES SEPT CHEMINS	67700	Wolschheim
EARL DE LA BASSE COUR	67390	Artolsheim
EARL GOEHRY	67170	Wingersheim-les-Quatre-Bans
GAEC FERME DU JODIE	67220	Steige
GAEC WALTER	68480	Koestlach
GAEC MALAITIS	68320	Jepsheim
GAEC SCHOEFFEL-PIERREL	68470	Fellering
GAEC DES RIVIERES	68210	Gommersdorf

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENT 08

ARDENNES

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST



EARL DES QUATRE PAQUIS COLSON PASCAL ET PASCALE

L'EXPLOITATION EN BREF

Pascal Colson est accompagné de sa femme Pascale, à mi-temps sur l'exploitation. Un apprenti et un salarié (12h/mois) se rajoutent à la main d'œuvre. 150 vaches laitières de race Jersiaise sont traites, toute la suite est élevée sur une autre structure appartenant au couple. Les mâles sont vendus en bœufs et les génisses non intégrées au troupeau sont engraisées. L'exploitation compte 170 ha de SAU tout en herbe.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans la petite région agricole des crêtes pré-ardennaises. La typologie des sols est diversifiée au sein de la structure avec des sols hydromorphes. 40 ha sont situés en zone Natura 2000.

L'HISTOIRE

Le couple s'est installé en 2005, hors cadre familiale sur une exploitation laitière en race Prim'holstein et monoculture de maïs. En 2009, ils ont fait le choix de changer de système et de race avec des Jersiaise en 100% herbe. Les échanges parcellaires permettent de bénéficier, à partir de 2014, de 85 ha regroupés autour de la ferme et ainsi de mettre en place du pâturage tournant dynamique.



Le programme Ambition Eleveurs nous permet de communiquer sur notre système, de montrer l'ensemble des moyens mis en œuvres pour maintenir sa cohérence. Notre système est adapté à notre territoire mais d'autres fonctionnent. Nous souhaitons partager notre expérience et nos valeurs.

Pascal COLSON

CONTACT

EARL des Quatre Pâquis

TERRON SUR AISNE (08)

COLSON Pascal et Pascale

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

150 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

170 HA D'HERBE

ACCOMPAGNÉ PAR
LE GALL ANNE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le maître-mot de Pascal et Pascale COLSON est la cohérence. Chaque projet est réfléchi, adapté à son système, calculé et planifié. L'exploitation doit rester adaptable et modulable.

Le couple souhaite continuer de mettre en place différents leviers afin d'améliorer la résilience de son système pour s'adapter et lutter contre le dérèglement climatique, être autonome et moins dépendant de la variation des prix. La construction d'un bâtiment de stockage ainsi que d'un silo, la réflexion sur la mise en place du séchage en grange et la plantation de haies fourragères permettront de diversifier les formes de fourrages. La récupération de l'eau de pluie permettra d'économiser de l'eau du réseau pour le nettoyage.

Le bien-être au travail est indispensable. Des aménagements seront réalisés afin d'améliorer les conditions de travail et de préserver leurs santé.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation cohérente, résiliente, efficiente, d'avenir, environnementalement positive et transmissible »

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- D'ici juin 2025, nous avons amélioré nos conditions de travail afin de réduire et faciliter le port et le déplacement de charges et de préserver notre santé..
- D'ici 2025-26, nous sommes en capacité de stocker les fourrages nécessaires à nos animaux pour avoir une demi-année d'avance en sec.
- Jusqu'en 2029-30, tant que les subventions sont disponibles, nous plantons des haies et des arbres sur notre exploitation.
- D'ici 5 ans, nous avons augmenté la capacité de récupération et de stockage d'eau de pluie pour le nettoyage à 400 m³.
- Dans 5 ans, nous sommes en capacité de produire l'énergie suffisante pour répondre aux besoins journaliers de l'exploitation avec le séchage en grange.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

50%



ÉNERGIE

25%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

AXES TRANSVERSAUX

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 17 JUIN 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

17 juin 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



ARDENNES

CONTACT

GAEC de la Basse Warby

CLAVY WARBY (08)

Jean-Dominique et Baptiste
ROBERT, Solveig EUDIER et
Damien JONET

MAIN D'ŒUVRE

21 UMO

ATELIERS ANIMAUX ET TRANSFORMATION



NOMBRE DE TÊTES

80 VACHES ALLAITANTES
75 VACHES LAITIÈRES
160 TRUIES
80 PORCS ABATTUS/SEMAINE

SURFACE

162 HA D'HERBE
21 HA DE MAIS ENSILAGE
182 HA DE CULTURES
AUTOCONSOMMÉES

ACCOMPAGNÉ PAR
ANNE LE GALL ET
ALEXANDRE VERMEULEN

GAEC DE LA BASSE WARBY

L'EXPLOITATION EN BREF

Jean-Dominique et Baptiste ROBERT, Solveig EUDIER et Damien JONET sont associés sur l'exploitation. A la main d'œuvre s'ajoutent 17 salariés pour l'atelier de transformation. 80 vaches de race Limousine constituent le troupeau allaitant. Le troupeau laitier compte 75 vaches de race Prim'Holstein. Tous les mâles sont vendus en veaux ou broutards. L'atelier de porcs naisseur est composé de 160 truies. 4 000 porcs sont abattus par an avec le label *Porc des Ardennes*. Les produits des différents ateliers sont transformés sur l'exploitation et commercialisés en vente directe. L'agriculture de conservation est pratiquée. L'exploitation compte 360 ha de SAU.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans la petite région agricole des crêtes pré ardennaises.

L'HISTOIRE

Jean-Dominique s'installe sur l'exploitation familiale en 1992. Damien intègre le GAEC en 2002, puis Solveig en 2017 et Baptiste en 2019. Dans les années 2000, l'atelier porc débute avec la construction d'une porcherie. En 2012 un robot de traite est installé. La rénovation de l'ancienne Filature familiale en 2017 permet de créer un laboratoire de transformation et magasin de vente directe. La structure a grandi et compte aujourd'hui 17 salariés.



La démarche stratégique nous a permis de clarifier la direction à donner à l'exploitation.

Jean-Dominique Robert

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Jean-Dominique et Baptiste ROBERT, Solveig EUDIER et Damien JONET souhaitent mettre en place différents leviers afin d'améliorer leurs conditions de travail ainsi que celles de leurs salariés, optimiser l'organisation des activités sur l'exploitation et réduire leur dépendance vis à vis de l'extérieur en terme de stockage et d'énergie.

L'amélioration des conditions de travail et l'optimisation du temps de travail seront permises par la réalisation de deux projets. L'aménagement de la surface existante et l'agrandissement du bâtiment La Filature permettront d'adapter la structure de transformation à l'augmentation du nombre de salariés, améliorer leur bien-être et répondre aux nouvelles demandes des consommateurs. La mise en place d'un stockage d'effluents sur le deuxième site de l'exploitation permettra d'optimiser l'efficacité d'épandage.

La réduction des charges d'électricité et de stockage seront permises par la mise en place de panneaux solaires sur la toiture d'un nouveau bâtiment de stockage pour les récoltes de céréales.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation avec des valeurs, basée sur le collectif, adaptable et pérenne du point de vue économique et structurel »

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Fin 2025, la capacité de stockage du grain a été augmentée de 1400t et la qualité de conservation est améliorée sur la totalité du volume en réduisant la charge d'électricité.
- Fin 2027, 150 m² de la Filature sont aménagés et 150 m² sont construits afin d'améliorer les conditions de travail, le stockage et sécuriser l'activité de transformation.
- En 2030, la capacité de stockage des effluents a été augmentée de 2 000 m³ à proximité des parcelles les plus éloignées afin d'optimiser l'efficacité d'épandage.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ENGRAIS
AZOTÉ ET
PHYTO

75%



ÉNERGIE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 24 JUILLET 2024

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



ARDENNES

CONTACT

EARL Les Clausses

TÉTAIGNE (08)

Baptiste DION

MAIN D'OEUVRE

1,5 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

100 VA

SURFACE

160 HA D'HERBE
13 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
ALEXANDRE
VERMEULEN

EARL LES CLAUSSES

L'EXPLOITATION EN BREF

Baptiste DION est accompagné d'un salarié à mi-temps sur l'exploitation. Le troupeau est composé de 100 vaches allaitantes de race Blonde d'Aquitaine. Un lot de génisses est élevé pour le renouvellement. Le reste de la suite, mâles et femelles, est vendu en broutards pour la reproduction ou pour l'engraissement. L'exploitation compte 173 ha de SAU. Baptiste DION est associé sur une unité de méthanisation collective.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans la petite région agricole des Crêtes pré-ardennaises.

L'HISTOIRE

Baptiste s'installe sur l'exploitation familiale en 2017, l'année suivante il a l'opportunité d'intégrer un projet de construction d'une unité de méthanisation collective. Son fonctionnement débute en 2023, l'EARL LES CLAUSSES met alors à disposition 20 ha de prairies et 100% de son fumier pour l'alimenter. Passionné de génétique, Baptiste travaille depuis son installation sur la performance de son troupeau.



Le conseil stratégique m'a permis de structurer ma réflexion autour de mes différents projets, j'ai pu hiérarchiser les priorités et mettre des échéances.

Baptiste DION

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Pour Baptiste, sa famille est primordiale, sa stratégie d'entreprise a été construite de façon à lui accorder un maximum de temps. Maintenant que l'exploitation a atteint son régime de croisière, Baptiste souhaite développer la production d'énergie grâce aux panneaux photovoltaïques. Cette production lui permettra d'augmenter le chiffre d'affaires de l'exploitation tout en limitant l'impact sur sa charge de travail quotidienne. Afin de mener à bien son projet, il a besoin de rénover ses bâtiments d'élevage, c'est l'occasion pour lui d'intégrer le bien-être de ses animaux dans ces travaux. Il souhaite consacrer une partie de ses panneaux photovoltaïques à de l'autoconsommation d'électricité.

Le cadre de vie au travail est important pour Baptiste: il souhaite réaménager sa cour de ferme pour la rendre plus fonctionnelle et plus agréable au quotidien.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Un système orienté vers la production d'énergie qui permet de se dégager du temps et de vivre de sa passion pour la génétique Blonde d'Aquitaine »

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- D'ici décembre 2026, 4 000 m2 de bâtiment ont été rénovés, et modernisés afin d'accueillir des panneaux photovoltaïques sur la moitié et d'améliorer le bien-être animal.
- D'ici décembre 2027, j'autoconsomme l'électricité produite par 500 m2 de panneaux photovoltaïques qui auront été installés sur un bâtiment d'élevage.
- D'ici 3 ans, j'améliore l'aménagement extérieur de ma ferme, afin d'en faciliter l'accès et d'améliorer le cadre de vie au travail.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

75%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



ENGRAIS
AZOTÉ ET
PHYTO

25%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 30 JUILLET 2024





ARDENNES



CONTACT

GAEC de l'Hirondelle

CHEVEUGES (08)

François et Marie AUPRETRE

MAIN D'ŒUVRE

3 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

105 VL

SURFACE

105 HA D'HERBE
10 HA DE LUZERNE
38 HA DE MAÏS
10 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
ANNE LE GALL

GAEC DE L'HIRONDELLE

L'EXPLOITATION EN BREF

François et Marie AUPRETRE sont associés sur l'exploitation. Un apprenti et un salarié à mi-temps s'ajoutent à la main d'œuvre. 105 vaches laitières de race Prim'Holstein sont traitées. Le niveau de production des vaches laitières atteint 11 000 l/VL. La traite est robotisée. Les génisses sont élevées. Depuis le printemps 2024, une partie des veaux mâles est valorisée en bœufs. L'exploitation compte 165 ha de SAU sur 2 sites.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans la petite région agricole des Crêtes pré-ardennaises. Des zones de captage d'eau potable sont présentes sur les deux sites impliquant des contraintes réglementaires de gestion des sols.

L'HISTOIRE

François a débuté en tant que salarié sur l'exploitation. En 2017, il décide de s'installer hors cadre familial sur la structure. Le GAEC est créé en association avec le couple d'exploitants. Après avoir été aide occasionnelle sur l'exploitation, Marie s'installe en 2020 suite au départ du couple d'associés. Les robots de traite sont installés à l'automne 2021. Passionné de génétique, le couple a inscrit le troupeau à Prim'HolsteinFrance et est entré dans le plan génétique haute performance en 2024.



C'était intéressant de refaire le point de tout. On a vraiment tout balayé. Cela nous a permis aussi de voir où on veut mener la structure, vers quelle vision, dans quelle route. Cela fait du bien de se remettre autour de la table. Même si on travaille toujours ensemble et qu'on se voit tous les jours, ça fait du bien de poser le cahier sur la table, de tout réécrire et de refaire le point.

Marie AUPRETRE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

François et Marie AUPRETRE sont passionnés. Les projets sont réfléchis et ne doivent pas impacter leur bien-être, celui de leur famille ainsi que celui de leurs animaux. Ils souhaitent mettre en place différents leviers afin d'améliorer leurs conditions de travail, le bien-être animal et réduire leur dépendance à la fluctuation des prix de l'énergie.

Des matelas seront installés pour accroître le confort des vaches et réduire l'utilisation de paille.

L'organisation du bâtiment et la conception de parcs collectifs fixes supprimeront les déplacements de barrières et faciliteront l'alimentation des veaux.

Pour ces deux projets, l'amélioration du bien-être au travail va de pair avec celle du bien-être animal.

Le progrès de l'autonomie d'énergie sera permis par la mise en place d'un tracker afin d'autoconsommer l'électricité.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation pérenne et familiale où il fait bon vivre et travailler avec passion. »

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Début 2025, 100 matelas dans les logettes sont installés pour améliorer le BEA et économiser 50% de paille.
- Fin 2025, l'aménagement du bâtiment veaux est réalisé afin de gagner 30 min/j de temps de travail, améliorer le confort de travail et le BEA.
- Début 2026, un tracker solaire est mis en place et permet de réduire de 3/4 la charge d'électricité de la ferme.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

25%



ÉNERGIE

50%



NUMÉRIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL

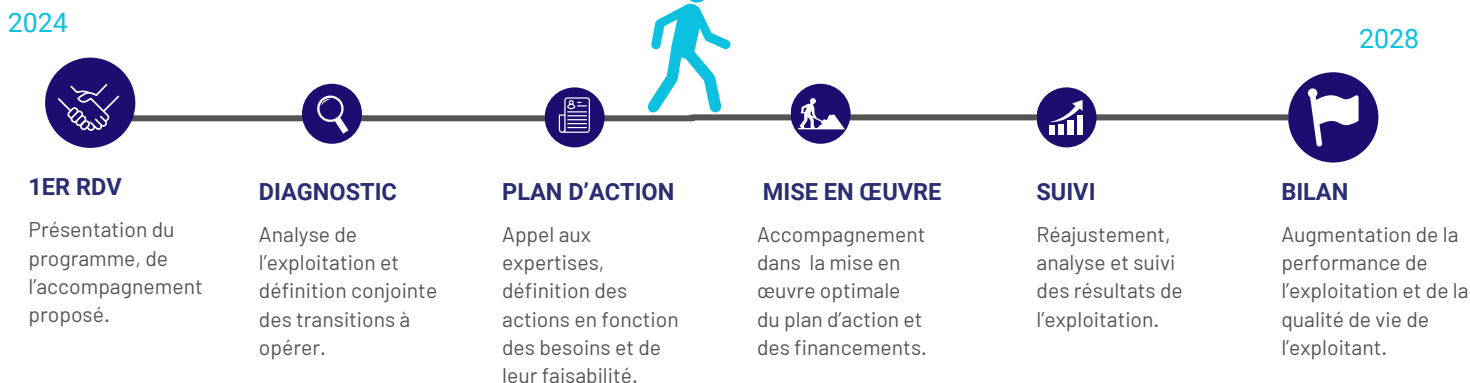


RENTABILITÉ

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 25 JUIN 2024





ARDENNES

SCEA TASSOT

L'EXPLOITATION EN BREF

La SCEA TASSOT est une entreprise familiale diversifiée. On y cultive des céréales et élève des moutons allaitants, intégralement sous le label Agriculture Biologique. En parallèle, la SCEA réalise pour elle-même et en prestation, du triage, du séchage et du stockage de grain.

Armel TASSOT, actuel gérant, y a également développé de l'agroforesterie et de la transformation de céréales en farine.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans la petite région agricole de la Champagne crayeuse.

L'HISTOIRE

Alors qu'il débutait une carrière d'ingénieur dans l'industrie, quand la question de la transmission de l'exploitation familiale s'est posée, Armel a fait le choix de prendre la suite de son père. Il a perçu que le métier d'agriculteur lui permettrait de mener des projets variés de manière autonome. Ainsi, à 25 ans, il démissionne et entreprend une formation agricole.

Au moment de son installation, il étend la conversion en AB à l'ensemble de l'exploitation.



La démarche stratégique permet de se poser les bonnes questions pour mener à bien ses projets.

Armel TASSOT

CONTACT

SCEA Tassot

ANNELLES (08)

Armel TASSOT

MAIN D'ŒUVRE

2,5 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

250 BREBIS
ALLAITANTES

SURFACES : 305 HA

18 HA D'HERBE
287 HA DE CULTURES

blé, orge, avoine, pois, maïs grain,
betteraves, luzerne, chanvre, épeautre,
seigle, lin

(dont 70ha de couverts et 100ha de céréales
pâturés)

- AGRICULTURE BIOLOGIQUE -

ACCOMPAGNÉ PAR
AUDREY DE MAULJEAN
ET CLARA FABRE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Armel TASSOT est un polyculteur en agriculture biologique qui a introduit un élevage sur son exploitation. Entrepreneur, il se nourrit de ses projets et se limite à en réaliser un par an. La diversité et l'équilibre guident son exploitation. En ce sens, ses ambitions sont d'améliorer son confort de travail et d'adapter son assolement au potentiel de ses terres, tout en restant économiquement performant et résilient.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

«Une ferme dont la diversité permet une complémentarité et une valorisation du territoire. Cette diversité étant par ailleurs valorisée économiquement.

Un métier qui permet de mener des projets avec curiosité, dans un environnement sain : équilibre paysager, équilibre vie pro/vie perso, échanges avec l'extérieur.

Une ferme accessible et attractive en vue de la transmettre.

Une vie familiale et professionnelle en cohérence avec ma foi.»

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En juin 2025, avoir redimensionné l'installation de séchage, triage et stockage, de la manière suivante : capacité de stockage de 1080 T, capacité de triage de 25 T/h, capacité de séchage de 5 T/h et séchoir capable d'allotir, adapté aux matières hétérogènes (notamment grasses) et autonome pour tourner en continu sans main d'œuvre. Le bâtiment sera équipé de panneaux photovoltaïques (revente d'électricité).
- À l'été 2026, avoir défini les parcelles à passer en alternance culture/prairie temporaire, selon leur potentiel, et avoir mis en place un nouvel élevage qui valorise ces prairies, pour assurer l'efficacité et la résilience du système.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ENGRAIS
AZOTÉ ET
PHYTO

25%



ÉNERGIE

50%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 24 JUILLET 2024

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



ARDENNES

CONTACT

GAEC de la Vallée Blanche

LAVAL D'ESTREBAY (08)

Aurélien et Eléonore FOURNAISE

MAIN D'OEUVRE

9 UMO

ATELIERS ANIMAUX ET TRANSFORMATION



NOMBRE DE TÊTES

75 VACHES ALLAITANTES
5 133 POULES PONDEUSES
ABATTAGE 160 POULETS DE
CHAIR/SEMAINE

SURFACE

60 HA D'HERBE
80 HA DE CULTURES DE
VENTES

ACCOMPAGNÉ PAR
LE GALL ANNE

GAEC DE LA VALLÉE BLANCHE

L'EXPLOITATION EN BREF

Aurélien et Eléonore FOURNAISE sont associés sur l'exploitation. A la main d'œuvre s'ajoutent 5 salariés pour l'atelier de transformation. 75 vaches de race Charolaise constituent le troupeau allaitant. La suite est vendue en brouards et quelques animaux pour la reproduction. L'élevage de poules pondeuses est Label Rouge. Les poulets de chair sont élevés, abattus et transformés sur l'exploitation. L'exploitation compte 140 ha de SAU.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située au cœur de la Thiérache ardennaise dans le Parc Naturel Régional des Ardennes.

L'HISTOIRE

Le couple a créé le GAEC de la Vallée Blanche en 2018 en associant l'atelier poules pondeuses d'Eléonore, l'atelier bovins allaitant d'Aurélien et en créant un atelier poulets de chair. L'achat de la chaîne d'abattage fin 2018 a permis de mettre en place une valorisation directe des animaux sur la structure. L'atelier de transformation a grandi. Il compte aujourd'hui 5 salariés et les produits sont vendus sur plus de 16 marchés au sein du département.



La démarche stratégique nous a permis de prendre de la hauteur sur notre structure. Cela nous a fait réfléchir sur notre exploitation et sur nous-mêmes. Nous voyons où nous en sommes, à tous les niveaux : agro-environnemental, familial et sur l'exploitation.

Aurélien FOURNAISE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Aurélien et Éléonore FOURNAISE souhaitent mettre en place différents leviers afin d'améliorer leurs conditions de travail et réduire leur dépendance à la fluctuation des prix concernant l'énergie et l'aliment.

L'amélioration de l'autonomie d'énergie et d'aliments sera marquée par trois projets. La mise en place d'un ou deux trackers permettra d'autoconsommer l'électricité pour les ateliers d'élevage et la transformation. La construction d'un bâtiment de stockage, pour les fourrages et le grain, suivi du projet d'une fabrique d'aliments à la ferme permettront de réduire les charges de stockage à façon et l'achat d'aliments.

L'amélioration des conditions de travail sera permise par l'installation d'un distributeur automatique d'aliments pour l'atelier poulets de chair.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation accueillante et diversifiée, où le métier d'éleveur est mené avec passion et ambition . »

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Fin 2024, la distribution de l'aliment des poulets est automatisée et l'aménagement extérieur est réalisé afin de réduire la pénibilité physique, gagner une heure de travail par jour, améliorer le confort de travail et l'accueil sur le site.
- Mi-2025, un ou deux trackers ont été installés afin de répondre aux besoins en électricité de l'habitation, du laboratoire et du bâtiment poules pondeuses.
- Pour l'été 2026, un bâtiment de stockage supplémentaire de 630 m² (42x15) a été construit afin de stocker des fourrages et des céréales.
- En 2030, tous les aliments de l'exploitation sont fabriqués à la ferme.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



NUMÉRIQUE

50%



ÉNERGIE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 17 JUIN 2024

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENT 10

AUBE

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST



AUBE

EARL LARTILLIER

L'EXPLOITATION EN BREF

Freddy exploite 150 ha de SAU dont 25 ha en prairie. Le troupeau est composé de 50 vaches laitières Prim'holstein. Les génisses sont élevées pour le renouvellement et les mâles sont vendus à 15 jours. Il existe aujourd'hui une salle de traite 1x6 qui ne permet pas de travailler dans des conditions optimales. Freddy n'a pas de salarié mais il bénéficie d'aide familiale.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Les sols autour de Morvilliers sont typiquement argilo-calcaires, avec une bonne proportion de limon, adaptés à une agriculture variée et productive. Ils sont bien gérés pour maintenir leur fertilité et soutenir les cultures locales.

L'HISTOIRE

Freddy s'est installé sur l'EARL familiale en 1999 en s'associant à ses parents. A l'époque, il y avait une vingtaine de Charolaises et des vaches laitières pour un quota de 170 000 litres. Avec le départ en retraite de ses parents, Freddy a arrêté l'atelier allaitant et a développé le lait avec un quota de 400 000 litres. Aujourd'hui, il souhaite anticiper l'arrivée de ses fils sur l'exploitation.



Mes fils souhaitent tous les deux revenir sur l'exploitation. Pour cela, j'ai besoin d'apporter des modifications importantes sur l'exploitation. Le programme Ambition Eleveurs va me permettre de vérifier la viabilité technique et économique de ce projet.

Freddy LARTILLIER

CONTACT

EARL LARTILLIER

MORVILLIERS

Freddy LARTILLIER

MAIN D'OEUVRE

1 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

50 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

25 HA D'HERBE
125 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
LAURA VANDEVELDE

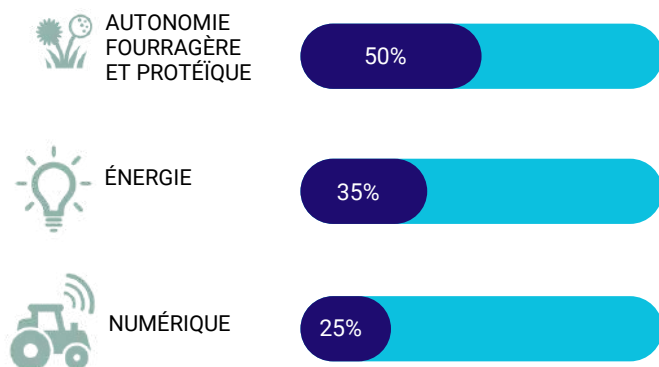
OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Freddy réfléchit à la transformation de son exploitation : passer d'une salle de traite à un robot. Cela permettrait de diminuer le temps de traite mais également d'augmenter la production laitière. C'est une étape incontournable pour installer ses fils mais cela signifie aussi qu'il faut construire un nouveau bâtiment pour installer le robot (impossible de l'installer dans le bâtiment actuel). Ce nouveau bâtiment pourrait également permettre d'installer des logettes en remplacement des aires paillées, et donc de modifier l'assolement pour gagner en autonomie fourragère. Le projet pourrait même aller encore plus loin avec l'installation d'un micro-méthaniseur pour mieux valoriser les effluents d'élevage.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Je veux une exploitation rentable, sur laquelle les enfants pourront s'installer tous les deux et avec des installations qui permettent un minimum de confort pour se dégager du temps libre.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Au printemps 2027, grâce au robot, j'ai augmenté mon quota de lait à 650 000 litres en diminuant le temps de traite.
- A l'été 2029, j'ai réduit de moitié mes factures d'aliments.
- A l'été 2029, j'ai réduit de moitié mes factures d'azote.

AXES TRANSVERSAUX



PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 21/08/2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





AUBE

LYCÉE AGRICOLE CHARLES BALTET

L'EXPLOITATION EN BREF

Laetitia CLAVEL est directrice d'exploitation au lycée de Saint-Pouange depuis septembre 2021. Elle est à la tête d'une troupe ovine de race Romane de 650 mères dont 150 conduites en plein air. La SAU est de 87 ha dont 30 ha en prairies permanentes. La moitié de la surface en culture sert à l'alimentation de la troupe. L'exploitation possède également 21 ares de vignes en appellation Champagne.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'Aube et l'Yonne sont touchées par des attaques de loup. L'exploitation n'est pas très loin de cette zone d'attaque mais elle bénéficie de la protection de l'autoroute qui passe juste à côté du lycée.

L'HISTOIRE

Le lycée et l'exploitation de St Pouange ont été créés en 1970. En 2018, le chef d'exploitation en place a créé une troupe 100% plein air. Il y avait alors environ 900 mères au total. A son arrivée, Laetitia a diminué la troupe à 650 mères car la charge de travail était trop importante. Son objectif est de redonner le goût de l'élevage aux jeunes, pour cela il faut de bonnes conditions de travail.

CONTACT

Lycée agricole
Charles BALTET

SAINT POUANGE

Laetitia CLAVEL

MAIN D'OEUVRE

3 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

650 BREBIS

SURFACE

42 HA D'HERBE
45 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
LAURA VANDEVELDE



En tant que lycée, nous sommes là pour expérimenter des choses. Le programme Ambition Eleveurs nous permet de nous poser pour réfléchir à toutes les idées qui nous passent par la tête et de prendre le temps de les mettre en place.

Laetitia CLAVEL

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le lycée bénéficie également du plan d'accompagnement de la Région "lycée 2030". Les projets de nouveaux bâtiments vont donc entrer dans ce plan. Laetitia souhaite profiter du plan Ambition Eleveurs pour travailler des projets qui lui tiennent à cœur comme le bien-être animal ou le bien-être au travail, la main d'œuvre étant un sujet sensible au sein de cette exploitation. Cela passera par des expérimentations pour limiter le piétin, mais également par la remise en état des prairies afin d'améliorer l'autonomie fourragère et favoriser le pâturage tournant.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

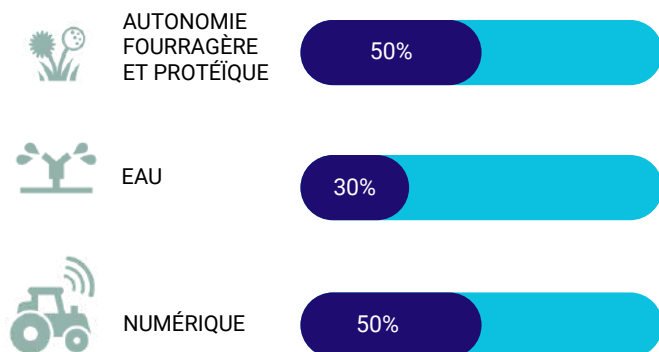
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation ovine résiliente, innovante, qui fait des essais, bonne techniquement et qui redonne le goût de l'élevage aux jeunes.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2025, j'ai diminué le port de charges lourdes de moitié pour améliorer les conditions de travail au sein de l'exploitation.
- A l'automne 2026, j'ai réduit ma consommation d'eau du réseau de 10%.
- A l'hiver 2026, j'ai augmenté mon temps de pâturage de 15 jours et j'aurai sécurisé mes clôtures pour protéger ma troupe du loup.
- Au printemps 2027, j'ai réduit les boiteries et le recours au parage à 1 fois par an.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX



PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 21/08/2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION



AUBE

CONTACT

Ludovic CAFFE

Villy-en-Trodes

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

60 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

90 HA D'HERBE
65 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
LAURA VANDEVELDE

LUDOVIC CAFFE

L'EXPLOITATION EN BREF

Ludovic exploite 155 ha de SAU dont 55% en prairies permanentes. Le troupeau est composé de 60 vaches allaitantes de race Charolaise. Une partie de la production est vendue directement dans un magasin de producteurs (90% des réformes + une partie des veaux). Deux salariés sont présents à mi-temps sur l'exploitation. Ludovic est également associé pour 25% dans l'exploitation familiale.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située en Champagne humide. Ludovic pratique le travail du sol en agriculture de conservation.

L'HISTOIRE

Ludovic s'est installé en 2006 sur l'exploitation d'un voisin avec 70 vaches et 145 ha. En 2010, il s'est lancé dans la vente de paniers à la ferme, avant de prendre des parts dans la création du magasin de producteurs Tendence Fermière à St Parres aux Tertres. Cette vente directe lui permet d'engager cette démarche d'indépendance vis à vis des marchés qui lui est chère.



L'exploitation est en train de prendre un virage avec la prise de parts dans l'exploitation familiale. Et le virage est encore long. Le programme Ambition Eleveurs doit nous aider à aborder ces changements.

Ludovic CAFFE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Ludovic est en pleine réflexion sur l'organisation de son unité de travail suite à la reprise des parts dans l'exploitation familiale. Le départ en retraite de son père dans les années à venir aura également un effet sur l'organisation du travail et il est donc important de trouver des solutions pour gagner du temps. Pour cela, Ludovic envisage la construction d'un nouveau bâtiment qui lui permettra de stocker les céréales et de fabriquer l'aliment en divisant le temps de travail par deux. De même, la construction d'une fumière devrait lui permettre de curer l'hiver par temps de pluie et donc de se libérer du temps pour d'autres tâches les jours où le temps sera plus sec.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

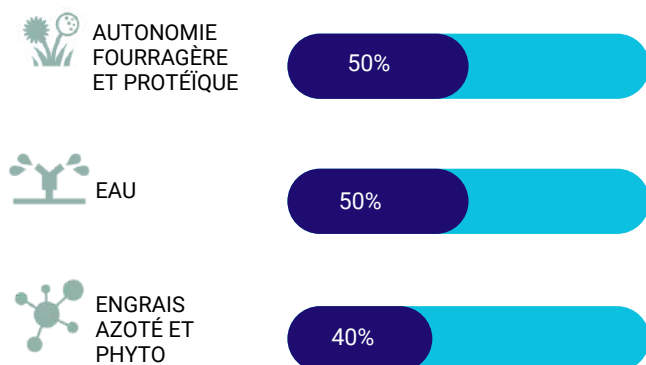
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une unité de travail, avec une performance économique, tournée vers l'innovation technique, pour se dégager du temps et qui soit la plus indépendante possible des marchés.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- A l'été 2026, je n'ai plus aucune vache qui vient boire à la stabul l'été.
- En 2029, je suis passé à 6 heures de travail pour la fabrication de 15 T d'aliment au lieu de 12 heures actuellement.
- En 2029, je peux curer l'hiver par temps de pluie.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX



PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 21/08/2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





AUBE

CONTACT

SCEA DE L'ENVOL

PEL ET DER

Alexandre et Brigitte MIGNOT

MAIN D'OEUVRE

2 UMO EXPLOITANT
ET 1 UMO SALARIÉ

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

80 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

212 HA DE SAU DONT
75 HA DE CULTURES
FOURRAGÈRES ET
PRAIRIES

ACCOMPAGNÉ PAR
PATRICK BODIÉ

SCEA DE L'ENVOL

L'EXPLOITATION EN BREF

Alexandre et Brigitte MIGNOT sont à la tête d'un élevage laitier qui produit 750 000 l (70 VL en production effective). Installé en 1992, l'arrêt d'un Gaec familial en 2009 a vu naître la SCEA de l'ENVOL dont le nom souligne la passion d'Alexandre pour l'élevage. La performance technique et économique est avérée.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation s'étend sur le territoire Lac et Briennois de l'Aube, au sein des 62 communes du PNR de la Forêt d'Orient. Les sols variés (craie, sols sensibles à l'excès d'eau...) font coexister ou mettent en compétition productions animales et végétales.

L'HISTOIRE

Installé en 1992 au sein d'un GAEC (père, oncles), Alexandre s'est consacré lors du passage de génération à développer le système d'élevage qui le passionne (vaches laitières, production intensive, génétique, robot de traite...). Après "L'Envol", Alexandre souhaiterait pérenniser l'élevage lors de la transmission, alors que le fils Pierre-Louis, aujourd'hui salarié, est plus attiré par les cultures, s'interroge sur sa motivation pour reprendre la totalité des activités et pour ménager son confort de vie.



J'essaie de concilier passion et modération : jeune j'ai été discret face à mes ancêtres, associés. Puis j'ai réfléchi, investi raisonnablement, aimé m'occuper de la génétique du troupeau et participer à des concours... Avec le sentiment d'être bien dans mes bottes, d'avoir constitué un bel outil qui est presque au taquet techniquement. Je suis impatient (et mon épouse avec moi) que Pierre-Louis lève ses interrogations sur ses intentions de reprise, de continuité de l'élevage. Le programme Ambition Eleveurs va aider à clarifier la question et la future transmission.

Alexandre MIGNOT

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Pour Alexandre, être passionné c'est décider ! Devant l'échéance de la retraite, la sagesse de l'âge l'incite à être plus à l'écoute de Pierre-Louis, mais il faut néanmoins décider : il appartient à Pierre-Louis de se positionner et pour Alexandre et Brigitte de contribuer à rendre la transmission et la pérennité de l'élevage familial possible. Pour cela : associer Pierre-Louis à la réflexion, envisager des choix d'organisation pour plus de confort, moins de stress, et encore identifier, si possible, des facteurs de progression.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

La SCEA de l'Envol est une exploitation familiale performante économiquement. Mais avec un fils plein d'interrogations sur ses motivations à reprendre l'entreprise, en particulier l'élevage, il faut préparer un avenir avec plus de confort et de qualité de vie, sans perdre le cap économique.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2024 et 2025, préparer la transmission (valeur d'entreprise, cadre juridique, patrimoine au sein de la famille, étude économique prévisionnelle) pour que Pierre-Louis puisse se positionner (s'installer, maintenir l'élevage).
- De 2024 à 2026, assurer un avenir à l'élevage en construisant et apportant plus de confort de travail, plus de sécurité, des gains économiques : travail en interne ou avec apport d'expertise :
 - d'adopter un matériel de paillage,
 - de lutte contre les casses de pattes via le rainurage des sols,
 - de modifier la zone d'élevage et d'alimentation des veaux,
 - d'adapter le système d'alimentation et les modifications agronomiques associées,
 - enfin d'intervenir sur la transition énergétique.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



ÉNERGIE

50%



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 21 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AUBE

SCEA DE LA BUISSONNIERE

L'EXPLOITATION EN BREF

Bernard BOUILLIARD a été l'initiateur d'un projet collectif "en mouvement" (5 agriculteurs associés) : montée à 500 truies, renouvellement, amélioration technique permanente, adjonction dans des structures périphériques d'un second élevage, d'un puis un deuxième méthaniseur... Les associés actuels vont partir à la retraite. La structure doit travailler le renouvellement des associés, en préservant un collectif « familial ». Comme un mal pour un bien, l'incendie qui a touché la porcherie en juin 2024 donne l'opportunité de "reconstruire".

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation s'étend sur le territoire de Plaine champenoise où les grandes productions végétales et l'agro-industrie dominant. Développer un projet d'élevage entre des associés purs céréaliers était un pari : projet d'un système d'élevage intensif qui associe productivité végétale (et ressource d'aliments) et bénéfices agronomiques de fourniture des lisiers puis des digestats issus des méthaniseurs.

L'HISTOIRE

Installé en 1991, Bernard avait besoin d'entreprendre et il a trouvé avec ce collectif les moyens et l'envie de développer le projet : créer (300 porcs en 1993), puis développer (jusqu'à 1000 porcs en 2020 sur plusieurs structures) et enrichir ou s'extraire de la crise porcine avec le début de la méthanisation (150 kW cogénération en 2009 puis 250 KW...). Toujours en mouvement, à la pointe de la performance, en investissement et toujours sur un groupe qui s'identifie comme une « famille » mais doit se renouveler avec une nouvelle génération.

CONTACT

SCEA DE LA BUISSONNIERE
(structures associées)

DAMPIERRE

Bernard BOUILLIARD et ses
associés, les salariés

MAIN D'OEUVRE

5 ASSOCIÉS
ET 9 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

500 TRUIES
porcs naisseurs- engraisseurs

SURFACE

3 HA, HORS SOL

ACCOMPAGNÉ PAR
PATRICK BODIÉ



Jeune, avant de m'installer je voulais apprendre, faire autre chose, travailler en groupe pour faire des choses qu'on ne ferait pas tout seul ! J'ai appliqué ça à l'élevage : entreprendre, c'est réagir aux opportunités, tu prends ou tu prends pas... Aujourd'hui, après l'incendie, il est toujours question d'investir, d'être à la pointe. On a aussi un grand défi : renouveler le groupe avec la retraite qui arrive. Qu'il s'agisse d'investissement matériel ou humain, Ambition Eleveurs doit nous être utile !

Bernard BOUILLIARD

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Deux sujets concernent la SCEA de la BUISSONNIERE :

- d'une part, l'incendie survenu en juin 2024 génère une reconstruction qui doit adopter les meilleures technologies de production pour renouveler la performance (veille, sélection, mise en œuvre),
- d'autre part, le groupe des associés fondateurs partira à la retraite ces prochaines années et à ce groupe "familial" doit succéder une nouvelle génération qui doit accéder à la connaissance, renouveler la cohésion et la communication pour continuer à progresser.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Bernard BOUILLIARD est fier d'avoir porté des opportunités de projets collectifs et innovants et d'avoir contribué à un outil performant avec la SCEA de la Buissonnière. Désormais, réussir le changement de génération d'associés et maintenir le cap du renouvellement permanent de la performance, après l'incendie, sont les objectifs.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Préparer le passage de témoin d'une génération d'associés à une nouvelle en s'assurant de la continuité de la vision et de l'engagement d'un groupe « familial » en s'appuyant sur un accompagnement extérieur, un coaching (associés, salariés) de 2024 à 2027.
- Maintenir le cap de la performance technique, économique et du respect des normes réglementaires lors de la reconstruction de la partie engraissement, au cours de l'année 2025.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



NUMÉRIQUE

50%



ÉNERGIE

50%



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 21 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



AUBE

SCEA LES ŒUFS DU PRIEURÉ

L'EXPLOITATION EN BREF

Sonia et Fabien LEDHUY sont à la tête d'un poulailler de 17 000 poules, créé en 2011. C'est un projet familial conçu, choisi, piloté, pour consolider une installation -en 2003 sur une petite ferme céréalière- et avec l'envie et l'exigence de performances techniques, économiques. Anticiper, s'adapter sont les lignes de conduite : production d'œufs conventionnels, puis bio, puis retour en conventionnel, création d'un élevage de poulettes sur une autre structure, optimisation environnementale (parcours), énergétique (projet tracker) et qualité de vie (robotisation pour moins de pénibilité et l'attractivité pour les salariés).

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en Plaine champenoise, une aire de référence en production et agro-industrie végétale, et concourt à la fierté de développer une stratégie animale cohérente, sur un secteur à population limitée, avec un modèle économique basé sur une production standard et une distribution via CDPO (Esternay).

L'HISTOIRE

La création du poulailler en 2011 est un choix multiple : ne plus être pluriactif, travailler en famille, choisir les poules plutôt que des porcs, des moutons ou des vaches. C'est un défi réussi que d'avoir construit une expertise technique reconnue, une motivation de passionné et des projets successifs (élevage pondeuses, autonomie électrique, biodiversité sur les parcours). Avec l'âge, les enjeux de pénibilité (automatisation, robot de manutention d'œufs) et la transmission familiale sont des enjeux importants.



J'ai une double fierté : avoir d'abord créé l'élevage puis maintenant qu'on me dise que je suis bon dans ma conduite ! Je suis optimiste car je construis, je travaille avec et pour ma famille. Mes objectifs sont désormais de travailler sur la pénibilité et de consolider un outil pérenne et transmissible à mes enfants. Le programme Ambition Eleveurs doit m'aider dans ce sens.

Fabien LEDHUY

CONTACT

SCEA Les Œufs du Prieuré

ORTILLON

Sonia et Fabien LEDHUY

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO EXPLOITANT
ET 0.5 UMO SALARIÉ

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

17 000 POULES
PONDEUSES

SURFACE

BÂTIMENT HORS SOL
+ 5 HA DE PARCOURS

ACCOMPAGNÉ PAR
PATRICK BODIÉ

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

DIAGNOSTIC & PROJET

Pour Fabien, la passion, c'est une mobilisation permanente d'énergie. La famille motive tout, mais les enjeux sont de ne pas « casser le moteur humain » et donc de rendre l'activité plus confortable pour les associés et salariés, de donner de la place à la famille et également de préparer la transmission d'un outil aux performances améliorées aux enfants, s'ils le souhaitent.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Anticiper, créer, toujours en mouvement. Fier du résultat (plus ressenti techniquement qu'économiquement). Passionné avec toujours des marges de progrès (éco, environnement) mais une attention accrue à la famille (moins travailler, plus confortablement, pourvoir transmettre à l'avenir)

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2025, lutter contre la pénibilité du travail en robotisant la manutention des œufs : adapter le robot aux contraintes du bâtiment et ne générer aucun arrêt de production d'œufs pendant l'installation.
- En 2026, maîtriser le coût énergétique (2ème poste de charges après l'alimentation) pour améliorer la performance économique. La mise en place de trackers photovoltaïques sur les parcours extérieurs doit renforcer l'autonomie (et possiblement la vente des excédents) tout en visant le bien-être animal par l'ombrage.
- D'ici 2040, Fabien souhaite alléger son travail, conforter la performance économique de l'élevage, renforcer l'attractivité et le confort de travail. Cela prépare l'analyse organisationnelle, économique pour que le groupe familial (Fabien, Sonia et leurs 4 enfants) puisse préparer sereinement la transmission familiale si cela est possible et souhaité.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

40%



ÉNERGIE

50%



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 13 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENT 51

MARNE



MARNE

CONTACT

EARL du Vivier

ESTERNAY

Loïc et Renaud DANRE

MAIN D'OEUVRE

2 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

3 BATIMENTS DE
4 400 POULETS DE
CHAIR
400 BREBIS
+ LA SUITE

SURFACE

30 HA DE PRAIRIES
NATURELLES,
TEMPORAIRES ET
LUZERNE
158 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
EVELYNE GRIMAL &
ODILE CAMUSET

EARL DU VIVIER

L'EXPLOITATION EN BREF

Située en Brie Champenoise, l'EARL du VIVIER est gérée par 2 frères et cultive 158ha composé majoritairement de colza, escourgeon et blé tendre. S'ajoutent à cela 30ha de surfaces fourragères, dont l'herbe est conduite en pâturage tournant pour les 400 brebis de race Île de France présentes sur l'exploitation. L'EARL du Vivier engraisse également un peu plus de 45 000 poulets de chair par an. Les volailles ont accès à un parcours.

SPÉCIFICITÉS

Poulets commercialisés sous la marque "Fermier de Champagne"

Production d'énergie : photovoltaïque

L'HISTOIRE

Après des études agricoles, Loïc s'installe sur la ferme d'abord en tant que double actif (autre mi-temps par ailleurs), et en 2005, année d'arrivée des ovins, Loïc passe à temps complet sur la ferme. Déjà régulièrement présent sur l'exploitation durant son temps libre, Renaud a rejoint l'exploitation en 2020 et s'est installé en 2023 après avoir travaillé dans l'industrie de la chimie.



On a toujours été animés par ce métier là, l'un comme l'autre.

On partage les projets, on a la même vision.

Objectif : sortir un revenu régulier et correct.

Comment optimiser/renforcer la synergie élevage/culture ? On a besoin d'accompagnement.

Loïc & Renaud DANRE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Une partie de l'alimentation des brebis et des agneaux repose sur le pâturage. Les éleveurs réfléchissent à un système de contention fixe ou mobile afin de faciliter la pesée des agneaux et aider lors de la rentrée des animaux des pâtures. Pour simplifier la mise en place et l'entretien des clôtures, une tondeuse ainsi qu'un système de clôture mobile est à l'étude. L'EARL du Vivier souhaite investir également dans un système d'allaitement performant pour les agneaux au lait artificiel (louve).

Au niveau des cultures, l'EARL du Vivier s'intéresse à l'agriculture de conservation, la couverture des sols pourrait également aider à la réduction des intrants. Afin d'évoluer en ce sens, l'utilisation d'un semoir de précision est à l'étude.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Un métier apprécié qui doit rémunérer les éleveurs pour plus de sérénité. Des projets, une envie d'entreprendre, d'évoluer. La recherche d'une symbiose élevage/culture.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- 100% des sols couverts 100% du temps
- 50 à 100 brebis supplémentaires qui sont nourries sur les mêmes surfaces qu'actuellement sans réduire la surface des cultures de vente

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

75%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DE MAI 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

Mai 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MARNE

CONTACT

SCEA du Bas de la
Cense

SAINT HILAIRE AU
TEMPLE

Jean Charles et Didier
BLANCKAERT

MAIN D'ŒUVRE

3 UMO
(2 EXPLOITANTS,
1 SALARIÉ)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

100 VACHES
LAITIÈRES
ET LA SUITE
(GÉNISSES)

SURFACE

187 HA DE CULTURES
DONT 37 HA DE
CULT. FOURRAGÈRES
(16 HA LUZERNE, 14 HA
MAIS, 4 HA MÉTEIL, 3
HA PRAIRIES)

ACCOMPAGNÉ PAR
MICKAËL PY &
ANAÏS IGIER

SCEA DU BAS DE LA CENSE

L'EXPLOITATION EN BREF

Située en Champagne Crayeuse, la SCEA du Bas de la Cense est gérée par 2 frères associés et emploie 1 salarié. La SCEA élève 100 vaches laitières, ainsi que la suite, et produit 900 000 l de lait par an. L'exploitation cultive 187 ha de SAU avec des cultures diversifiées majoritairement du blé tendre, des betteraves sucrières et de l'orge de printemps. Les coproduits de la betterave sucrière rentrent dans la ration des vaches laitières en complément des cultures fourragères.

SPÉCIFICITÉS

Production d'aillette, de semence de ray grass et de pomme de terre de consommation

Lait en démarche Bleu Blanc Cœur

L'HISTOIRE

Didier s'installe sur la ferme familiale en 1993. Jean-Charles s'installe 4 ans plus tard, après avoir travaillé dans l'informatique. Il y a 6 ans, l'atelier bovin lait est modernisé avec la création d'un nouveau bâtiment équipé de 2 robots de traite, de ventilateurs, des brosses et de colliers connectés pour les vaches. En 2019, la production laitière entre dans la démarche Bleu Blanc Cœur.



J'aime les nouveautés qui font progresser le métier.

J'aime ce que je fais, j'aime la liberté.

Jean-Charles BLANCKAERT

Didier BLANCKAERT

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Avec l'organisation actuelle et la charge de travail importante, une réflexion sur la **charge de travail globale** sur l'exploitation est nécessaire.

Le bâtiment d'élevage est un élément central de l'exploitation qui doit être optimisé. Pour cela, les éleveurs souhaitent travailler sur la ration (distribution, recette, ...) et **moderniser les équipements** (automatisation, OAD) afin de simplifier le travail et **améliorer le quotidien**. Malgré la présence de ventilateurs dans le bâtiment des vaches laitières, le réchauffement climatique préoccupe les éleveurs qui souhaitent entamer une réflexion sur l'**adaptation** de leur bâtiment.

Enfin, l'atelier bovin lait comporte des équipements énergivores, les éleveurs aimeraient devenir **autonome en électricité** en réduisant leur consommation, en en produisant via le photovoltaïque et en optimisant les consommations électriques suivant les pics de production.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

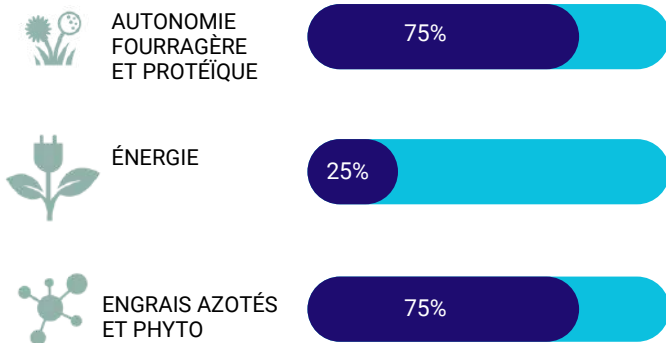
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une ferme en recherche d'**autonomie**, productive et transmissible, avec une organisation de l'astreinte optimisée, qui permet aux éleveurs de se **libérer du temps** hors de l'exploitation, avec des outils de travail **maîtrisés et faciles d'utilisation**, où la délégation des tâches simples est possible entre les personnes travaillant sur la ferme.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Rééquilibrer la charge de travail (libérer du temps aux éleveurs) en rendant une partie des tâches délégable par tous et en optimisant le travail d'astreinte
2. Optimiser le bâtiment pour le bien être des animaux et le confort de travail, et renforcer la maîtrise des équipements du bâtiment
3. Se rapprocher de l'autonomie sur le volet énergie au niveau de l'atelier bovin lait grâce au photovoltaïque et en modernisant/optimisant les équipements électriques

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX



POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DE JUIN 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





MARNE

CONTACT

SCEA de Gumont

ECLAIRES

Mathieu GILLOOTS

MAIN D'OEUVRE

2 UMO
(1 EXPLOITANT,
1 SALARIÉ)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

140 VACHES
ALLAITANTES
+ LA SUITE

SURFACE

179 HA D'HERBE
DONT 170 HA DE
PRAIRIES
PERMANENTES
61 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
ODILE CAMUSET &
EVELYNE GRIMAL

SCEA DE GUMONT

L'EXPLOITATION EN BREF

Située en Argonne, la SCEA de Gumont élève 140 vaches allaitantes de race Charolaise ainsi que la suite. La ferme compte 170 ha de prairies permanentes et 9 ha de prairies temporaires, majoritairement pâturées par les vaches. 70 ha de cultures, avec essentiellement du blé tendre et du maïs fourrage, complètent l'assolement. L'ensemble du travail est effectué par Mathieu GILLOOTS, le gérant, ainsi qu'un salarié.

SPÉCIFICITÉS

Label Rouge Charolais

Production d'énergie : photovoltaïque

Agencement des bâtiments avec un objectif de moins de 3h/j de travail seul

L'HISTOIRE

Après avoir fait des études d'ingénieur agronome, Mathieu GILLOOTS reprend l'exploitation familiale en 2019 jusqu'alors tenue par son grand-père. Par la suite, le cheptel a un peu augmenté. Récemment, Mathieu a participé à la construction de son nouveau bâtiment, équipé en contention et accueillant du photovoltaïque sur le toit.



J'ai toujours voulu être agriculteur.

Les vaches, c'est cohérent dans mon système. [...] C'est ce qui fait tourner la structure financièrement. [...] On est un terroir de naisseurs.

L'élevage doit être facile et agréable à faire pour moi et pour un salarié.

Mathieu GILLOOTS

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Au printemps 2024, un bâtiment dont la toiture est constituée de panneaux photovoltaïques a été construit sur l'exploitation. Dans la continuité, l'idée est d'aménager ce bâtiment pour qu'il soit flexible, tant pour le stockage (première utilité), que pour le logement d'animaux au besoin. D'autres bâtiments, vieillissants, nécessitent une rénovation (mur, toiture, ...). L'exploitation manque de capacité de stockage, l'idée est de modifier l'organisation des silos actuelle ou bien de construire un nouveau silo. Enfin, le système étant principalement herbager, des aménagements des prairies sont prévus (contention, clôture). L'entretien des bordures de rivière et la valorisation de ce bois (litière, biomasse) est également en réflexion.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%



ÉNERGIE

75%

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une fibre "élevage", mais qui doit rester compatible avec du temps libre et une organisation.

Une volonté d'entreprendre, tout en ayant une cohérence économique du système.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Pouvoir compter sur quelqu'un pour être plus libre dans le travail et dans la vie privée.
2. Si le premier objectif est atteint : évoluer vers plus d'herbe et moins de cultures.
3. Aménager les bâtiments/silos pour les rendre le plus fonctionnels possible et avoir la possibilité d'augmenter l'effectif sans dégrader les résultats techniques et le temps de travail

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DE AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

Août 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MARNE

CONTACT

SARL PPPA Kunysz

LA CHAUSSEE SUR
MARNE

Nicolas KUNYSZ

MAIN D'OEUVRE

1,5 UMO
(1 EXPLOITANT,
0,5 SALARIÉ)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

39 999 POULES
PONDEUSES

SURFACE

16 HA D'HERBE

ACCOMPAGNÉ PAR
ODILE CAMUSET &
ANAÏS IGIER

SARL PPPA KUNYSZ

L'EXPLOITATION EN BREF

Située en Vallée de la Marne, la SARL PPPA Kunysz, gérée par Nicolas KUNYSZ, élève des poules pondeuses et produit chaque année 12 millions d'œufs. Les œufs sont ramassés, triés et conditionnés en palettes quotidiennement. Les poules ont accès à un parcours de 16ha agrémenté de haies diverses. La SARL emploie une salariée à mi-temps qui gère le bâtiment de manière autonome du lundi au vendredi. Les astreintes sont réalisées par Nicolas, lui-même gérant de 2 autres sociétés agricoles (ETA, exploitation céréalière), collaborant avec la SARL, notamment au niveau de la valorisation des fientes.

L'HISTOIRE

Après avoir été commercial dans l'agro-alimentaire, Nicolas KUNYSZ s'est installé en 2016 sur la ferme familiale céréalière avec pour projet de développer un atelier de poules pondeuses plein air. Atelier qui se concrétise en 2017 avec la création de la SARL puis avec l'arrivée du premier lot de poules pondeuses en 2018. Aujourd'hui, c'est le 6ème lot qui se trouve dans le bâtiment.



Maintenir la longévité de l'exploitation familiale, je veux la transmettre.

L'élevage est une priorité, il faut que ça tourne nickel chrome [...] avoir du super matériel.

Nicolas KUNYSZ

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

A l'heure actuelle, Nicolas KUNYSZ est tributaire de ses fournisseurs pour la totalité des aliments consommés par les poules pondeuses. Or, il cultive des céréales via une autre structure. Cette autre structure valorise déjà les fientes, la collaboration pourrait être étendue pour l'alimentation des poules pondeuses. Néanmoins, la SARL manque d'infrastructure de stockage.

La consommation d'électricité va certainement augmenter avec la création de stockage, Nicolas souhaite produire son électricité grâce à l'énergie solaire et réduire la consommation électrique du bâtiment avicole si possible. Enfin, au vu de la fluctuation des marchés et des opportunités que Nicolas peut avoir, la production et revente d'électricité lui permettrait de créer une nouvelle source de revenu afin de le sécuriser davantage.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

25%



NUMÉRIQUE

50%

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une ferme en développement, transmissible et rentable, avec un outil de travail flexible et maîtrisé, dimensionnée pour être autonome et libérer du temps pour la vie de famille.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Améliorer la flexibilité et l'autonomie en créant du stockage pour alimenter les poules avec la moisson 2026.
2. Devenir autonome sur le volet énergie au niveau des volailles grâce au photovoltaïque et moderniser le bâtiment des volailles.
3. Diversifier son revenu en créant un pôle énergie renouvelable (photovoltaïque).

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DE JUIN 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

Juin 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MARNE

CONTACT

EARL CURFS

VIENNE LA VILLE

Pierre CURFS

MAIN D'OEUVRE

1,5 UMO
(1 EXPLOITANT,
0,5 SALARIÉ)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

90 VACHES
LAITIÈRES
+ LA SUITE
(GÉNISSES)

SURFACE

43 HA D'HERBE
70 HA DE CULTURES
DONT 33 HA DE MAÏS
ET 2 HA DE BETT.
FOURRAGÈRES

ACCOMPAGNÉ PAR
EVELYNE GRIMAL &
MICKAËL PY

EARL CURFS

L'EXPLOITATION EN BREF

Située en Argonne, l'EARL Curfs compte 90 vaches laitières et la suite pour une production annuelle s'élevant à 900 000 l de lait. La surface agricole utile est composée de presque 2/3 de cultures (70ha) et 1/3 d'herbe (43ha dont 33ha en prairies permanentes). Une partie de l'herbe est pâturée par les vaches laitières. Les cultures se composent principalement de maïs fourrage et blé tendre. Pierre CURFS dirige l'EARL et emploie l'équivalent d'un salarié à mi-temps.

SPÉCIFICITÉS

Lait en démarche Bleu Blanc Coeur

L'HISTOIRE

Après des études agricoles et une expérience au service de remplacement, Pierre s'installe avec son père en 2010. Le départ en retraite de son père a lieu 11 ans plus tard. En 2022, la structure s'est agrandie de 25ha.



Mon projet c'était l'installation, je ne voyais pas autre chose.

Je ne suis pas un grand fan du tracteur. [...] Je me lève à 2h du matin pour aller voir une vache en vêlage.

Je mets des robots pour soulager mon quotidien et ma santé.

Pierre CURFS

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Pierre CURFS est attaché à l'élevage, néanmoins des soucis de santé l'amènent à repenser complètement l'organisation autour de cet atelier afin de le voir perdurer. Le réaménagement du bâtiment ainsi que son agrandissement en sont une clé de voute. A cela s'ajoute un changement dans le type de salle de traite avec l'acquisition de robots. Enfin une réflexion autour de la production, voire de l'autoconsommation, d'électricité via l'énergie solaire est en cours. La fertilisation et la gestion des effluents sont aussi à l'étude : bilan NPK, couverture de la fosse à lisier, épandage du lisier.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Protéger sa santé via un aménagement du bâtiment et des robots de traite qui fonctionnent bien.
Avoir une vie de famille et des enfants qui vont bien.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Aménager le bâtiment d'élevage et organiser le travail de manière à ne pas dépasser 3h d'astreinte/j à 1 personne
2. Quand l'adaptation aux robots sera faite, définir quels sont les besoins pour un salarié (ou un associé) et démarrer une recherche active
3. Quand les robots seront en route, s'organiser pour rendre compatible le travail de la ferme avec les contraintes familiales

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

25%



NUMÉRIQUE

75%



ENGRAIS AZOTÉS ET PHYTO

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DE MAI 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

Mai 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MARNE

CONTACT

Ferme du lycée agricole
de Somme Vesle

SOMME VESLE

Pascal DUBOURG

MAIN D'OEUVRE

5 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

48 000
VOLAILLES / AN
26 TAURILLONS

SURFACE

4 HA DE PARCOURS
220 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
MICKAËL PY &
ANAÏS IGIER

FERME DU LYCÉE AGRICOLE DE SOMME VESLE

L'EXPLOITATION EN BREF

Située en champagne crayeuse, la ferme du lycée agricole de Somme Vesle compte 220 ha de cultures diversifiées avec majoritairement du blé tendre, des betteraves sucrières et de la luzerne déshydratée. La ferme comporte un atelier d'engraissement de taurillons et un atelier de volailles de chair (poulets, chapons). Les volailles ont accès à un parcours. Pascal DUBOURG, chef d'exploitation et pilote de l'atelier de transformation de l'Épine, fait partie des 5 salariés employés.

SPÉCIFICITÉS

Ferme et atelier de l'Épine supports pédagogiques pour le lycée
Poulet Label Rouge commercialisé sous la marque "Fermier de Champagne"
Ferme support d'expérimentation (îlot 0 fuites)

L'HISTOIRE

La ferme du lycée de Somme Vesle a été créée en 1968. Historiquement, l'engraissement de taurillons a toujours été présent, les poulaillers ont été ajoutés au début des années 90.

Après des études d'ingénieur agronome, Pascal a pris les rênes de l'exploitation agricole du lycée de Somme Vesle en 2010



Ce qui me motive, c'est l'attachement au lycée, les infrastructures, les imprévus, la liberté en terme de culture, le côté technique, la réduction des intrants.

Pascal DUBOURG

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

La ferme du lycée de Somme Vesle possède des bâtiments d'élevage vieillissants, participe régulièrement à des expérimentations sur la partie végétale et elle est aussi en réflexion sur la production d'énergie via le photovoltaïque.

Des investissements (rénovation, outillage de précision, étude de faisabilité) sont envisagés en ce sens pour asseoir la performance de l'exploitation tout en gardant son caractère pédagogique.

L'atelier de transformation de l'Épine possède du matériel performant et il est déjà utilisé par des producteurs locaux. Néanmoins cet outil pourrait prendre davantage d'ampleur (nouveau outillage, pilotage rapproché).

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une structure pédagogique et performante, en recherche de progrès permanent. Une structure résiliente avec une organisation permettant au chef d'exploitation de se libérer du temps hors de l'exploitation.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Rééquilibrer la charge de travail
2. Développer l'atelier de transformation de l'Épine avec un modèle économique fiable
3. Moderniser l'exploitation agricole en étudiant la faisabilité et la pertinence d'une installation photovoltaïque, en rénovant les poulaillers, en investissant dans du matériel de désherbage et en créant un espace de stockage fonctionnel pour le grain

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

25%



ENGRAIS AZOTÉS ET PHYTO

75%



NUMÉRIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DE JUIN 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

Juin 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

**AMBITION ÉLEVEURS
DÉPARTEMENT 52**

HAUTE-MARNE

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST



HAUTE-MARNE

CONTACT

GAEC des Cerisiers

CHARMES

Sandrine et Sylvain BOUGREL

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

80 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

320 HA DE SURFACE
DONT 93 HA DE
PRAIRIES NATURELLES

ACCOMPAGNÉ PAR
Laurent ANTOINE

GAEC DES CERISIERS

L'EXPLOITATION EN BREF

Sandrine et Sylvain ont un troupeau de 80 vaches allaitantes. Ils exploitent 320 ha dont 93 ha de prairies naturelles. Une partie des terres en cultures est implantée en temporaire, permettant une gestion plus facile du désherbage et de gagner en autonomie alimentaire.

En 2025, les bâtiments vont être réaménagés pour améliorer le confort des animaux et les conditions de travail des exploitants.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située au bord du lac de Charmes.

Il y a une grande hétérogénéité entre les différentes parcelles. Une partie de ces surfaces se situe dans un périmètre de captage.

L'HISTOIRE

Installé en 2004 sur une autre exploitation, Sylvain revient sur l'exploitation familiale en 2011. Ils vont produire du lait et des vaches allaitantes jusqu'en 2023.

En 2015, son épouse revient comme salariée. Elle s'installe en 2022 au départ en retraite de la mère de Sylvain. Après une reprise de surfaces en 2022, l'exploitation est réorientée vers la production de viande bovine et de céréales.



Dans le monde agricole, on est un peu des fous. On est prêt à faire un mois dare-dare. Si on veut que les choses soient bien faites, il faut y aller... Nous voulons payer de moins en moins de factures. Nous prenons ce qui marche en conseil, tomber sur les bonnes personnes qui nous conseillent !

Sandrine et Sylvain BOUGREL

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Suite à l'arrêt de la production laitière et à la réorientation de l'exploitation vers plus de céréales, les 2 associés mettent en place une réflexion pour optimiser leurs résultats et aller vers plus d'autonomie alimentaire et protéique. Ils veulent réduire leur dépendance aux achats extérieurs pour le troupeau. Cette politique leur permet de mieux gérer des problèmes de désherbage dans les cultures. Pour aller dans ce sens, des prairies temporaires sont implantées et récoltées précocement. Le projet global consiste aussi à améliorer et sécuriser les conditions de travail et le bien-être animal en réaménageant les bâtiments existants et en construisant un bâtiment pour les vaches.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Anticipation / réflexion
- Un système autonome qui achète le moins possible à l'extérieur
- Bien-être éleveurs et animal
- Maîtrise technique
- Pouvoir prendre du temps pour la famille
- Préparer la ferme pour la suite

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Au 15/08/2026 nous avons rendu opérationnelle l'installation élevage.
- Pour l'automne 2028, nous sommes capables de réaliser l'ensemble des opérations relatives à l'autonomie sur l'exploitation.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



ÉNERGIE

50%



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 26 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

HAUTE-MARNE

GAEC DU CHAMP FAUBERT

L'EXPLOITATION EN BREF

Les trois associés exploitent 339 ha de SAU avec un troupeau de 150 vaches laitières Prim'holstein. Les génisses sont élevées pour le renouvellement et les mâles conduits en bœufs pour valoriser les surfaces en herbe de l'exploitation. Trois salariés sont également présents sur l'exploitation pour les épauler, un sur la partie surfaces et les deux autres principalement sur l'atelier lait.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation a une partie de ses prés inondables, ils ont souscrit une MAEC Milieux humides sur une trentaine d'hectares. Ils sont situés dans la petite région agricole du Der, reconnu pour son potentiel exceptionnel en maïs. Le lait est commercialisé en AOP Brie de Meaux.

L'HISTOIRE

Véronique s'est installée en 1991, elle a été rejointe par son fils Paul en 2006, puis par son deuxième fils Matthieu en 2010. Suite à l'agrandissement du cheptel laitier, ils ont construit un nouveau bâtiment d'élevage pour les vaches laitières. Ils ont à cœur d'avoir de bons résultats techniques, tout en soignant le confort et le bien-être des animaux.



L'élevage est une nécessité avec nos surfaces en herbe à valoriser, mais cela demande beaucoup de travail. Aujourd'hui nous souhaitons améliorer notre système pour ne plus être dépendant de la main d'œuvre extérieure et être plus efficace au quotidien. Nous avons besoin d'un accompagnement pour prioriser les actions à mettre en œuvre pour les prochaines années.

Matthieu COIGNART

CONTACT

GAEC DU CHAMP FAUBERT

LONGEVILLE SUR LA
LAINES

Véronique, Paul et Matthieu
COIGNART

MAIN D'ŒUVRE

6 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

150 VACHES

SURFACE

158 HA D'HERBE
181 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
CAMILLE FERRY

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les trois associés sont en réflexion autour de la robotisation de la traite pour se défaire de l'astreinte horaire et de l'obligation d'être deux pour traire comme c'est le cas actuellement. Ils souhaitent également réaliser des aménagements pour le raclage et le logement des veaux afin de faciliter le travail quotidien. Un bâtiment de stockage est en cours de construction pour leur permettre de stocker à l'abri les fourrages et la paille.

Un autre axe de travail est lancé sur la réduction du nombre de génisses de renouvellement, afin de limiter le coût et de faire du croisement viande pour valoriser l'herbe.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation familiale, avec de la maîtrise technique, un équilibre financier et de l'élevage pour valoriser les prairies ».

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2024, chiffrer l'impact de la robotisation du système, changer le système de raclage et suivre le plan d'accouplement pour limiter le renouvellement.
- En 2025, réfléchir à l'aménagement des veaux, suite à la place libérée par le stockage.
- D'ici 2030, anticiper les départs en retraite, avec une stratégie de renouvellement du matériel adapté, et une simplification du travail.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

50%



NUMÉRIQUE

0%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 26 JUIN 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



EARL DELALOY HUSSON

L'EXPLOITATION EN BREF

Didier Husson exploite 175 ha de SAU qui lui servent principalement à l'alimentation des animaux. Le troupeau est composé de 60 vaches laitières (en traite robotisée) et son renouvellement. Il élève également quelques génisses croisées pour valoriser l'herbe, les mâles en revanche sont vendus à 15 jours. Pour réaliser le travail, il est épaulé par deux salariés à temps partiel.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans le Barrois, avec une partie des terres froides et humides l'hiver et séchantes l'été. L'exploitant a un projet de retenue d'eau pour irriguer ses cultures fourragères.

L'HISTOIRE

Didier s'est installé sur l'exploitation de sa belle-famille après avoir été commercial dans le para-agricole. Il a fait le choix de moderniser l'exploitation avec le passage en traite robotisée depuis 2013. Son objectif est d'être le plus autonome possible dans l'alimentation de son troupeau. Aujourd'hui il souhaite préparer l'arrivée de son fils en développant l'atelier laitier.



Je souhaite transmettre à mon fils une exploitation viable. Le programme Ambitions Eleveurs va me permettre de poser mon projet de développement de l'atelier lait, en vérifiant avec des experts la viabilité technique économique et financière.

Didier HUSSON

HAUTE-MARNE

CONTACT

EARL DELALOY
HUSSON

AMBONVILLE

Didier HUSSON

MAIN D'OEUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

60 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

78 HA D'HERBE
97 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
CAMILLE FERRY

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Ce qui est primordial pour Didier, c'est l'autonomie. L'exploitation doit se développer pour dégager un revenu suffisant pour deux, mais sans devenir dépendante des achats extérieurs. Il a déjà mis en place un assolement plus diversifié pour récolter plus de surfaces fourragères. Le développement de l'atelier laitier va passer par la construction d'un nouveau bâtiment avec plus de confort de travail mais aussi une amélioration du bien-être animal. L'objectif est de bien réfléchir en amont à tous les équipements nécessaires pour optimiser le fonctionnement de ce bâtiment (type de logement des animaux, ventilation, agencement...) et pour que le travail d'astreinte quotidien soit simple à réaliser.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation autonome, qui se développe, qui est efficace économiquement et qui permette aussi d'avoir du temps pour soi ».

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2024, réaliser des visites afin de déterminer les éléments de mon futur bâtiment. En parallèle, vérifier que ma laiterie m'attribue des droits à produire supplémentaires.
- Établir une étude de faisabilité technique, économique et financière afin de vérifier que mon projet ne met pas en péril l'avenir de mon exploitation.
- En 2025, construire le nouveau bâtiment pour que les animaux puissent y être logés à partir de l'automne.
- D'ici 3 ans, grâce au croît de cheptel interne l'exploitation atteint le rythme de croisière et je produis le lait supplémentaire.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

25%



NUMÉRIQUE

75%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉGÉE

0%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

 POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 26 JUIN 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



HAUTE-MARNE

GAEC GUENIN

L'EXPLOITATION EN BREF

Céline ROLLE et Samuel GUENIN sont à la tête d'une troupe ovine de 650 brebis Ile de France et d'une troupe allaitante de 40 mères Aubrac. Ils exploitent 290 ha de SAU dont 55 % de prairies permanentes. L'exploitation est conduite en système extensif sur les prairies avec un objectif d'autosuffisance. Un salarié d'un groupement d'employeurs est présent 2 jours par semaine.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans l'aire d'adhésion du Parc National des forêts. Elle possède un deuxième site de prairies de 55 ha dans la petite région agricole du Bassigny, reconnue pour son potentiel herbager.

L'HISTOIRE

Samuel s'est installé en GAEC avec son père en 2010, avec uniquement une troupe ovine et 150 ha de SAU. En 2018, Céline a repris l'exploitation de son père et a monté son troupeau d'Aubrac. En 2022, à la retraite du père de Samuel, ils ont décidé de regrouper leur 2 structures. Ils souhaitent optimiser leur système pour plus d'autonomie alimentaire, dans un souci d'économie, mais aussi de meilleure valorisation des bêtes.

CONTACT

GAEC GUENIN

SANTENOGE

Céline ROLLE
Samuel GUENIN

MAIN D'ŒUVRE

2,3 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

40 VACHES

650 BREBIS

SURFACE

156 HA D'HERBE
134 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
CAMILLE FERRY



Notre exploitation a beaucoup évolué ces dernières années (regroupement, reprise de foncier) ; aujourd'hui nous voulons poser le système et avoir de la stabilité. Le programme Ambitions Eleveurs doit nous permettre de poser notre système.

Samuel GUENIN

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Céline et Samuel sont en pleine réflexion sur l'optimisation de leur système à la suite d'une reprise de foncier. Ils souhaitent revoir leur assolement pour produire des protéines à destination des animaux, mais aussi améliorer la qualité des pâtures et des points d'eau.

Leur objectif est d'améliorer leurs conditions de travail et le bien-être animal en réalisant de petits aménagements mais aussi de monter en qualité sur les animaux en travaillant la génétique et le tri des animaux. Ils se posent des questions sur le dimensionnement des ateliers animaux, et veulent trouver un équilibre entre temps de travail passé et rentabilité.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

« Une exploitation autonome avec de bons résultats techniques et économiques, un beau cheptel d'Aubrac et de beaux agneaux. De bonnes conditions de travail, moins de fatigue physique et du temps libre pour les enfants et les responsabilités extérieures ».

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2024, achat d'un taureau Aubrac de bonne valeur génétique pour améliorer la qualité de notre troupeau.
- Avant l'automne, avoir réalisé l'aménagement de la louve pour ne plus avoir à biberonner les agneaux.
- Pour la campagne de pâture 2025, avoir réalisé l'aménagement des points d'eau.
- D'ici 2028, avoir calé un nouvel assolement intégrant des prairies temporaires et avoir amélioré la flore des prairies.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

50%



ENGRAIS
AZOTÉ ET
PHYTO

0%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

0%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 26 JUIN 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



HAUTE-MARNE

CONTACT

EARL des Praires

OSNE LE VAL

Philippe REGNAULT

MAIN D'OEUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

80 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

155 HA DE SAU DONT
55 HA DE PRAIRIE

ACCOMPAGNÉ PAR
Laurent ANTOINE

EARL DES PRAIRES

L'EXPLOITATION EN BREF

Philippe REGNAULT exploite 155 ha. Une partie des terres a été réorientée vers la production de nourriture pour les animaux. Le troupeau est constitué de 80 vaches allaitantes Salers et Charolaises. Les naissances se font en été. Les génisses vêlent à 2 ans. Une partie des animaux est valorisée en vente directe en veau ou génisse. Pour réaliser le travail, Philippe est épaulé par un salarié.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est en zone Barrois. Les terres ont des potentiels limités. Les prairies sont dans les zones non retournables. L'exploitation est située dans le périmètre de captage de Chevillon.

L'HISTOIRE

Philippe s'est installé sur la ferme de ses parents en 2000. A son arrivée, il a sorti son élevage du village. Son salarié est arrivé sur l'exploitation en 2000.

Pour retrouver de la plus-value, il a commencé à vendre en direct des animaux. Aujourd'hui, il cherche à mettre en place un système d'élevage autonome. Pour demain, son enjeu est de sécuriser l'approvisionnement en eau du site d'élevage.



*Avant je n'aurais jamais envisagé un vêlage sans assistance. Aujourd'hui, je ne reviens plus. Je ne comprends pas les gens qui le font.
Faire du blé à 150 euros ça ne m'intéresse pas. Chez nous compter sur les regains, il faut être fou !*

Philippe REGNAULT

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'autonomie est un des objectifs de Philippe. L'exploitation doit s'affranchir au maximum des achats extérieurs. Sur ce secteur à potentiel agronomique limité, le système global a été réorienté vers l'élevage. Les champs produisent la nourriture valorisée par les animaux.

Le développement du troupeau va passer par la sécurisation de l'approvisionnement en eau du site d'élevage et par l'optimisation de la valorisation des productions fourragères de l'exploitation. Les bâtiments vont être aménagés afin de correspondre aux besoins des animaux mais aussi de sécuriser et de dégager du temps libre aux intervenants.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Simplification du système
- Une ferme autonome
- Sécurisation
- Faire avec ce que j'ai
- Rendre la ferme transmissible
- Avoir du temps pour moi et ma famille

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- En 2025, j'ai calé mon organisation autour du troupeau
- En 2027, je suis opérationnel avec mes citernes d'eau
- En 2039, j'ai une ferme transmissible pour mes enfants

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



ENGRAIS AZOTÉS
ET PHYTO

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 22 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



HAUTE-MARNE

CONTACT

EARL du Faubourg

FAYL BILLOT

Sébastien PECHEUR

MAIN D'OEUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

130 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

230 HA DE SURFACE
DONT 50 DE PRAIRIES

ACCOMPAGNÉ PAR
Laurent ANTOINE

EARL DU FAUBOURG

L'EXPLOITATION EN BREF

Sébastien PECHEUR exploite 230 ha de SAU qui lui servent principalement à l'alimentation des animaux. Le troupeau est composé de 130 vaches laitières moitié en Jersiaise, Prim'Holstein, Montbéliarde et croisement entre ces races.

50 ha de prairies autour du bâtiment lui permettent de faire du pâturage tournant dynamique. Pour réaliser le travail, il est épaulé par deux salariés.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation est située dans le Bassigny. Cette région où les terres ont un fort taux d'argile est réputée pour le potentiel herbager de ses prairies.

L'HISTOIRE

Sébastien s'est installé en 2008 en hors cadre familial. Ce GAEC, à quatre associés, produit du lait. Suite au départ de ses associés, il a installé son épouse qui est partie en 2020.

Après une période de grandes incertitudes sur les orientations à donner à l'exploitation, il a fait le choix de recruter 2 salariés et d'augmenter la production laitière à base d'herbe de l'exploitation.



Une ferme n'a de valeur que si elle rapporte de l'argent. J'ai eu des déboires mais il fallait ça pour que j'avance : les vaches m'ont sauvé !
Si tu as l'envie, tu déplaces des montagnes. Je ne me vois pas bosser tout seul.

Sébastien PECHEUR

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le lait est la production majoritaire de l'exploitation. Pour Sébastien, elle doit être faite sur une ferme à plusieurs associés et à partir d'herbe pâturée. Les 50 ha conduits en pâturage tournant dynamique, au pied du bâtiment, facilitent cette orientation. Pour aller encore plus loin, des jersiaises et des croisées 3 voies ont intégré le troupeau. L'objectif à terme est de continuer à augmenter la production laitière. Pour cela, le bâtiment va être agrandi. La salle de traite va être changée et les conditions d'accès aux pâturages améliorées.

Ces investissements vont permettre d'améliorer les conditions de travail pour fidéliser les salariés et avoir du temps libre pour tout le monde.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Une ferme rentable avec des vaches laitières qui pâturent
- De bonnes conditions de travail pour tous qui permettent :
 - du temps libre pour moi,
 - fidélisation et reconnaissance des salariés,
 - du partage, des échanges,
- Toujours des projets, modulables pour préparer la transmission.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Améliorer l'organisation de travail pour plus de souplesse au quotidien à partir de mai 2024
- Déterminer les critères pour une ferme transmissible à 50 ans d'ici 2028
- Maintenir les annuités à 65 000 €/an à partir de 2027
- Maintenir 15 000 € de trésorerie (à 1 semaine près) à partir d'avril 2024
- Développer une politique salariale € / conditions de travail / "festif".

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

25%



NUMÉRIQUE

50%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 28 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

**AMBITION ÉLEVEURS
DÉPARTEMENT 54**

MEURTHE-ET-MOSELLE

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

MEURTHE-ET-MOSELLE

CONTACT

ALPA

HAROUÉ

Joris ERZEN

MAIN D'ŒUVRE
2,2 UMO

BOVIN LAIT
BOVIN VIANDE
NAISSEUR



NOMBRE DE TÊTES

75 VACHES
LAITIÈRES

22 VACHES
ALLAITANTES
(NAISSEUR
ENGRAISSEUR)

SURFACE

46 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES
77 HA DE CULTURES
17 HA DE PRAIRIES
TEMPORAIRES

ACCOMPAGNÉ PAR
MAXIME DUBY

ALPA

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation est intégrée dans le centre de formation de l'ALPA (Association Lorraine pour la Promotion en Agriculture) et sert de support pédagogique pour les futurs exploitants, salariés ou techniciens agricoles et para-agricoles. La ferme compte 3,2 ETP dont 1,2 est consacré à la formation pratique des apprenants. La ferme s'inscrit pleinement en polyculture-élevage, par ses productions : lait, viandes et céréales.

La ferme de l'ALPA comprend un troupeau de 75 vaches laitières en système robotisé, avec 754 000 litres de lait en droit à produire et un troupeau allaitant de 22 vaches de race Redyblack, en expérimentation, en partenariat avec Bovinext et 50 ha de cultures de vente.

La ferme compte, au total, 142 ha avec 100 ha en plateau lorrain et 42 ha en bordure de Madon.

L'HISTOIRE

L'ALPA a été créé en 1964 afin de dispenser des formations agricoles au départ essentiellement théoriques. Rapidement, le besoin d'adosser une ferme au centre de formation afin d'ajouter de la formation pratique s'est fait sentir. L'association s'est alors implanté en 1969, dans le village d'Haroué, son site actuel.

La ferme de l'ALPA dispose d'une plateforme d'expérimentation végétale depuis 2008 ainsi que d'un atelier laitier moderne : traite robotisée depuis 2015 et robot repousse fourrages. En 2018, un troupeau allaitant de race Redy Black est mis en place afin de tester l'adaptabilité de la race en Lorraine. Enfin, en 2021, un magasin de produits fermiers sur site est ouvert afin de valoriser une partie des productions de la ferme.



*Aller de l'avant, avec un projet innovant, pertinent et économiquement viable !
Le but de la ferme est de pouvoir disposer d'un modèle économique durable qui
puisse également servir de support pédagogique pour la formation.*

Joris ERZEN

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitation a entrepris deux projets majeurs pour renforcer son autonomie :

- Réduction de la dépendance au réseau d'eau communal, coûteuse pour l'ALPA.
- En parallèle, construction d'un nouveau bâtiment de stockage permettant l'installation de panneaux photovoltaïques, visant à produire de l'énergie renouvelable et à diminuer les dépenses énergétiques.

Ces initiatives illustrent l'engagement de l'exploitation en faveur de l'efficacité économique et environnementale.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

L'exploitation est en quête de stabilité financière, cherchant à optimiser ses coûts tout en développant des sources de revenus durables. Par ailleurs, elle se distingue comme une exploitation innovante dans le domaine de la formation.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Installer des panneaux photovoltaïques sur les bâtiments existants de l'exploitation et construire un nouveau bâtiment photovoltaïque pour le stockage des fourrages et des cultures.
- Développer des solutions pour réduire la consommation d'eau sur l'ensemble du site de l'ALPA et trouver d'autres moyens de s'approvisionner en eau.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

50%



EAU

50%



NUMÉRIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 15 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MEURTHE-ET-MOSELLE

CONTACT

GAEC DU CLOS

VILLACOURT

Hervé POIROT
et Arthur POIROT

MAIN D'ŒUVRE
2 UMO

BOVIN LAIT
AVEC
ENGRAISSEMENT
DE TAURILLONS



NOMBRE DE TÊTES

82 VACHES
LAITIÈRES ET 45
TAURILLONS

SURFACE

31 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES
102 HA DE
CULTURES ET
33 HA DE PRAIRIES
TEMPORAIRES

ACCOMPAGNÉ PAR
MAXIME
DUBY

GAEC DU CLOS

L'EXPLOITATION EN BREF

Le GAEC est constitué de deux associés, un père et son fils, qui gèrent l'exploitation. Celle-ci dispose de 166 hectares de Surface Agricole Utile (SAU), répartis de la manière suivante : 31 hectares de Prairies Permanentes (PPH), 33 hectares de Prairies Temporaires (PTR), 33 hectares de maïs, et 69 hectares consacrés aux cultures céréalières.

Le cheptel se compose de 82 vaches laitières avec une production moyenne de 9 300 litres par vache. La production laitière est de 750 000 litres, dont 728 000 litres livrés. L'élevage comprend également 35 génisses en vêlage 28 mois.

L'exploitation s'occupe également de l'élevage de taurillons, avec 45 animaux abattus chaque année à l'âge de 20 mois. Par ailleurs, les associés pratiquent l'entraide et partagent la copropriété du matériel agricole avec trois autres exploitations voisines.

L'HISTOIRE

En 1976, de nouveaux bâtiments sont construits en dehors du village par le père d'Hervé. Hervé s'installe en GAEC avec son père en 1983 et remplace des bœufs par des taurillons. En 1998 le père d'Hervé part en retraite : cela marque le passage en EARL avec 130 ha. Cette même année, Hervé embauche un salarié, qui part en 2015. Dès 2020, Arthur s'installe en GAEC avec Hervé et ils installent un robot de traite. La fin d'année 2024 marque un tournant : Hervé part en retraite.



Passer du temps au bureau permet aussi de gagner de l'argent. Avec mon père je suis allé à la bonne école. Je suis très attaché à l'exploitation, je me vois y passer ma vie.

Arthur POIROT

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le départ prochain en retraite d'Hervé pousse Arthur à développer de nouveaux projets pour l'avenir de l'exploitation :

- L'embauche d'un salarié afin d'augmenter la production laitière tout en conservant une charge de travail acceptable sur la structure ;
- L'installation de panneaux solaires sur les bâtiments est envisagée afin d'améliorer l'autonomie énergétique de la ferme et de diversifier les revenus de l'exploitation ;
- L'augmentation de la part de fourrages produits sur l'exploitation.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Une exploitation rentable : garantir un bon salaire.
- Une exploitation équilibrée : permettre du temps libre.
- Avoir un bel outil de travail : modernisation et efficacité des infrastructures.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Mettre au point une organisation du travail efficace sur la ferme.
- Choisir l'orientation à donner pour l'exploitation dans les années à venir concernant les ateliers d'élevage
- Consolider les compétences techniques autour du suivi des animaux et des cultures
- Conclure sur la possibilité ou non d'installer des panneaux photovoltaïques sur les bâtiments de la ferme

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



INTRANTS

75%



ÉNERGIE

50%

AXES TRANSVERSAUX



RENTABILITÉ



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 15 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MEURTHE-ET-MOSELLE

CONTACT

SCEA SAINT MARTIN DE LORRAINE

VAL DE BRIEY

DOMINIQUE ET CORENTIN

HIRTZBERGER

MAIN D'OEUVRE
2,4 UMO

BOVIN LAIT AVEC
BOVIN VIANDE
ENGRAISSEMENT DE
GÉNISSES



NOMBRE DE TÊTES
112 VACHES LAITIÈRES
+ 47 GÉNISSES
LAITIÈRES
+ 27 TAURILLONS
+ 30 BOEUFs ET
GÉNISSES CROISÉS

SURFACE
115 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES
209 HA DE CULTURES
+ 6 HA DE PRAIRIES
TEMPORAIRES

ACCOMPAGNÉ PAR
JEAN-MARC ZSITKO

SCEA SAINT-MARTIN DE LORRAINE

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation est gérée par 2 associés et un salarié à plein temps annualisé, avec une Surface Agricole Utile (SAU) de 330 hectares. Le troupeau comprend 112 vaches laitières (VL) produisant 1,1 million de litres de lait par an, ainsi que 44 génisses de renouvellement et 36 génisses croisées Herford, valorisées en viande.

La ferme est hautement robotisée pour réduire la charge de travail. Le premier robot de traite a été installé en 2008, suivi d'un second en 2019. Un robot d'alimentation a été ajouté en 2021.

L'exploitation bénéficie également d'un parcellaire 100% localisé dans un rayon de 3 km, facilitant la gestion des cultures et du troupeau.

SPECIFICITES LOCALES

Sols à faible potentiel

L'HISTOIRE

La ferme familiale est en location depuis 1913. En 1946, elle s'étend sur 125 hectares sous la gestion du grand-père. En 1967, la surface atteint 170 hectares avec l'installation des parents et la construction d'un hangar. En 1991, Dominique s'installe en GAEC avec son père, l'exploitation reprend 90 hectares entre 1992 et 2005 et développe la production laitière. En 2003, Jean-Marie prend sa retraite et Ségolène le remplace dans le GAEC. En 2013, Ségolène part en retraite. Corentin s'installe à son tour en 2023.



On veut un troupeau performant et un environnement de travail agréable, faire des aménagements pour que ce soit une ferme où il fait bon vivre.

Corentin HIRTZBERGER

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitation compte développer plusieurs projets dans les années à venir :

- La construction d'un nouveau bâtiment permettra d'abriter le matériel, d'améliorer les abords de l'exploitation et de rendre le cadre de travail plus agréable.
- L'installation de panneaux photovoltaïques en autoconsommation permettra de mieux maîtriser la facture d'électricité sur la ferme.
- L'optimisation de la conduite du troupeau laitier va être étudiée dans l'objectif de produire plus avec moins d'animaux et donc d'améliorer le confort de travail et la rentabilité de l'atelier.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Exploitation familiale qui réalise des investissements réfléchis en restant à l'affût des dernières innovations du secteur.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Simplifier et améliorer les conditions de travail pour réduire la charge quotidienne.
- Dégager un revenu suffisant tout en assurant une bonne qualité de vie.
- Améliorer les abords de l'exploitation pour créer un environnement agréable et fonctionnel.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

50%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



NUMÉRIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 15 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MEURTHE-ET-MOSELLE

EARL DU SAH ROMAIN SIMON

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation s'étend sur environ 185 hectares, répartis en 135 hectares de grandes cultures et 50 hectares de prairies. Les grandes cultures sont appliquées en suivant les principes de l'agriculture de conservation, avec notamment des pratiques de semi-direct. En plus des cultures, l'exploitation comprend un troupeau de 300 brebis mérinos, inscrit dans un programme de sélection.

L'exploitation dispose également d'une Entreprise de Travaux Agricoles (ETA), qui lui permet d'être propriétaire du matériel et d'être autonome dans la conduite des surfaces confiées. En effet, elle est propriétaire de ses équipements, ce qui lui permet non seulement de cultiver ses propres surfaces de manière autonome, mais aussi de gérer les 350 hectares supplémentaires confiés.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Zone de captages

L'HISTOIRE

L'exploitation est créée en 1962 par le grand-père de Romain, avec à l'époque 60 ha de friches exploitées par des brebis. Le père de Romain s'installe en 1982 et un GAEC est formé. En 1992, le grand-père de Romain part en retraite et son oncle le remplace. Romain devient salarié sur la ferme en 2003 et le reste jusqu'en 2018. En 2021, le père de Romain part en retraite, le GAEC est scindé en 2, Romain s'installe alors en EARL unipersonnelle.

CONTACT

EARL DU SAH

PRÉNY

Romain SIMON

MAIN D'OEUVRE

1,5 UMO

OVIN VIANDE



NOMBRE DE TÊTES

300 BREBIS

SURFACE

45 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES

133 HA DE GRANDES
CULTURES

8 HA DE PRAIRIES
TEMPORAIRES

ACCOMPAGNÉ PAR
MAXIME DUBY



Pour produire il faut investir mais investir juste. Je veux vivre du fruit de mon travail ; je travaille mais je n'oublie pas que j'ai une famille.

Romain Simon

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Romain souhaite améliorer le fonctionnement de son exploitation via 2 projets :

- Une modernisation du bâtiment d'élevage ovin avec l'installation de nouvelles auges pour distribuer l'alimentation ;
- L'installation d'un parc agrivoltaïque afin de diversifier les revenus de l'exploitation, promouvoir l'agriculture durable et créer des parcelles ombragées pour les brebis.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Diversifier et développer la ferme : assurer un équilibre entre viabilité économique et qualité de vie pour tous.
- Pérenniser la ferme : transmettre le patrimoine familial.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Avoir une trésorerie : garantir la couverture des annuités et des prélèvements privés.
- Modifier l'aménagement intérieur de la bergerie : réduire le temps de travail quotidien à 45 minutes.
- Recruter un salarié "partagé" : embauche d'un mi-temps annualisé pour alléger les tâches.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

50%



NUMÉRIQUE

75%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 15 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MEURTHE-ET-MOSELLE

GAEC DES BLONDES

L'EXPLOITATION EN BREF

Les deux associés sont accompagnés d'un salarié à mi-temps annualisé sur l'exploitation. Le troupeau est composé de 140 mères allaitantes de race Blonde d'Aquitaine. L'exploitation est membre du réseau "Bienvenue à la ferme Meurthe-et-Moselle" et pratique la vente directe de viande bovine. Le troupeau est également inscrit au herd-book. L'exploitation compte 203 ha de SAU en herbe.

L'HISTOIRE

Le 1er mars 2005, Nicolas BRETON s'installe en individuel sur la ferme de son petit cousin Jean Marc à Foulcrey.
En 2008, il crée avec son père Léon l'EARL des Blondes à Chazelles sur Albe, tout en conservant l'exploitation individuelle de Moselle.
Au départ en retraite de son père en 2014, sa compagne Céline WEHRUNG s'installe à son tour, tandis que Nicolas devient associé non exploitant.
En 2016 après la naissance de leur second enfant, le couple intègre Frédéric en tant que salarié à mi temps sur l'EARL.
Le 1er mars 2023, les deux structures fusionnent pour donner naissance au Gaec des Blondes.

CONTACT

GAEC DES BLONDES

CHAZELLES-SUR-ALBE

Nicolas BRETON et
Céline WEHRUNG

MAIN D'OEUVRE

2,5 UMO

BOVIN VIANDE
NAISSEUR



NOMBRE DE TÊTES

140 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

200 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES
2 HA DE PRAIRIES
TEMPORAIRES

ACCOMPAGNÉ PAR
FLORIAN
BOYER



Avec le photovoltaïque, nous ne serions plus en monoproduction, on aurait une autre source de revenu et serions plus sereins.

Nicolas BRETON

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Céline et Nicolas souhaitent développer l'accueil des enfants, notamment en mettant en place des activités pour les groupes scolaires et les anniversaires, sur une exploitation structurée pour offrir un cadre adapté et sécurisant. Cet espace leur permettra d'augmenter leur revenu tout en valorisant le contact avec les animaux et la nature. Parallèlement, ils visent à réduire la pénibilité du travail en optimisant les tâches liées à l'alimentation et à la manipulation des animaux.

Les deux associés souhaitent également se tourner vers la production d'énergie renouvelable. Le développement du photovoltaïque sur les toitures des bâtiments ainsi que l'agrivoltaïsme leur offriront une nouvelle source de revenu tout en s'inscrivant dans une démarche durable. Cela leur permettra de diversifier leur activité tout en préservant l'environnement et en améliorant la rentabilité de leur exploitation.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%



EAU

50%



ÉNERGIE

50%

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Une exploitation familiale ouverte aux enfants et au grand public, qui partage son savoir-faire.
- Faciliter le quotidien tout en optimisant les résultats.
- Une exploitation herbagère au cœur d'une région de polyculture-élevage.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Aménager une zone d'accueil pour les groupes.
- Réduire la pénibilité du travail.
- Mettre en place des panneaux photovoltaïques et développer l'agrivoltaïsme.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 15 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MEURTHE-ET-MOSELLE

CONTACT

THIERRY SINTEFF

ATTON

MAIN D'OEUVRE

1 UMO

BOVIN VIANDE
NAISSEUR



NOMBRE DE TÊTES

65 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

84 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES
21 HA DE CULTURES
5 HA DE PRAIRIES
TEMPORAIRES

ACCOMPAGNÉ PAR
MARIE-REINE
CORNELIS

THIERRY SINTEFF

L'EXPLOITATION EN BREF

Cet agriculteur, situé en zone péri-urbaine avec une SAU de 111 hectares, dont la moitié en propriété, élève 65 vaches allaitantes en tant que naisseur. Son exploitation, adaptée pour une double activité, dispose de panneaux photovoltaïques sur les bâtiments.

SPECIFICITES LOCALES

L'exploitation est située en zone péri-urbaine et en zone de captage.

L'HISTOIRE

Thierry SINTEFF s'est installé en 1984 sur une exploitation laitière qu'il décide de réorienter vers une production allaitante. En 1985, il intègre une CUMA pour le matériel et devient double actif. En 2001, Thierry décide de délocaliser l'exploitation à l'extérieur du village dans de nouveaux bâtiments et, en 2009, la première estimation de la valeur de la ferme est réalisée en vue d'une transmission future.



Je souhaite cesser mon activité sur l'exploitation dans 1 à 2 ans, mais je ne veux surtout pas mettre un jeune en difficulté. Si c'était le cas, c'est que j'aurais raté ma transmission.

Thierry SINTEFF

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Pour Thierry, la pérennité de son exploitation est essentielle. Il envisage de transmettre l'exploitation à un repreneur, qu'il soit familial ou extérieur, ou, à défaut, d'arrêter l'activité d'élevage bovin.

Avec 50 % de la surface de l'exploitation maîtrisée, son objectif est de préserver la surface actuelle pour garantir la viabilité de l'exploitation pour un futur repreneur. Pour cela, il doit mettre en place des mesures permettant de maintenir l'activité à un niveau optimal.

Thierry est conscient que cette transmission exige une préparation rigoureuse, afin de s'assurer que son héritage se perpétue dans les meilleures conditions possibles. Dans cette optique, il planifie une stratégie qui lui permettra de stabiliser et de valoriser son exploitation pour la rendre attractive pour un potentiel repreneur.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Thierry souhaite transmettre son patrimoine à un repreneur motivé ayant un projet viable et vivable, dans une exploitation menée avec lucidité et ouverture vers l'extérieur.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Arrêter son activité au 31 décembre 2026
- Définir le projet des enfants pour le 31 décembre 2024
- Trouver un porteur de projet pour le 31 décembre 2025 s'il n'y a pas de reprise de l'exploitation par les enfants

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



NUMÉRIQUE

75%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%



INTRANTS

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 14 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENT 55

MEUSE



GAEC BAYARD D'ARMEVAL

L'EXPLOITATION EN BRIEF

L'exploitation se compose de Lie-Loïc installé en 1995 et de Françoise sa conjointe qui l'a rejoint en 2016 avant de reprendre la ferme des parents de 160 ha et 50 VA en 2018.

Ils exploitent aujourd'hui 293 ha, dont 113 ha de prairies permanentes. Le troupeau compte 95 mères allaitantes de race Limousine inscrites au Herd-Book et conduites en Label Rouge.

L'HISTOIRE

La ferme a bien évolué depuis l'installation de Lie-Loïc sur 50 ha en hors cadre familial avec 40 VA. Reprise de 60 ha en 1997 et construction d'un bâtiment d'élevage en 2002.

Installation de Françoise en 2016 en tant que conjointe collaboratrice puis association en GAEC en 2018 avec reprise de la ferme des parents (+ 160 ha et 50 VA).



On aime nos animaux mais on aimerait avoir plus de temps pour prendre du recul et avancer sur d'autres projets !

Lie-Loïc BAYARD.

CONTACT

GAEC BAYARD
D'ARMEVAL

REMBER COURT
SOMMAISNE

Lie-Loïc BAYARD et
Françoise LERBOULET

MAIN D'OEUVRE

2 EXPLOITANTS: 2 ETP

ATELIER ANIMAL :
POLY-CULTEUR-ÉLEVEUR
ALLAITANT ET NAISSEUR-
BOVINS À L'ENGRAISSEMENT



NOMBRE DE TÊTES

95 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

293 HA

ACCOMPAGNÉ PAR
LUDOVIC REMY

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitation est globalement autonome et résiliente avec de bons résultats économiques.

Elle fait cependant face à un manque de disponibilité en main d'œuvre ainsi qu'à des problèmes de stockage récurrents.

Pour remédier à cela, les exploitants envisagent de réaménager le bâtiment d'engraissement actuel et de finaliser le projet de construction d'un nouveau bâtiment d'élevage polyvalent.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une ferme d'élevage fonctionnelle, propre et autonome avec du temps disponible et un revenu amélioré.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Réaménager le bâtiment d'engraissement.
- Finaliser le projet de construction d'un bâtiment d'élevage polyvalent
- Avoir au moins 10 000 € d'épargne au 1er décembre 2024.
- Se dégager au moins 3h/semaine pour une activité pour soi.
- Améliorer la marge brute des cultures de vente .

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE ET
PROTÉIQUE

70%



ÉNERGIE

70%



NUMÉRIQUE

40%



ECONOMIE
D'INTRANTS

60%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



TRANSMISSION

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 18 AOÛT 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

18 août 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



CONTACT
EI HACQUIN ROMAIN

BEAUSITE
HACQUIN Romain

MAIN D'OEUVRE
1 EXPLOITANT

ATELIER ANIMAL :
POLYCUITEUR-ELEVEUR
ALLAITANT ET NAISSEUR



NOMBRE DE TÊTES

60 MÈRES
ALLAITANTES

SURFACE

154 HA

ACCOMPAGNÉ PAR
LISA MILAN
BALIZEAUX

EI HACQUIN ROMAIN

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation individuelle s'étend sur une superficie de 117 hectares, dont 67 hectares sont consacrés à des surfaces herbagères. Le troupeau compte 60 mères allaitantes de race Salers. L'exploitation est certifiée bio depuis 2021.

En plus de l'élevage, l'exploitation propose des prestations d'enrubannage.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Certification en bio depuis 2021

L'HISTOIRE

L'oncle avec lequel Romain s'est installé en 2013 est parti à la retraite en 2019. L'exploitation a entamé sa conversion à l'agriculture biologique en 2021. Depuis, plusieurs projets ont été menés sur la ferme, notamment l'implantation de haies et l'amélioration du pâturage des bovins.



"Les vaches sont la solution pour l'environnement"
Romain H.

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitant souhaite créer un système autonome et réduire sa dépendance à l'enrubannage dans son exploitation. Il réfléchit donc aux méthodes de récolte et de stockage des fourrages.

Plusieurs types de bâtiments sont à l'étude, dont certains pourraient être équipés d'une installation photovoltaïque sur le toit et d'une réserve incendie, renforçant ainsi l'engagement environnemental du système.

Par ailleurs, pour gagner en autonomie en matière de paille, l'exploitant explore la possibilité de cultiver du switchgrass.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Créer et transmettre un éco-système viable, autonome et à taille humaine.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

-D'ici 15 ans, travailler en moyenne 30h/semaine avec 3 semaines de congés par an.

-D'ici 15 ans se dégager 2 500€/mois sur l'exploitation grâce à une exploitation la plus autonome possible.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE ET
PROTÉIQUE

60%



EAU

70%



ÉNERGIE

45%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 10 OCTOBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

10 octobre 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



EARL D'OURCHES

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation compte aujourd'hui 420 ha de SAU dont 120 ha d'herbe bio avec une MAE fauche tardive. Les 300 ha de cultures sont conduits en partie en agriculture biologique (60 ha sur lesquels sont cultivés de l'avoine blanche, des lentilles blondes, de la luzerne et du sainfoin) et le reste en conventionnel (colza, blé, escourgeon, orge de printemps, tournesol et avoine noire pour les couverts végétaux). Le troupeau actuel est composé d'une vingtaine de vaches laitières de race Prim'Holstein qui sont actuellement inséminées en race allaitantes. Le troupeau est conduit de manière à avoir du lait de qualité. L'ensemble des installations sont sur un site unique à Ourches-sur-Meuse et comprennent notamment un bâtiment vaches laitières sur caillebotis et aire paillée, une nurserie, un local à réhabiliter et une installation de triage de grain.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

420 ha dont 120 ha d'herbe en bio, parmi les 300 ha de cultures de ventes, 80 ha conduits en bio.

L'HISTOIRE

Le GAEC a été créé en 1968 avec l'association de 4 familles. Un 5ème associé est entré en 1973.

Hervé s'est installé en 1986, suivi de Michel hors cadre familial.

En 2012 s'est opérée une première réduction de troupeau (passage à 60 vaches laitières) puis une seconde en 2015 à 30 vaches. Adrien a rejoint la structure en 2021 en hors cadre familial, puis Mathieu en 2023.

CONTACT
EARL D'OURCHES

OURCHES SUR MEUSE

Hervé MOUILLERON,
Michel BIZE,
Adrien KOUDLANSKI,
Mathieu PRETAGUT

MAIN D'OEUVRE
4 EXPLOITANTS ET 1 SALARIÉ

ATELIER ANIMAL :
POLYCULTURE-VACHES
LAITIÈRES



NOMBRE DE TÊTES

20 VACHES
LAITIÈRES
PRIM'HOLSTEIN

SURFACE

420 HA

ACCOMPAGNÉ PAR
LUDOVIC REMY



On recherche un équilibre vie privée/ vie professionnelle, ce qui n'est pas évident quand on est éleveur, mais on a la chance d'être un groupe.

Mathieu PRETAGUT.

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitation se trouve dans une phase de changement de génération qui nécessite de retravailler les équilibres entre les différents ateliers et activités des associés en dehors de la société. La question se pose de remplacer le troupeau laitier par un troupeau allaitant tout en accompagnant le renouvellement des associés.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Transmettre à des jeunes, avoir des revenus diversifiés permettant de faire vivre au moins 3 personnes. Produire des produits de qualité. Avoir de la souplesse dans le travail.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Départ en retraite d'Hervé et Marc à partir de 2026
- Construire ensemble un élevage allaitant à partir de 2027
- Avoir 1 week-end sur 3 et 5 semaines de vacances par an sur l'ensemble des structures
- Avoir 30 000 € de trésorerie au 15 juin de chaque exercice avec des comptes associés proches de 0.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE ET
PROTÉIQUE

90%



ÉNERGIE

60%



ECONOMIE
D'INTRANTS

80%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



TRANSMISSION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 7 NOVEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





MEUSE

CONTACT

GAEC DU BROUET

BRABANT EN ARGONNE

Daniel, Corinne, Clément
et Mathieu MULLER

MAIN D'OEUVRE :
4 EXPLOITANTS

ATELIER ANIMAL :
POLYCUITEUR-VACHES
LAITIÈRES



NOMBRE DE TÊTES

100 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

420 HA

ACCOMPAGNÉ PAR
LUDOVIC REMY

GAEC DU BROUET

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation se compose de Daniel, Corinne sa femme et leurs 2 fils Clément et Mathieu. Ils exploitent aujourd'hui 420 ha, dont 360 ha de terres labourables. Le troupeau compte 100 vaches laitières et produit environ 900 000 l de lait.

L'exploitation présente un fonctionnement équilibré et adapté avec les 4 associés malgré les différentes évolutions et les installations récentes.

L'HISTOIRE

Daniel s'est installé en 1987 avec ses parents et a été rejoint par sa femme Corinne en 2000 après la retraite de ses parents. Après plusieurs étapes d'aménagement et de construction de bâtiments, 2 enfants les ont rejoints : Clément en 2015 et Mathieu en 2020. Leurs arrivées ont permis d'exploiter près de 220 ha supplémentaires et d'augmenter significativement la quantité de lait produit. Ils exploitent aujourd'hui 420 ha, dont 360 ha de terres labourables. Le troupeau compte 100 vaches laitières et produit environ 900 000 l de lait.

L'exploitation dispose de nombreux bâtiments d'exploitation mais ceux-ci sont situés sur 5 sites différents et le bâtiment d'élevage est surchargé et la traite nécessite un temps important.



On sait faire du lait et c'est une activité importante pour nous, mais il nous faut optimiser le temps passé sur cet atelier en vue de la transmission.

Daniel MULLER.

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitation présente une bonne efficacité économique malgré 2 installations récentes. L'organisation du travail et les tâches sont bien réparties entre les 4 associés et la diversité des productions permet de diversifier les revenus. L'atelier lait est un atelier central de l'exploitation mais il présente actuellement certaines limites : bâtiment surchargé, temps de traite et contrainte d'évacuation des effluents. Il faut également réfléchir à moyen terme au passage à 2 associés suite au départ en retraite des parents. Pour remédier à cela, les exploitants envisagent de construire un nouveau bâtiment d'élevage laitier avec traite robotisée puis de réaménager le bâtiment d'élevage et de stockage actuels.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Maintenir une exploitation viable avec une souplesse de travail, améliorer le confort de travail et préparer la transmission

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Construire un nouveau bâtiment VL avec robot de traite.
- Réaménager le bâtiment d'élevage existant et le bâtiment de stockage à Parois.
- Maintenir une rémunération min de 2 000 € mensuel par associé.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE ET
PROTÉIQUE

80%



NUMÉRIQUE

60%



ECONOMIE
D'INTRANTS

70%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



TRANSMISSION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 12 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

12 août 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MEUSE

C O N T A C T

GAEC DES MAZÉES

LACROIX SUR MEUSE

Lucie CHARLE et Simon CHARLE

M A I N D ' O E U V R E

2 ASSOCIÉES - EXPLOITANTS

ATELIER ANIMAL :
POLYCLTEUR -VACHES
LAITIÈRES- TRANSFORMATION
DES CÉRÉALES



N O M B R E D E T Ê T E S

40 VACHES LAITIÈRES
MONTBÉLIARDE

S U R F A C E

1 1 7 H A

ACCOMPAGNÉ PAR
LISA MILAN BALIZEAUX

GAEC DES MAZÉES

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation laitière compte 40 vaches laitières de race Montbéliarde, nourries avec une ration 100 % herbe. Elle s'étend sur 117 hectares, dont 66 hectares sont des prairies.

Certifiée en agriculture biologique depuis 1995, l'exploitation se distingue également par la transformation de ses céréales en farine, vendue dans les commerces de proximité.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Certifié bio depuis 1995

L'HISTOIRE

L'exploitation familiale a évolué au fil des années avec l'installation de Simon en 2021, suivie de celle de Lucie en 2023, après le départ en retraite de leur père et de leur oncle. En 2000, l'exploitation est passée à une production laitière 100 % foin, avec l'installation d'un système de séchage en grange. Un système d'hydrocurage, innovant pour le département, a été mis en place en 2010.

En 2022, Simon a lancé un atelier de transformation, apportant une nouvelle dimension à l'exploitation.



Avoir un impact sur les paysages est une source de motivation quotidienne !
Lucie & Simon CHARLE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Certaines installations de l'exploitation nécessitent une mise à jour après la reprise. Les deux associés visent à préserver l'existant tout en maintenant une productivité optimale du troupeau.

Pour atteindre cet objectif, plusieurs projets sont à l'étude, notamment la rénovation de la toiture du séchoir en grange avec l'installation de panneaux photovoltaïques pour améliorer l'efficacité énergétique. La réhabilitation de la salle de traite est également prévue afin de moderniser les équipements.

Parallèlement, ils envisagent la mécanisation du nettoyage des logettes pour réduire les contraintes physiques.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

75%



ÉNERGIE

60%



NUMÉRIQUE

45%

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Faire perdurer l'existant, s'épanouir dans l'exploitation et avoir un confort de travail et du temps libre.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

-D'ici l'année prochaine réduire la contrainte physique et la perte de temps due à la gestion quotidien des effluents.

-Remise en état de la salle de traite d'ici 2 ans pour gagner en confort de travail et en performance qualité et quantité du troupeau.

-D'ici 2027 réhabiliter la toiture du bâtiment pour favoriser le séchage en grange du fourrage, seule nourriture du troupeau.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 14 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

14 octobre

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MEUSE



EI ROBERT CHARLES

L'EXPLOITATION EN BREF

Charles élève 650 brebis de "race de terroir" sur 90 ha d'herbe dont 40 en propriété autour des bâtiments d'élevage.

Le pâturage est complété par des couverts végétaux à l'arrière saison. Il engraisse quelques vaches maigres.

La totalité des agneaux sont vendus en direct à la ferme, dans des supermarchés, des restaurants et boucheries.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Certification HVE

L'HISTOIRE

Charles s'est installé sur la ferme familiale en 2014 à la suite de son père.

Il cesse la commercialisation auprès de coopératives petit à petit et c'est en 2020 qu'il commence à vendre l'intégralité de sa production en direct.

CONTACT

EI ROBERT CHARLES

THONNE LE THIL

MAIN D'OEUVRE

1 EXPOLITANT ET 1 SALARIÉ

ATELIER ANIMAL : BREBIS ALLAITANTE



NOMBRE DE TÊTES

650 BREBIS

SURFACE

90 HA

ACCOMPAGNÉ PAR
LISA MILAN BALIZEAUX



« On a un beau métier !

Cet accompagnement m'a permis de cibler mes besoins et de me remettre en question sur mes projets. Ces rendez-vous m'ont permis d'avoir un regard neuf et extérieur sur mes pratiques et de prendre du temps pour réfléchir. Grâce aux investissements programmés, je vais gagner en temps et en confort de travail. »

Charles R.

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitant améliore la rentabilité et la stabilité financière de sa structure en cherchant à développer ses débouchés.

L'élevage et la vente directe lui demande beaucoup de temps de travail qu'il est nécessaire d'optimiser afin de se libérer du temps pour une vie privée tout en s'assurant un revenu suffisant.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Transmettre une exploitation vivable alliant passion et rentabilité, reconnue sur son territoire.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Percevoir l'équivalent d'un SMIC en rémunération à partir de décembre 2027
- Avoir un revenu de 750 €/mois grâce à l'éco-pâturage pour la clôture 2025
- D'ici 2026, avoir une journée libre par semaine, en plus du dimanche, en diminuant le volume de travail
- Acheter une pailleuse et un distributeur de granulés pour fin 2026

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE ET
PROTÉIQUE

90%



ÉNERGIE

65%



NUMÉRIQUE

70%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ



TRANSMISSION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 18 OCTOBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION



AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENT 57

MOSELLE

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

MOSELLE

CONTACT

EARL GRANDIDIER

LESSE

Alban GRANDIDIER

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

55 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

60 HA D'HERBE
200 HA DE CULTURES
1.25 TRUFFIÈRES

ACCOMPAGNÉ PAR
CELINE ZANETTI ET
HONORÉ MOINE

EARL GRANDIDIER

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation s'étend sur 264 hectares répartis sur deux sites principaux : Lesse et Tragny. L'élevage compte environ 55 vaches Limousines. Les mâles sont vendus en broutards et les femelles sont engraisées. Les vaches, les génisses et quelques veaux sont vendus à une boucherie locale. Des animaux sont aussi vendus en reproducteurs puisqu'Alban Grandidier est un passionné de génétique et fait de nombreux concours. Une truffière a été implantée il y a quelques années. Soucieux de limiter le recours aux intrants, Alban Grandidier a engagé son exploitation au sein du réseau DEPHY. Il fait également partie des fermes INOSYS pour participer à la création de références en élevage bovins viande.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone défavorisée.

L'HISTOIRE

Cette ferme familiale perpétue son activité depuis cinq générations. C'est en 1973 que les premières vaches Limousines sont introduites par le grand-père maternel. L'exploitation a ensuite été transmise de façon progressive à Alban Grandidier, actuel exploitant. L'objectif est de continuer à optimiser l'héritage familial et toujours faire preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité.



"Notre métier a changé. Il ne faut jamais cesser de se remettre en question."

Alban GRANDIDIER

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'objectif global est de tirer le meilleur de l'existant plutôt que d'agrandir l'exploitation.

Afin de réduire davantage la consommation de concentrés et de faciliter les récoltes, le premier objectif est de réaliser du séchage en grange. Passionné d'élevage, Alban prévoit la construction d'un bâtiment de 1000 m² pour augmenter son cheptel, ce qui permettra de fournir la boucherie locale toute l'année. Les surfaces à faible potentiel pour les cultures commerciales seront converties en prairies afin d'être autonome. Pour améliorer les conditions de bien-être des animaux, il prévoit de planter 900 m de haies sur les faces ouest de ses pâtures afin d'apporter de l'ombrage aux animaux. Enfin, il souhaite creuser un puits et y installer un système de pompage pour répondre aux besoins en eau de l'exploitation.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- A travers la curiosité et le partage, optimiser l'existant pour assurer un bon équilibre de vie.
- Transmettre une exploitation attrayante d'un point de vue économique, environnemental et technique.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Au printemps 2025, mettre en route le séchoir à fourrages et multi-matières.
- En 2026, entrer dans le nouveau bâtiment d'élevage et de stockage avec une installation de contention.
- D'ici 2026, avoir planté des haies sur toutes les faces ouest des parcs, réorganisé le pâturage et construit un réservoir d'eau de source pour les besoins de l'exploitation.
- D'ici 2027, avoir un troupeau de 70 vaches allaitantes et avoir modifié la rotation de l'exploitation en incorporant 25 ha d'herbe.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

50%



ÉNERGIE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 01 SEPTEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MOSELLE

CONTACT

GAEC DU MOULIN NEUF

GUINGLANGE

Jérôme et Maxime
ALBERT

MAIN D'ŒUVRE

3,33 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

60 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

95 HA D'HERBE
53 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
HONORÉ MOINE ET
JÉRÉMY SCHLITTER

GAEC DU MOULIN NEUF

L'EXPLOITATION EN BREF

Le GAEC du MOULIN NEUF est une exploitation en AB orientée vers la valorisation de la production laitière de ses 60 vaches. Un atelier de transformation a d'ailleurs récemment été développé. Le pâturage tournant dynamique y est pratiqué afin de garantir une qualité fourragère optimale pour les bovins. L'objectif principal est d'avoir un système cohérent et résilient. Pour répondre à cela, Jérôme ALBERT s'est notamment engagé au sein du GAB 57, en tant que président afin d'agir pour la pérennisation de l'Agriculture Biologique.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone défavorisée.

L'HISTOIRE

C'est en 1973 que l'exploitation est créée par les parents de Jérôme. Celui-ci les rejoint en 1997. Puis, en 2016 suite à la crise du lait, l'exploitation prend un nouveau virage et est convertie en AB. C'est en 2022 que l'atelier de transformation est créé afin de permettre l'installation de Maxime et de valoriser les produits laitiers. 25 000 l de lait sont aujourd'hui transformés tous les ans.



"Valoriser l'humain est essentiel pour nous."

Jérôme ALBERT

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les exploitants souhaitent moderniser l'atelier bovin lait grâce notamment à l'investissement dans des racleurs automatiques. Pour optimiser la gestion des effluents solides et liquides, ils prévoient l'installation d'une fosse et d'une couverture pour la fumière. De plus, afin de réduire leur dépendance vis-vis des sécheresses et sécuriser l'alimentation en eau du troupeau, une réflexion est engagée pour l'acquisition d'un système de récupération d'eau de pluie et de pompage. Enfin, ils envisagent de recouvrir des toitures de l'exploitation de panneaux photovoltaïques afin de réduire leur dépendance vis-à-vis des fournisseurs.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation laitière performante, autonome, qui permet d'avoir une bonne qualité de vie et qui permet d'apporter une image positive des exploitations agricoles et de l'agriculture biologique.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Améliorer la qualité fertilisante des effluents grâce à un réaménagement du stockage des effluents d'ici 2026.
- Pouvoir se libérer un week-end sur deux d'ici 2027.
- Produire de l'électricité sur la ferme pour l'auto-consommation d'ici 2028.
- Réaménager le système de prélèvement d'eau de source pour augmenter son débit en été d'ici 2030.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



NUMÉRIQUE

25%



ÉNERGIE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

AXES TRANSVERSAUX

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 01 SEPTEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MOSELLE

GAEC DU BOIS SAINT PAUL

L'EXPLOITATION EN BREF

Le GAEC du BOIS SAINT-PAUL est une exploitation qui compte 190 vaches allaitantes de race limousine en système naisseur et engraisseur. Les exploitants y ont à cœur de développer leur structure tout en continuant de produire de la viande de qualité. En effet, les produits sont aujourd'hui valorisés en Label Rouge. De plus, ils sont engagés dans le réseau d'élevage INOSYS pour partager leurs résultats et leurs pratiques et pour améliorer leurs performances.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone défavorisée.

L'HISTOIRE

En 1997, Christophe s'installe en tant qu'agriculteur hors cadre familial sur une exploitation comprenant 220 ha. Puis en 2018, son fils, Quentin, arrive sur l'exploitation, ce qui permet le développement de l'atelier d'élevage avec l'achat de 86 vaches. Aujourd'hui, Quentin souhaite pouvoir installer ses frères dans les prochaines années.



"Toujours développer l'exploitation avec mes deux frères et que l'on continue à faire du bon boulot."

Quentin NIEDERCORN

CONTACT
GAEC DU BOIS SAINT
PAUL

LANEUVILLE-EN-
SAULNOIS

Christophe et Quentin
NIEDERCORN

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

190 VACHES
ALLAITANTES

SURFACE

187 HA D'HERBE
186 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
CÉLINE ZANETTI
ET JÉRÉMY
SCHLITTER

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Pour générer un revenu complémentaire, l'installation de panneaux photovoltaïques sur l'ensemble des toitures exploitables de la ferme est envisagée. Ensuite, afin d'améliorer les performances économiques de l'atelier viande, les exploitants prévoient de remplacer les bacs d'abreuvement et d'installer un système contention. Dans le but de réduire les coûts alimentaires, un silo destiné au stockage d'ensilage d'herbe sera construit. Enfin, pour augmenter le nombre d'inséminations artificielles réalisées, les exploitants projettent d'investir dans des colliers détecteurs de chaleurs.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Développer et diversifier la ferme de polyculture élevage en maintenant la qualité des produits et les conditions de travail.
- Être fier de pérenniser la ferme avec l'installation de Geoffrey et Hugo (les deux frères) et montrer une belle image du métier.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Au printemps 2025, mettre en place une installation de contention pour réduire le risque d'accidents et rendre les manipulations d'animaux plus faciles.
- Pour le printemps 2025, réduire le coût de récolte des fauches précoces de 50 %.
- D'ici 2025, limiter les pertes en eau grâce au renouvellement des bacs d'abreuvement et favoriser le pâturage tournant dynamique.
- D'ici 2030, avoir installé les deux frères et réussir la transmission de Christophe.
- Avant 2034, avoir installé des panneaux photovoltaïques sur toutes les toitures exploitables de la ferme.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

75%



ÉNERGIE

25%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

PARCOURS

 POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 01 SEPTEMBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MOSELLE

EARL DU HACKENBERG

L'EXPLOITATION EN BREF

L'EARL du Hackenberg est une exploitation laitière moderne et fonctionnelle. Passionné par l'élevage, Charles dirige également un atelier allaitant sur une autre structure. Le bien-être des animaux y est au cœur des préoccupations, grâce notamment à un suivi nutritionnel réalisé par un expert nutritionniste. L'exploitant est, de plus, engagé dans la coopération locale grâce à son poste de vice-président de la CUMA et d'administrateur de l'association Rouge des Prés.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone défavorisée.

L'HISTOIRE

C'est en 2007 que Charles s'installe pour la première fois sur l'exploitation. Cependant, il décide de quitter la structure en 2009. Sa passion pour l'élevage le pousse à revenir en 2016, où il perfectionne l'atelier bovin lait. Puis, en 2021, l'exploitation prend un virage technologique grâce à l'installation de 2 robots de traite et une automatisation de l'alimentation. Ces investissements ont permis d'améliorer le bien-être animal et les conditions de travail sur l'exploitation. Aujourd'hui, Charles recherche également à accroître sa rentabilité économique et à garantir l'autonomie fourragère sur sa structure.

CONTACT

EARL DU HACKENBERG

OUDRENNE

Charles GUERDER

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

94 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

107 HA D'HERBE
111 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
OLIVIER BOHN ET
JÉRÉMY SCHLITTER



"On peut très bien vivre de l'agriculture et y travailler dans de bonnes conditions."

Charles GUERDER

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

L'exploitant souhaiterait investir dans un projet collectif de méthanisation et équiper 2 bâtiments de panneaux photovoltaïques afin de diversifier ses sources de revenus et produire sa propre énergie. Pour réduire la charge de travail imposée par l'atelier bovins lait, il voudrait investir dans un système de paillage et d'alimentation automatique. Afin de contribuer au bien-être de son troupeau, un système de ventilation automatique est aussi envisagé. Puis, il prévoit, d'ici 2027, la mise en place d'un système de stockage de l'eau et d'irrigation. Enfin, pour préparer la transmission à l'horizon 2030, une étude patrimoniale et une estimation des biens seront réalisées.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation présentable et toujours performante avec de bonnes conditions de travail.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Être autonome à 100 % énergétiquement, valoriser les effluents d'élevage et avoir un revenu complémentaire.
- Gagner du temps, réduire la main d'œuvre, contribuer au bien-être animal.
- Sécuriser l'alimentation en eau et limiter les coûts en fourrage pour le troupeau.
- Préparer la transmission de l'exploitation et garantir un partage équitable du patrimoine entre les enfants.

AXES TRANSVERSAUX

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

25%



ÉNERGIE

25%



NUMÉRIQUE

50%



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 01 SEPTEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



MOSELLE

CONTACT
GAEC de la
HOQUEROSSE

RECHICOURT-LE-
CHATEAU

Josiane et Stéphane
ERMANN

MAIN D'ŒUVRE

3 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE
TÊTES

4 8 0 0 POULETS DE
CHAIR

8 0 0 BREBIS
SURFACE

1 8 0 HA D'HERBE
0 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
OLIVIER BOHN,
CÉLINE ZANETTI ET
BAPTISTE VINCENT

GAEC DE LA HOQUEROSSE

L'EXPLOITATION EN BREF

Le GAEC de la HOQUEROSSE est une exploitation en agriculture biologique qui se concentre sur la production ovine avec 800 brebis conduites sur un système tout herbe, couvrant 180 hectares dont 2/3 autour de l'exploitation. En plus de la production ovine, une production avicole a été mise en place après l'installation de Josiane. L'optimisation du système en place est au cœur de la gestion de l'exploitation.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone défavorisée.

L'HISTOIRE

L'évolution de cette exploitation depuis sa création en 1994, a été marquée par une démarche collective grâce à l'intégration dans les réseaux d'élevage en 2005 et un investissement de Stéphane dans des projets collectifs tel que MOS'LAINE. C'est à partir de 2014 que l'exploitation évolue vers le système tout herbe qui la caractérise. Puis un atelier de production avicole est créé après l'installation de Josiane en 2017. Enfin, en 2019, après l'élection de Stéphane en tant que vice-président de la Chambre d'agriculture de la Moselle, un salarié est embauché pour équilibrer la charge de travail.



"Monter un projet, le voir réussir, faire le business plan... c'est ça qui me motive"

Stéphane ERMANN

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les exploitants du GAEC de la HOQUEROSSE souhaitent moderniser leur exploitation en investissant dans des véhicules électriques pour réduire leur consommation d'énergie fossile. Ils envisagent également un projet d'agrivoltaïsme pour produire leur propre énergie, diversifier leurs revenus et offrir de l'ombrage aux animaux, améliorant ainsi leur bien-être. Pour maîtriser la saisonnalité des revenus, ils souhaitent réduire leurs dépenses en concentrés. Pour répondre à cela, ils prévoient l'achat d'un semoir adapté et d'être accompagné pour améliorer la qualité prairiale. Ils ont aussi pour projet d'utiliser un drone afin d'optimiser la surveillance des ovins et installer une ombrière pour protéger les volailles des prédateurs. Enfin, pour préparer la transmission de la structure, ils souhaitent solliciter les conseillers de la Chambre d'agriculture pour un tour d'horizon global des outils d'optimisation de la transmission.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



NUMÉRIQUE

25%



ÉNERGIE

25%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

- Développer un système économe et résilient pour maintenir une bonne santé financière.
- Développer un système qui permet de dégager du temps pour d'autres activités.
- Développer des projets et diversifier les sources de revenu.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Etre autonome énergétiquement sur les principaux matériels en décembre 2027.
- Etre serein sur la trésorerie en disposant de 60 000 euros de trésorerie.
- Optimiser la surveillance des animaux et lutter contre la prédation.
- Et enfin, préparer des outils pour la transmission d'ici 5 ans.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 01 SEPTEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

MOSELLE

CONTACT

LA MARCHANDE

CHÂTEAU-SALINS

Marie LAFLOTTE

MAIN D'ŒUVRE

4 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

65 VACHES
LAITIÈRES

21 CHEVAUX

SURFACE

145 HA D'HERBE
30 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR
OLIVIER BOHN,
HONORÉ MOINE ET
BAPTISTE VINCENT

LA MARCHANDE

L'EXPLOITATION EN BREF

La Marchande est une ferme-école en polyculture élevage de bovins lait, convertie en AB depuis 2017. Depuis cette date, les acteurs de cette exploitation agricole sont en recherche de pérennisation de la démarche bio, grâce notamment à leur engagement au sein de l'association GIEE. Aujourd'hui, cette exploitation est un lieu d'apprentissage dynamique pour les élèves, où l'enjeu principal est de maintenir et développer l'offre pédagogique tout en conservant une bonne efficacité économique sur les productions agricoles.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone défavorisée.

L'HISTOIRE

Depuis 1963, l'exploitation appartient au lycée agricole de Château-Salins et a largement évolué. Dans les années 1990, des expérimentations ont été menées pour diminuer le temps de travail, montrant un engagement pour l'amélioration de la qualité de vie au travail. Puis, le bâtiment principal a dû être reconstruit suite à la tempête de 1999. L'exploitation a ensuite été convertie en AB en 2017. Bien que difficile, cette transition a permis la mise en œuvre de pratiques plus durables. Enfin, en 2018, une écurie active a été mise en place, permettant une diversification des activités réalisées.



"Faire de la ferme un endroit stimulant et intéressant pour les élèves et la profession"

Marie LAFLOTTE

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Dans un premier temps, l'exploitante envisage de réaliser un diagnostic prairial, des analyses de sols et une cartographie des parcelles selon leur niveau de productivité. D'après ces diagnostics, un calendrier d'épandage sera établi ainsi que diverses pratiques tel que le sursemis, l'implantation d'arbres fourragers ou encore le défrichage pour valoriser au mieux les surfaces exploitées. Ensuite, un bâtiment agricole sera construit en 2027. Celui-ci contiendra notamment un atelier de transformation afin de valoriser la production laitière. L'objectif sera dans un premier temps de fournir le lycée, puis de pouvoir vendre les produits à d'autres organismes collectifs. Ensuite, afin de maintenir le même collectif de travail, le personnel sera formé au nouvel outil de production. Parallèlement, l'exploitante s'engage à rester à l'écoute des besoins de chacun, afin de conserver une organisation du travail arrangeante pour tous, de proposer des projets motivants dans lesquels les salariés peuvent s'impliquer tout en maintenant des actions conviviales au sein du personnel du lycée agricole.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

25%



NUMÉRIQUE

25%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50 %

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Pouvoir conjuguer dans un élevage laitier avec prairies permanentes, le confort humain, animal, la viabilité économique, la durabilité environnementale, tout en restant une vitrine pour le monde agricole.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Augmenter la productivité des surfaces fourragères en passant de 2-3 tMS/ha à 5-6 tMS/ha pour atteindre l'autonomie fourragère.
- D'ici 2030, fournir la restauration collective en produits issus de la transformation laitière sur l'exploitation.
- Avoir la même équipe de travail dans 5 ans.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 01 SEPTEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENTS 67-68

**BAS-RHIN
HAUT-RHIN**

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST



GAEC STROHM

L'EXPLOITATION EN BREF

Ferme d'Alsace bossue spécialisée dans la production laitière en agriculture biologique depuis 1993. Les trois associés conduisent un troupeau de 150 vaches laitières pour une production de 1,2 million de litres de lait bio. Sur les 330 ha de l'exploitation, 225 ha sont en herbe. Le maïs ensilage et les céréales produits sont auto-consommés par le troupeau laitier.

L'HISTOIRE

Les deux frères Matthieu et Thomas se sont installés sur l'exploitation de leurs parents respectivement en 1997 et 2009. Progressivement, l'élevage s'agrandit et un séchage en grange est installé en 2009 pour valoriser au maximum l'herbe produite sur l'exploitation. En 2023, Ludovic, le fils de Matthieu, s'installe à son tour.



Le lait demande beaucoup de main d'œuvre mais c'est un système rentable en Alsace bossue. (Matthieu)

On n'a jamais utilisé un pulvérisateur et c'est bien comme ça. (Ludovic)

Notre système est cohérent, à l'équilibre. Ça fonctionne bien. (Thomas)

BAS-RHIN

CONTACT

GAEC STROHM

DOMFESSEL

Matthieu STROHM

Thomas STROHM

Ludovic STROHM

MAIN D'ŒUVRE

3,5 UMO
(3 EXPLOITANTS,
0.5 SALARIÉ)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

150 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

225 HA D'HERBE,
35 HA DE MAÏS
ENSILAGE,
70 HA DE CÉRÉALES

ACCOMPAGNÉ PAR

MATHILDE ARESI

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le système de production est cohérent et fonctionne bien. Pour faciliter le travail, les associés aimeraient revoir l'organisation des bâtiments afin d'être en mesure d'avoir tous les animaux sur la ferme, les génisses étant actuellement dans un bâtiment dans le village. Une réflexion globale est à mener pour trouver la meilleure solution en réponse aux besoins des animaux et des éleveurs, en termes de bien-être animal, mais aussi de capacité de stockage pour les besoins fourragers (rénovation d'un silo notamment). Les éleveurs souhaitent également investir dans des logettes matelas pour les vaches laitières.

En parallèle de la réflexion autour des bâtiments, les éleveurs voudraient travailler sur le thème de l'énergie. La mise en route d'une micro-méthanisation est prévue pour l'automne 2024 et les potentiels changements au niveau des bâtiments pourraient être l'occasion d'installer des panneaux photovoltaïques.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Maintenir un système cohérent, rémunérateur avec un fonctionnement fluide et une bonne organisation du travail.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Perfectionner le logement des animaux en installant des logettes matelas pour les vaches laitières et en améliorant le logement des veaux.
2. Réfléchir à une nouvelle organisation des bâtiments pour accueillir les génisses sur la ferme.
3. Rénover les silos de stockage.
4. Produire de l'énergie sur la ferme : installer une micro-méthanisation en fin d'année 2024 et réfléchir à un projet de production d'énergie photovoltaïque en lien avec la réorganisation des bâtiments.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS

 AUTONOMIE FOURRAGÈRE ET PROTÉIQUE

75%

 NUMÉRIQUE

25%

 ÉNERGIE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 12 NOVEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

12 novembre 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

BAS-RHIN

EARL FERME DAUL

L'EXPLOITATION EN BREF

Exploitation familiale d'engraissement de jeunes bovins à partir de veaux de 15 jours. L'ensemble des terres est intégré dans un assolement en commun avec 4 autres exploitations. L'ensemble du matériel pour la mise en œuvre des cultures appartient à une CUMA constituée par une quinzaine d'adhérents. L'ensemble des fourrages sont rachetés à la société qui porte l'assolement en commun.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Assolement en commun pour une surface de 220 ha.

Agroforesterie, alignement d'arbres dans une parcelle de 10 ha.

Production d'électricité sur l'exploitation : panneaux photovoltaïques de 22 Kw et tracker solaire.

L'HISTOIRE

Dominique s'installe en 2005 sur l'exploitation avec ses parents qui prennent leur retraite en 2007, date à laquelle ils décident d'arrêter de produire du tabac. Laurent, beau-frère de Dominique, le rejoint en 2009. En 2013, l'activité d'engraissement de jeunes bovins se spécialise dans l'élevage à partir de veaux de 15 jours et l'arrêt des achats de broutards. En 2015, leur volonté commune de travailler dans un collectif se concrétise par la création de la SEP (société qui porte l'assolement en commun) et la CUMA. Ils partagent une vision commune de leur métier et de la gestion de l'exploitation tout en étant complémentaires sur les tâches dont ils sont responsables.



L'agriculture évolue, le collectif gagne sur l'individuel, le collectif au service de l'individuel et l'individuel au service du collectif.

La démarche est novatrice, les agriculteurs sont invités à exprimer de façon très personnelle leur vision de leur entreprise et à se projeter dans un environnement instable.

CONTACT

EARL FERME DAUL

PFETTISHEIM

Dominique DAUL
et Laurent BOIME

MAIN D'ŒUVRE

2.5 UMO
(2 ASSOCIÉS,
1 SALARIÉ À TEMPS
PARTIEL)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

650 PLACES
D'ENGRAISSEMENT

SURFACE

15 HA DE LUZERNE,
75 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR

ANNE-LAURE
MARTISCHANG

Dominique Daul et Laurent Boime

OBJECTIFS

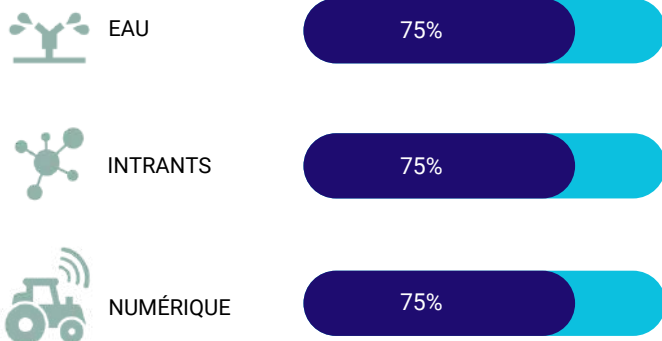
POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Dominique et Laurent ont tous les deux 53 ans. Ils souhaitent préparer leur retraite et la transmission de l'exploitation. Les parents retraités sont encore présents sur la ferme. Dominique et Laurent sont conscients qu'à brève échéance, ils devront se passer de l'aide précieuse de leurs parents. C'est pourquoi ils cherchent à embaucher 1.5 ETP et adapter l'environnement de travail pour gagner en efficacité. Cette embauche doit leur permettre également de se libérer un dimanche sur trois.

Pour faciliter le travail d'un salarié et améliorer l'efficacité de son travail, un nouveau bâtiment de stockage du matériel va être construit sur l'exploitation, car actuellement, le matériel est stocké sur différents sites éloignés. Une aire de lavage est également en projet. L'eau du forage présent sur l'exploitation pourra être utilisée pour laver le matériel et remplir le pulvérisateur et ainsi économiser l'eau du réseau. Ils souhaitent aussi s'équiper d'un débourbeur séparateur d'hydrocarbures pour améliorer la qualité de l'eau rejetée lors du lavage.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation familiale pérenne ancrée dans un collectif avec une performance économique et humaine et tournée vers l'innovation technique et environnementale.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. En 2025, j'ai 1.5 ETP supplémentaire sur la ferme.
2. Suite à la réalisation du premier objectif, j'ai un dimanche sur trois de libre.
3. En 2026, J'ai procédé à des aménagements de chemins d'accès, d'aire de lavage et de stockage bâtiment améliorant le cadre de vie et rendant le site de l'exploitation plus attractif.
4. Fin 2026, j'ai amélioré le bien-être des animaux en période estivale en m'équipant face au changement climatique.
5. Fin 2025, je suis au clair sur la transmission de l'exploitation et les étapes clés pour préparer le départ à la retraite.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



RENTABILITÉ DE L'EXPLOITATION



BIEN ÊTRE ANIMAL



FACILITER LA TRANSMISSION



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 17 OCTOBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

17 octobre 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

BAS-RHIN

CONTACT

EPLEFPA du Bas-Rhin

OBERNAI

Exploitation du Lycée
Agricole d'Obernai

MAIN D'OEUVRE

5 ETP

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

180 PLACES
D'ENGRAISSEMENT

SURFACE

75 HA DONT
33 HECTARES
DE HOUBLONS

ACCOMPAGNÉ PAR

ANNE-LAURE
MARTISCHANG

EXPLOITATION DU LYCÉE AGRICOLE D'OBERNAI

L'EXPLOITATION EN BREF

La ferme du lycée agricole comporte de nombreux ateliers, dont l'engraissement de taurillons limousins, des houblonnières en agriculture biologique, des grandes cultures et cultures industrielles (pomme de terre et betteraves). Elle a trois principales missions : l'expérimentation, la pédagogie et être une exploitation agricole à part entière, c'est-à-dire qui fonctionne comme toute autre exploitation agricole.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Agroforesterie.

Production d'électricité sur l'exploitation par des panneaux photovoltaïques (2008).

Méthanisation qui valorise les déchets des entreprises voisines qui utilisent la chaleur.

L'HISTOIRE

En 1998, le directeur du lycée agricole n'accepte plus le déficit chronique de l'exploitation agricole. Des changements profonds doivent être mis en place pour qu'elle devienne rentable. C'est ainsi que la surface en houblon est multipliée par trois, que le nombre de places à l'engraissement double en passant à 160 places et que la sole en betteraves diminue. Pour Fredy Merkling, directeur de l'exploitation depuis 1994 et agronome de formation, il est important de travailler avec d'autres agriculteurs de la zone (CUMA et Entraide) ainsi que des partenaires locaux pour les achats d'animaux et d'aliments (fourrages et co-produits). La matière organique présente dans le sol est son cheval de bataille. Depuis 2013, il n'y a pas eu d'achat d'engrais minéral.



Il y a des phases ascendantes et descendantes : il faut accepter que les choses changent pour relancer un nouveau cycle.

Lycée Agricole d'Obernai

OBJECTIFS

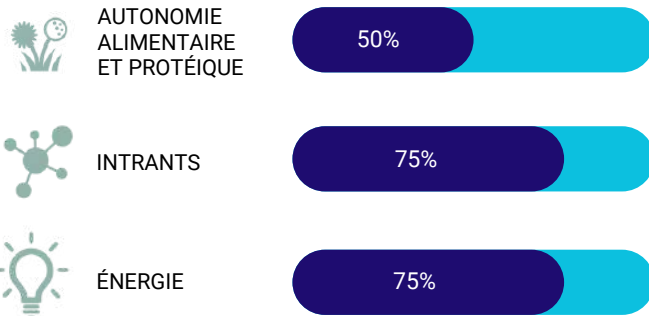
POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le directeur de l'exploitation réfléchit à un changement de modèle agricole pour aller vers un système en rupture avec le modèle actuel. Il souhaite sortir du schéma classique actuel (fertilisation minérale, semis, traitement, labour), qui, selon lui est désuet, car « on a déjà bien vécu sur le patrimoine des sols [matière organique] et toute chose a une fin ». Ce nouveau système ne serait plus basé sur la dépendance aux industriels (co-produits) mais sur de la coopération entre agriculteurs (éleveurs et céréaliers) où l'élevage a une vocation agronomique (matière organique), écologique et sociale avec l'implantation collective de prairies multi espèces.

Son objectif est de tendre vers un modèle qui redore l'image de l'agriculture, crée du collectif, améliore l'autonomie alimentaire et protéique des élevages tout en augmentant le niveau de matière organique dans les sols. Pour cela, plusieurs scénarios sont à l'étude. L'atelier taurillons serait arrêté et remplacé pour des animaux (bœufs, génisses ou ovins) qui pâturent au champ ou valorisent à l'auge des prairies multi-espèces mises à disposition par des céréaliers locaux.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation, support du vivant, qui dégage de la marge, en synergie avec des agriculteurs et des acteurs locaux, qui continue d'avancer et d'être un exemple de réussite Eco3 (économique, agro-écologique et sociale) en gardant la matière organique au cœur de la réflexion.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. En 2026, la ferme est un centre de recherche, vitrine d'un changement de système en rupture avec le modèle agricole actuel.
2. En 2028, moins de dépendance aux co-produits dans la ration des animaux (au minimum 2X moins qu'actuellement).
3. En 2045, la matière organique a augmenté sur le territoire : les loess obernois sont revenus à 80 % de leur potentiel historique (4 %).

AXES TRANSVERSAUX

- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL
- ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS
- RENTABILITÉ DE L'EXPLOITATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 22 NOVEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





BAS-RHIN

HEIM THEO

L'EXPLOITATION EN BREF

Théo Heim élève environ 650 brebis et commercialise la totalité des agneaux en circuit-court. Il travaille avec plusieurs bouchers et assure lui-même la logistique entre son élevage, l'abattoir et les points de vente. L'installation de Romain, le fils de Théo, est prévue pour 2025.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Commercialisation 100 % en circuit-court.

L'HISTOIRE

Théo Heim s'est installé en 1993 avec quelques brebis. Après 17 ans en tant que double actif, il est à temps plein sur l'exploitation depuis 2010. Il n'hésite pas à investir dans le matériel et les équipements pour avoir un outil de production efficace et en bon état, qui lui permet de travailler seul.



*Du travail il y en a pour deux mais en salaire il y en a pour qu'un seul.
Mon temps libre je le passe sur la ferme, je n'ai pas l'impression de travailler.*

Théo Heim

CONTACT

HEIM THEO

MIETESHEIM

Théo HEIM

MAIN D'OEUVRE

1 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

650 BREBIS

SURFACE

55 HA TOUT
EN HERBE

ACCOMPAGNÉ PAR

MATHILDE ARESI

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Pour pouvoir permettre l'installation de son fils, Théo souhaite augmenter la taille de son cheptel pour produire 1 000 agneaux par an. En parallèle, plusieurs investissements sont à prévoir pour accompagner la hausse de la production : Théo souhaite installer une auge mécanique dans un de ses bâtiments afin de pouvoir distribuer du concentré à ses animaux. L'éleveur projette également de construire un silo de stockage de fourrages.

Pour réduire la pénibilité du travail au maximum, des petits investissements sont également prévus : une caméra de surveillance dans les bâtiments qui serait très utile en période d'agnelage, un quad qui permettrait de gagner du temps pour les interventions liées aux clôtures, un drone de surveillance pour les parcelles de pâturage difficiles d'accès en véhicule.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Un éleveur profondément passionné par son métier, à la recherche constante d'amélioration du système pour maintenir une qualité de production et une efficacité du travail et garantir la transmission de l'exploitation.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. D'ici fin 2025 : atteindre 1 000 agneaux vendus par an, soit 730 brebis.
2. Améliorer la marge en travaillant sur l'autonomie fourragère et protéique, notamment avec une réflexion sur la fertilisation des prairies.
3. Améliorer la marge en travaillant également sur un modèle économique en concertation avec les clients.
4. Initier une commercialisation en vente directe à la ferme.
5. Investir pour réduire au maximum la pénibilité du travail.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS

 AUTONOMIE FOURRAGÈRE ET PROTÉIQUE

25%

 NUMÉRIQUE

25%

 ÉCONOMIE D'INTRANTS

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



ATTRACTIVITÉ DU MÉTIER

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 12 NOVEMBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

12 novembre 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



BAS-RHIN

EARL DES SEPT CHEMINS

L'EXPLOITATION EN BREF

Le bien-être des animaux est un élément essentiel. Toutes les catégories d'animaux sont élevées dans des bâtiments semi-ouverts, en liberté, sur paille et nourris sans OGM. L'élevage compte 250 truies. 3 000 porcs charcutiers et 2 500 porcelets sont vendus par an.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Engagement dans la filière « Thierry Schweitzer » (label local pour les porcs charcutiers élevés sur paille et nourris sans OGM).

Adhérent à une méthanisation.

Production d'électricité sur l'exploitation (panneaux photovoltaïques pour une puissance de 500 Kwc).

L'HISTOIRE

Cette exploitation qui n'est pas sur un schéma classique a séduit Aurélien HATT en 2019, même s'il n'était pas familier avec cette production. Il s'installe ainsi en hors cadre familial en 2020. Il reprend très rapidement la gestion de l'intégralité de la ferme suite à des soucis de santé de son associé qui est de moins en moins présent sur l'exploitation. Il a cependant toujours pu compter sur le salarié de l'exploitation passionné et engagé. Depuis, Aurélien HATT est engagé pour le milieu agricole et souhaite mettre en avant ce système de production.

CONTACT

EARL DES SEPT CHEMINS

WOLSCHHEIM

Aurélien HATT

MAIN D'OEUVRE

2 UMO
(1 EXPLOITANT,
1 SALARIÉ)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

250 TRUIES
ET LEUR SUITE

SURFACE

62 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR

ANNE-LAURE
MARTISCHANG



Être éleveur, c'est une passion. J'aime ce type d'élevage qui sort de l'ordinaire. L'accompagnement stratégique permet de prendre de la hauteur sur son exploitation, de se remettre en question sur les grandes lignes directrices à donner à son exploitation.

Aurélien Hatt

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

• Amélioration de l'autonomie alimentaire et énergétique

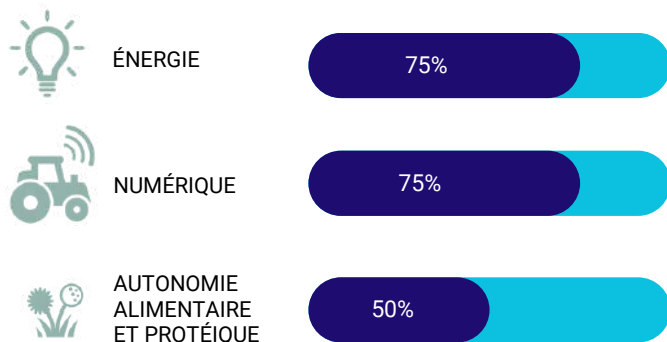
La partie réception des aliments ainsi que la soufflerie qui distribue les aliments fabriqués par la Fabrique d'Aliments à la Ferme (FAF) vers les bâtiments sont obsolètes et doivent être renouvelés. Le bâtiment des truies en lactation n'est pas relié à la FAF. Elles sont nourries avec un aliment complet du commerce. Faire arriver la FAF jusqu'à ce bâtiment permettra de distribuer de l'aliment fabriqué à la ferme avec notamment des céréales produites localement.

Une partie seulement des bâtiments est équipée pour distribuer de la soupe aux porcs. L'objectif est de faire des modifications dans les bâtiments pour que davantage de porcs puissent être nourris avec de la soupe ce qui permettra d'incorporer du maïs grain humide.

Il est prévu d'arrêter de vendre des porcelets et d'engraisser la totalité des animaux. Un nouveau bâtiment sera nécessaire. Ce changement permettra notamment de valoriser davantage de maïs grain humide et d'intégrer des coproduits locaux dans la soupe des porcs.

La construction d'un bâtiment de stockage de céréales accolé à la FAF permettra d'augmenter la capacité de stockage sur la ferme et de diminuer les frais de stockage. Des panneaux photovoltaïques pourront y être installés afin d'auto-consommer l'électricité produite.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



• Améliorer la sécurité sur l'élevage

Tout le site n'est pas clôturé et l'accès n'est pas restreint aux humains et aux sangliers. C'est pourquoi, des grillages et des portails vont être posés pour isoler le site. En parallèle, des caméras de surveillance vont être posées.

Une citerne souple qui servira de réserve à incendie va être installée afin de mieux protéger le site en cas d'incendie.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation autonome et cohérente pensée pour le bien-être des hommes et des animaux, engagée et vitrine pour la filière porcine sur paille.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Début 2025, j'arrête d'acheter de l'aliment du commerce et j'achète des matières premières pour diminuer le coût de l'alimentation, améliorer l'autonomie alimentaire et la biosécurité. L'ensemble des animaux de l'exploitation peut être nourri avec la FAF (Fabrique d'Aliments à la Ferme).
2. Mi 2025, j'améliore la sécurité de l'élevage.
3. En octobre 2026, j'auto-consomme de l'électricité.
4. Fin 2027, j'arrête de vendre de porcelets, 100% des porcelets nés à la ferme sont engraisés, ce qui représentera 2 000 porcs supplémentaires vendus. Le nouveau bâtiment d'engraissement est construit.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS



RENTABILITÉ DE L'EXPLOITATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 17 OCTOBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

17 octobre 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

BAS-RHIN

EARL DE LA BASSE-COUR

L'EXPLOITATION EN BREF

C'est une ferme de plaine diversifiée qui emploie 4 permanents et des saisonniers.

Se côtoient élevages et cultures, productions de masse et petits volumes, vente en circuit long et vente directe.

Les grandes cultures sont vendues à la récolte en coopérative ou à des négociants. Les légumes et petits fruits sont vendus en direct dans le magasin de la ferme.

Les poulets de chair standards sont livrés à l'abattoir Siebert. Le petit élevage de poules pondeuses (250) est destiné à la vente d'œufs en direct dans le magasin de la ferme.

Damien travaille avec 2 salariés à temps plein et sa compagne salariée à mi-temps. L'équipe est complétée par des saisonniers pour la récolte d'asperges.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Le rôle social de l'exploitation : un magasin à la ferme aux prix de vente compétitifs, une participation aux manifestations locales (fête de l'asperge...), une volonté d'accueil de salariés en réinsertion.

L'HISTOIRE

L'EARL de la Basse-Cour a été créée en 2002 lorsque Damien s'est installé sur l'exploitation familiale, en association avec sa mère.

Le premier poulailler (600 m²) construit en 1992 n'est plus utilisé aujourd'hui. 2 autres bâtiments (1200 et 1500 m²) ont été construits en 2001 et 2005.

Les poulets de chair sont vendus à l'abattoir Siebert.

De 32 ha de SAU en 2002, la surface de l'exploitation est passée à 75 ha en 2005 suite à la retraite d'un agriculteur d'Artolsheim. Aujourd'hui les cultures s'étendent sur 82 ha irrigables.

L'asperge est cultivée sur l'exploitation depuis 2012 et occupe aujourd'hui 4 ha.

Le pissenlit et du maraîchage diversifié sont venus progressivement compléter la gamme de légumes produits à la ferme.

En 2019, un poulailler mobile pour 250 poules pondeuses a été installé pour compléter la gamme de produits proposés dans le nouveau magasin de la ferme, ouvert toute l'année.

CONTACT

EARL DE LA BASSE-COUR

ARTOLSHEIM

Damien SCHULTZ

MAIN D'OEUVRE

5 UMO
(1 EXPLOITANT,
3 SALARIÉS
PERMANENTS,
DES SAISONNIERS)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

290 000 POULETS
DE CHAIR/AN ET 250
POULES PONDEUSES

SURFACE

82 HA DE GRANDES
CULTURES (MAÏS,
BLÉ, ORGE,
BETTERAVES
SUCRIÈRES, SOJA)
ET MARAÏCHAGE
(ASPERGES,
PISSENLIT, LÉGUMES
DIVERSIFIÉS)

ACCOMPAGNÉ PAR

MARIELLE PASCOLO
ET GISÈLE BERBACH

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Damien Schultz souhaite conserver l'ensemble des activités et modes de vente.

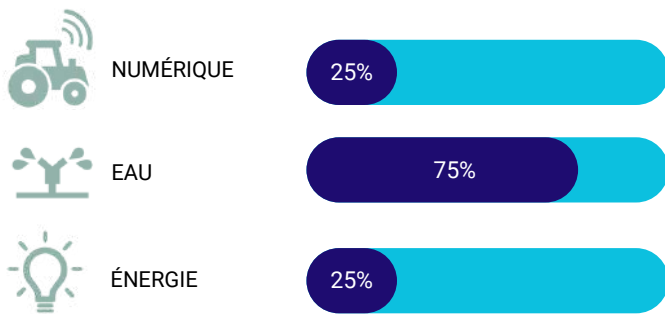
Il est attentif à l'achalandage du magasin de la ferme. Afin de compléter la gamme il est prêt à augmenter la production de légumes de façon à avoir toute l'année, une offre la plus diversifiée possible. Cette vision est partagée par les salariés.

Damien Schultz souhaite réduire sa dépendance aux énergies fossiles et le coût consacré à l'énergie dans les poulaillers. Dans les bâtiments, les installations d'origine (régulation et chauffage) deviennent difficiles à entretenir et la consommation d'énergie n'est pas optimisée. L'installation d'un chauffage à plaquettes de bois, le remplacement du système de régulation et l'installation de panneaux photovoltaïques pour autoconsommation d'électricité sont des pistes d'amélioration que Damien Schultz souhaite étudier.

Le bien-être au travail est une autre thématique en réflexion. Le lavage des poulaillers est un travail pénible, répétitif et chronophage. Damien réfléchit à l'achat d'un robot de nettoyage, sur l'exploitation ou en commun avec d'autres éleveurs.

En maraîchage, certains matériels pourraient améliorer les conditions de travail.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Travailler à plusieurs au sein d'une structure diversifiée et maîtrisée en respectant les hommes, les animaux et l'environnement.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Conserver une exploitation aux productions et modes de vente diversifiés en consolidant le travail à plusieurs et la vente directe.
2. Améliorer les conditions de travail par la mécanisation afin d'améliorer la sécurité, le bien-être et l'attractivité du métier.
3. Réduire la consommation d'énergie fossile dans les poulaillers grâce à la production d'électricité photovoltaïque pour autoconsommation et au remplacement du gaz par des plaquettes de bois.
4. Optimiser les méthodes d'irrigation pour limiter les prélèvements d'eau et améliorer les techniques.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 22 NOVEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION



BAS-RHIN



EARL GOEHRY

L'EXPLOITATION EN BREF

Ferme du pays de la Zorn spécialisée dans la production laitière avec 85 vaches laitières pour une production de 780 000 litres de lait en filière lait de pâturage de la coopérative Alsace lait. Matthieu Goehry cultive également du maïs grain, du blé, du tournesol et des betteraves sucrières en plus des surfaces fourragères (prairies, luzerne, méteils).

SPÉCIFICITÉS LOCALES

La totalité des machines agricoles sont à la CUMA de la Rosée.

L'HISTOIRE

Historiquement très diversifiée (poules pondeuses, lait, houblon, vignes, pommes, céréales, etc.), la ferme Goehry se spécialise dans le lait après l'installation de Matthieu en 2003. En 2019, les parents sont tous les deux à la retraite et Matthieu est le seul associé gérant de l'exploitation. Passionné par la production laitière, Matthieu met en place une organisation du travail qui lui permet d'honorer ses engagements de président national des CUMA en plus de ses activités sur la ferme.

CONTACT

EARL GOEHRY

WINGERSHEIM LES
QUATRE BANS

Matthieu GOEHRY

MAIN D'OEUVRE

2.5 UMO
(1 EXPLOITANT,
1.5 SALARIÉS)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

85 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

26 HA D'HERBE,
101 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR

MATHILDE ARESI



Mon projet à moi, c'était de développer l'atelier lait. Ma passion ça a toujours été l'élevage.

Ça reste une passion que s'il n'y a pas trop de contraintes donc il faut s'organiser et se structurer.

Matthieu Goehry

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Matthieu souhaite augmenter la taille de son troupeau laitier. Ce projet implique une réflexion sur le logement des animaux avec l'agrandissement du bâtiment, mais aussi sur l'autonomie fourragère et protéique. Matthieu souhaite ainsi travailler sur l'assolement pour adapter les ressources fourragères à l'augmentation des besoins du troupeau et sur l'optimisation de l'utilisation de la ressource en herbe.

L'éleveur a installé un robot de traite en 2024 et projette d'en installer un deuxième avec l'augmentation du cheptel. Ce changement de mode de traite induit des modifications de l'organisation du travail qui devront également être accompagnées. Le maintien d'un système cohérent et efficace avec un fonctionnement fluide est primordial pour l'éleveur. Un système rémunérateur et flexible sur l'organisation du travail est selon lui essentiel pour l'attractivité du métier et le maintien de l'éleveur sur le long terme.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

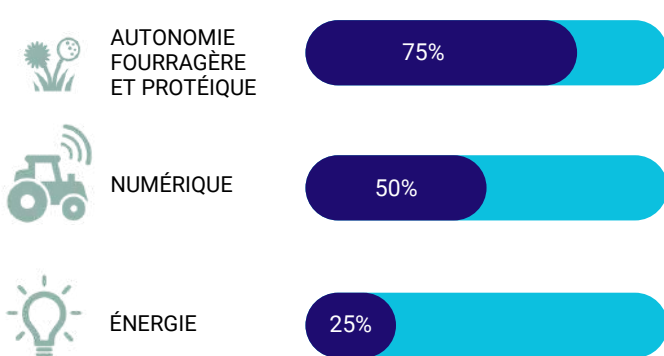
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Produire du lait dans un système innovant, performant et efficace qui permette un bon équilibre avec des engagements parallèles.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. D'ici 2027 : atteindre 1,5 million de l de lait en doublant le troupeau et en installant un deuxième robot de traite.
2. Sécuriser l'autonomie alimentaire de l'exploitation en travaillant sur la production fourragère et la gestion de l'eau.
3. Mettre en place une organisation du travail efficace suite au changement de système de traite.
4. Utiliser l'exploitation comme support pour transmettre (accueil d'un apprenti sur l'élevage).
5. Étudier la faisabilité d'un projet de produire d'énergie photovoltaïque.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX

- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL
- BIEN ÊTRE ANIMAL
- ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 12 NOVEMBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





BAS-RHIN

CONTACT

GAEC FERME DU JODIE

STEIGE

Juliette et David LAVIGNE

MAIN D'OEUVRE

3 UMO
(2 EXPLOITANTS
ET 1 SALARIÉ)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

60 VACHES
ALLAITANTES
+ SUITE,
120 PORCS
ENGRAISSÉS / AN
ET 1500 VOLAILLES
PRODUITES / AN

SURFACE

200 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES

ACCOMPAGNÉ PAR

GISÈLE BERBACH

GAEC FERME DU JODIE

L'EXPLOITATION EN BREF

Cette ferme de montagne a développé 3 élevages. Les associés commercialisent eux-mêmes la viande par différents canaux allant de la vente de carcasses entières à des supermarchés jusqu'à la vente directe de viande et produits transformés à la ferme. David fait également de la prestation de services (fenaison, débroussaillage, déneigement, terrassement).

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Barbecues géants : pendant l'été, l'étable de la ferme accueille les visiteurs pendant 5 soirées festives, pour déguster les viandes de la ferme.

L'HISTOIRE

C'est une exploitation familiale depuis plusieurs générations, qui s'est considérablement agrandie pendant les 15 dernières années en passant de 30 à 200 ha de SAU.

En 2000, les parents de David, double-actifs, ont démarré la vente directe de viande bovine en caissettes.

L'atelier d'engraissement porcin a été créé en 2010.

David s'est installé en 2015 à titre principal avec 35 vaches, 60 porcs et la création d'une ETA.

En 2016 et 2017, parallèlement à l'augmentation de la SAU, les troupeaux se sont développés et les bâtiments d'élevage ont été agrandis. Un atelier de découpe et un magasin ont été construits.

En 2021, Juliette s'est installée. Le GAEC a été créé ainsi que l'atelier volaille.

En 2023, une nouvelle extension des bâtiments a été réalisée et la SAU a augmenté de 25 ha.



*On a trouvé un équilibre entre les différentes activités.
J'aime proposer des repas : c'est valorisant.*

Juliette et David Lavigne

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Après une phase d'agrandissement rapide, David souhaite améliorer les conditions de travail et le suivi qualitatif du troupeau allaitant : installer une cage de contention avec pesée ; acquérir un porte-outil pour sécuriser le travail et améliorer la conduite des prairies.

Les associés envisagent aussi la construction d'un nouveau bâtiment de stockage fourrage afin de sécuriser l'alimentation des bovins.

Le bâtiment d'engraissement des porcs devra être mis aux normes. Dans le même temps, Juliette et David réfléchissent à l'augmentation du nombre de porcs de façon à pouvoir proposer la viande et la charcuterie toute l'année en vente directe.

Juliette et David s'interrogent sur la rentabilité des diverses formes de vente pratiquées sur l'exploitation. Ils souhaitent réaliser une analyse de marges précise, en rapportant au temps passé, avant de décider quel mode de vente développer à moyen terme.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

De la fourche à la fourchette : une ferme d'élevage de montagne, familiale, qui propose ses produits au public à la vente et en restauration.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Sécuriser la production et le stockage du foin tout en améliorant la conduite des prairies.
2. Améliorer les résultats techniques du troupeau bovin par un meilleur suivi et la sélection.
3. Améliorer les conditions de travail et le bien-être animal (cage de contention, clôture virtuelle, mise aux normes du bâtiment porcin...).
4. Réduire la dépendance aux énergies fossiles.
5. Rechercher des pistes d'amélioration de la valorisation des produits de la ferme.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

25%



ÉNERGIE

50%



NUMÉRIQUE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

20 novembre 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 20 NOVEMBRE 2024



HAUT-RHIN

CONTACT

GAEC WALTER

KOESTLACH

Sébastien et Jérémy WALTER

MAIN D'OEUVRE

2 UMO
(2 EXPLOITANTS)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

135 VACHES
LAITIÈRES

SURFACE

72 HA DE SURFACES
FOURRAGÈRES
(PRAIRIES, MAÏS
ENSILAGE, ORGE,
MAÏS ÉPI),
105 HA DE CULTURES
DE VENTE (MAÏS,
BLÉ, COLZA)

ACCOMPAGNÉ PAR

GISÈLE BERBACH

GAEC WALTER

L'EXPLOITATION EN BREF

Cette ferme familiale du Sundgau polyculture-élevage est conduite par 2 frères associés. Le GAEC met en valeur 177 ha et compte 135 vaches laitières pour une production de 1 200 000 litres de lait vendus à la coopérative l'Ermitage.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Une rhizosphère pour épurer l'eau utilisée dans le bâtiment VL : une station, plantée de roseaux, met en œuvre le cycle naturel d'épuration de l'eau.

L'HISTOIRE

Le lait est présent sur l'exploitation depuis plusieurs générations. Les parents de Jérémy et Sébastien ont développé et modernisé progressivement l'atelier laitier : après la construction d'une stabulation libre avec salle de traite en 1983, l'installation du DAC en 1999, la sortie d'exploitation a débuté en 2006 avec la construction d'un bâtiment de stockage et 3 silos. En 2009 et 2012, Sébastien et Jérémy se sont installés en rejoignant leurs parents sur la ferme. La sortie d'exploitation s'est poursuivie avec la construction en 2010 d'un bâtiment pour 120 VL sur caillebotis intégral, une salle de traite roto 20 postes et une nurserie. Un forage et une rhizosphère assurent l'approvisionnement et le traitement de l'eau sur le site. En 2020 et 2023, les parents de Sébastien et Jérémy ont pris leur retraite.



On essaie toujours de faire évoluer nos installations pour avoir les meilleures conditions de travail.
On veut se libérer du temps pour la vie privée.

Sébastien et Jérémy Walter

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les exploitants recherchent des solutions pour remplacer progressivement leurs parents. Dans un premier temps, il s'agit de trouver une solution pour la traite. Le système actuel en roto est tout à fait performant mais nécessite 2 personnes. Sébastien et Jérémy envisagent la robotisation de la traite afin de supprimer l'astreinte biquotidienne. Dans un deuxième temps, le regroupement de tous les animaux sur le même site permettrait d'optimiser le travail. La construction d'un bâtiment génisses est un projet à long terme.

Les exploitants sont aussi très attentifs à la maîtrise des charges sur tous les ateliers de l'exploitation. Ils souhaitent mener des réflexions sur la réduction d'intrants et sur les possibilités de production d'électricité photovoltaïque pour autoconsommation.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

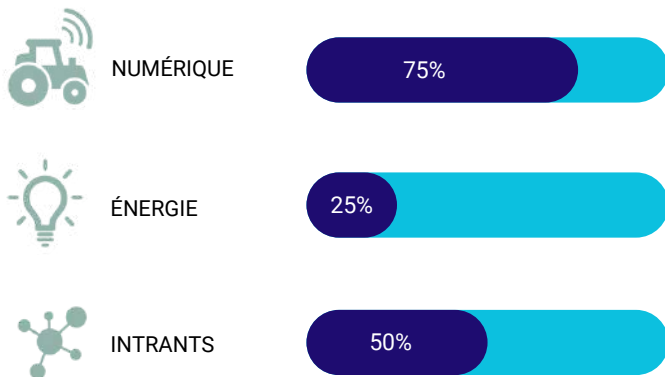
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Conserver l'exploitation d'une taille identique à celle d'aujourd'hui, qui réalise les mêmes résultats tout en ayant optimisé l'organisation du travail.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Réduire la pénibilité du travail et l'astreinte grâce à la robotisation de la traite.
2. Étudier la faisabilité d'un projet photovoltaïque (toiture, tracker).
3. Rechercher de nouvelles pistes d'amélioration des résultats technico-économiques des productions végétales tout en réduisant les intrants.
4. Chercher à réduire le temps de travail en regroupant tous les animaux sur le même site : envisager la construction d'un bâtiment génisses à côté du bâtiment vaches laitières.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX

- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL
- BIEN ÊTRE ANIMAL
- ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 13 NOVEMBRE 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





HAUT-RHIN

CONTACT

GAEC MALAITIS

JEBSHEIM

Yves, Lucas
et Alfred Ritzenthaler

MAIN D'OEUVRE

4 UMO
(3 EXPLOITANTS,
1 SALARIÉE)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

130 VACHES
ET SUITE

SURFACE

70 HA DE SURFACE
FOURRAGÈRES (25 HA
DE MAÏS, 10 HA DE
PRAIRIES ET 25 HA
DE LUZERNE),
40 HA DE CULTURES
DE VENTE,
1,92 HA DE VERGERS

ACCOMPAGNÉ PAR

GISÈLE BERBACH ET
MARIELLE PASCOLO

GAEC MALAITIS

L'EXPLOITATION EN BREF

Ferme située dans le Ried, elle est gérée par 3 exploitants, père et fils, à savoir Lucas (25 ans), Yves (29 ans) et Alfred (62 ans). Charlotte, l'épouse d'Yves, est salariée de l'exploitation et complète l'équipe. Le GAEC met en valeur 110 ha et compte 130 vaches laitières pour une production annuelle de 1,5 millions de litres de lait vendus en laiterie.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Savoir Vert animé par Charlotte permettant l'accueil de visites pédagogiques.

L'HISTOIRE

Alfred a repris l'exploitation en 1985. Le 1er robot de traite a été installé en 2010. Yves s'est installé en 2014 et Lucas en 2018 permettant d'augmenter la taille du troupeau et de la SAU. Suite à un premier agrandissement en 2020, Charlotte a été embauchée. Puis en 2022, une sortie d'exploitation a été créée en construisant le nouveau bâtiment d'élevage. L'exploitation est répartie sur 3 sites différents.



J'aimerais un prix du lait qui rémunère et concrétise les projets.

Ambition Éleveurs c'est mettre par écrit ses sentiments et dire ce qu'on veut pour l'avenir. L'élevage est passionnant, il n'y a pas de routine.

Yves, Lucas et Alfred Ritzenthaler

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les exploitants aimeraient pouvoir construire un bâtiment génisses, puis un stockage de fourrage et un stockage de matériels, afin de regrouper l'ensemble des bâtiments nécessaires sur un seul site. Ainsi ils éviteront des trajets et du temps sur la route qu'ils pourront mettre à profit de l'exploitation. Il sera plus aisé pour eux de travailler ensemble et de suivre les animaux.

Les éleveurs aimeraient pouvoir se rémunérer correctement. Pour consolider leur revenu ils réfléchissent sur plusieurs axes. Le premier est de pouvoir maintenir le niveau de la production laitière tout en améliorant les taux et donc le prix de vente. Il est important pour y arriver d'avoir de bons fourrages et les aliments les mieux adaptés au meilleur prix. Une meilleure valorisation des animaux vendus et l'optimisation de la vente des céréales contribuent aussi au revenu.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

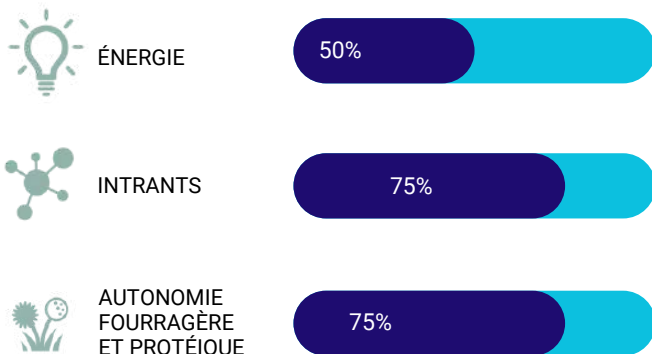
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Vivre correctement (revenu et reconnaissance) de son métier d'éleveur laitier tout en conciliant vie professionnelle et familiale.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Regrouper les 3 bâtiments avec celui des vaches pour n'avoir qu'un seul site à une échéance de moins de 10 ans.
2. Consolider le revenu afin que chaque associé puisse se verser entre 2 000€ et 3 000€/mois d'ici maximum 2 ans.
3. Avoir une reconnaissance de son travail de la part des riverains et des consommateurs grâce à des échanges positifs dès aujourd'hui.
4. Se libérer du temps libre à raison de 2 dimanches entiers/mois/associé et 1 semaine de vacances/an/associé dès 2024.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ DE L'EXPLOITATION

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 26 MARS 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION





HAUT-RHIN

CONTACT

GAEC SCHOEFFEL-PIERREL

FELLERING

Claude SCHOEFFEL
et Florent PIERREL

MAIN D'ŒUVRE

6 UMO
(2 EXPLOITANTS
ET 4 SALARIÉS)

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

50 VACHES
LAITIÈRES + SUITE,
9 PORCS,
12 CHÈVRES
ET 20 POULES
PONDEUSES

SURFACE

95 HA DE PRAIRIES
PERMANENTES

ACCOMPAGNÉ PAR

GISÈLE BERBACH

GAEC SCHOEFFEL-PIERREL

L'EXPLOITATION EN BREF

C'est une ferme de montagne qui emploie 6 personnes. Le lait et la viande sont transformés à la ferme. L'ensemble des produits de la ferme (fromages frais et affinés, viande, charcuterie et œufs) sont vendus localement (magasin à la ferme, magasin de producteurs, marchés supermarchés, restaurants).

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Savoir-faire fromager : production de plusieurs fromages frais et affinés (bargkass, siasskass, tomme, munster...).

L'HISTOIRE

Le GAEC a été créé en 1991, lors de l'installation de Claude Schoeffel sur l'exploitation familiale en association avec ses parents. Claude a poursuivi les activités présentes en agrandissant progressivement l'exploitation (troupeau, SAU et bâtiments).

Au fil des ans, il s'est entouré de 1 à 4 salariés pour mener à bien les différentes activités : élevage, transformation et vente.

Florent est arrivé sur la ferme en 2015 comme apprenti. En 2018, il s'est associé avec Claude en reprenant 30 % des parts du GAEC.

Entre 2019 et 2023, de nombreux investissements ont été faits pour améliorer l'efficacité, les conditions de vie et de travail : regroupement de tous les animaux sur le même site, construction de 3 bâtiments (génisses, stockage fourrage et stockage plaquettes de bois pour chauffage). Achat de matériels innovants (tonne à lisier avec canon, épandeur à fumier latéral...).



*On souhaite que l'exploitation perdure sous forme collective.
On veut se libérer du temps pour la vie privée.*

Claude Schoeffel et Florent Pierrel

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les associés du GAEC souhaitent améliorer les conditions de travail sur la ferme et se dégager du temps pour la vie privée. Ils réfléchissent à l'installation d'un robot d'alimentation qui améliorerait plusieurs points : réduction du temps et de la pénibilité du travail, amélioration de la sécurité au travail et meilleur suivi de l'alimentation des vaches. La consommation d'électricité de la ferme est importante toute l'année (fromagerie, salle de traite...) avec un maximum en été, pour le séchage du foin en grange. L'installation du robot d'alimentation va demander de l'énergie supplémentaire. Les associés souhaiteraient améliorer leur autonomie en installant des panneaux photovoltaïques sur une partie des toitures et auto consommer l'électricité produite. Ils réfléchissent également à la gestion et au stockage de l'eau. La ferme utilise l'eau de source uniquement et est très éloignée du réseau. La pluviométrie est élevée à Felling (1500 à 2000 mm/an) mais des périodes de sécheresse sont de plus en plus observées. Les associés souhaitent améliorer les capacités de stockage de façon à sécuriser la ressource en eau toute l'année, à la ferme et dans les pâtures. À moyen terme, de nouveaux associés projettent de rejoindre le GAEC.

Un objectif serait alors de réduire les livraisons pour privilégier l'accueil des clients à la ferme grâce à une offre de produits et services plus étoffée. À moyen terme, de nouveaux associés projettent de rejoindre le GAEC. Un objectif serait alors de réduire les livraisons pour privilégier l'accueil des clients à la ferme grâce à une offre de produits et services plus étoffée.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

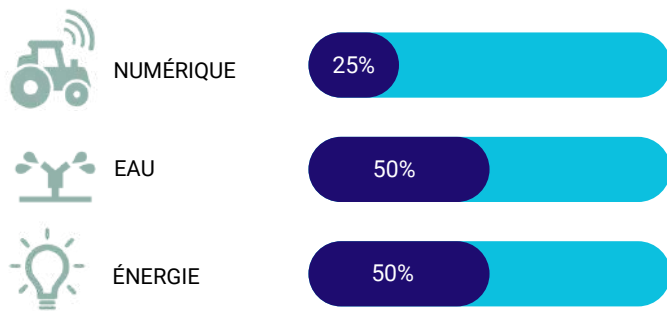
1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation conduite à plusieurs, qui accueille davantage les clients sur site, grâce à une offre de produits très diversifiée.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Améliorer les conditions de travail et la qualité de la ration des vaches laitières par l'installation d'un robot d'alimentation.
2. Se prémunir des conséquences du changement climatique en améliorant la gestion et le stockage de l'eau.
3. Réduire la consommation d'énergie fossile grâce à la production d'électricité et/ou d'eau chaude à la ferme (projets photovoltaïque / solaire).
4. À moyen terme et avec les futurs associés, chercher à améliorer la valorisation des produits de la ferme.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



AXES TRANSVERSAUX

- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL
- BIEN ÊTRE ANIMAL
- ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 20 NOVEMBRE 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION



HAUT-RHIN



GAEC DES RIVIÈRES

L'EXPLOITATION EN BREF

Ferme sundgauvienne issue du regroupement de 3 exploitations, elle est gérée par 4 associés, âgés de 48 à 55 ans. Le GAEC met en valeur 245 ha et compte 220 vaches laitières pour une production annuelle de 2 000 000 litres de lait.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Ateliers pain et énergie : photovoltaïque (2009) et méthanisation (2021).

L'HISTOIRE

Mathieu LEY et Jean-Luc MUNCK ont repris les exploitations de leurs parents respectifs. Pierrette s'installe ensuite avec son époux Mathieu. Tous deux s'associent à Jean-Luc, frère de Pierrette, en 2006. Gilles STEMMELEN, exploitant depuis 1993 dans le village voisin, les rejoint en 2008. Des investissements bâtiments conséquents ont été réalisés au fil des années.

CONTACT

GAEC DES RIVIÈRES

GOMMERSDORF

Pierrette et Mathieu LEY

Jean-Luc MUNCK

Gilles STEMMELEN

MAIN D'OEUVRE

5,6 UMO
(4 EXPLOITANTS,
1,6 SALARIÉS)

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

220 VACHES
LAITIÈRES
ET SUITE

SURFACE

95 HA D'HERBE
150 HA DE CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR

MARIELLE PASCOLO



Les animaux, c'est vivant. C'est génial de produire du lait. Le lait, c'est la vie.
Tout le monde devrait bénéficier d'un accompagnement stratégique.

Mathieu Ley

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Les exploitants réfléchissent à regrouper les veaux en un seul lieu afin d'améliorer leurs conditions d'élevage. Leur Distributeur Automatique de Lait (DAL) étant vieillissant, ils réfléchissent globalement à la gestion de l'alimentation des veaux en fonction des choix « logement » qui s'offrent à eux. Un nouveau système de couverture des silos est à l'étude pour éviter les lourdes charges lors de leur ouverture progressive.

Parallèlement, une réflexion robot est engagée pour rendre plus attractif leur métier d'éleveur et ainsi faciliter la transmission future de l'exploitation. Le robot permettra de réduire les opérations de manutention des griffes (donc la pénibilité) et de conserver de la souplesse dans l'organisation du travail à l'avenir. Il pourrait être alimenté par l'électricité produite sur place, si l'autoconsommation est possible après la fin du contrat de revente en cours.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

75%



NUMÉRIQUE

75%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Maintenir l'élevage laitier et la diversification grâce à un outil performant, à transmettre, avec une dynamique de groupe et en se libérant du temps.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

1. Maintenir l'organisation des semaines et le roulement sur 7 semaines pour le travail d'astreinte du week-end dès maintenant et au-delà de 5 ans.
2. Avoir des vaches qui produisent 33-34 kg de lait en étant en bonne santé dès la semaine prochaine.
3. Diminuer la pénibilité physique du travail dès maintenant.
4. Maintenir la diversification pain - élevage - énergie avec les volumes actuels.

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



TRANSMISSION



BIEN ÊTRE ANIMAL



ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS

PARCOURS

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 27 JUIN 2024

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

27 juin 2024

2028



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST

AMBITION ÉLEVEURS DÉPARTEMENT 88

VOSGES

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST



VOSGES

CONTACT

GAEC de la Maix

RUPPES

Thomas et Guillaume
MARTELIN

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

80 VACHES LAITIÈRES

SURFACE

111 HA DE GRANDES CULTURES
111 HA D'HERBE
40 HA DE MAÏS FOURRAGE

ACCOMPAGNÉ PAR

Matthieu HAMMER

GAEC DE LA MAIX

L'EXPLOITATION EN BRIEF

L'exploitation se trouve dans l'ouest du département, dans le bassin le plus céréalier des Vosges. Thomas et Guillaume MARTELIN ont fait le choix de spécialiser leur exploitation dans la production laitière. Les 90 vaches laitières sont conduites de façon assez intensive avec un réel objectif de valorisation génétique. Les récurrentes problématiques de qualité du lait, et le besoin de revisiter les installations pour améliorer leur confort de travail tout autant que le confort des vaches, les ont amenés à se positionner assez rapidement dans le programme Ambition Éleveurs.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone vulnérable.

L'HISTOIRE

Le GAEC a été fondé en 1974, entre le père et le grand-père de Thomas et Guillaume. Dès le départ, l'exploitation était centrée sur la production laitière. En 1989, lors du départ du grand-père, l'exploitation est passée en EARL. Thomas et sa maman se sont installés en 2003 avec une reprise de la ferme voisine de 130 ha et 80 000 l de lait. Guillaume est arrivé en 2013, avec 50 000 l de lait, permettant ainsi le départ en retraite des parents.



Le plan d'action nous a confortés dans nos décisions d'investissement. Le projet initial était de tout faire en même temps, mais avec du recul, nous avons décidé d'échelonner en 3 étapes : logettes, robot de traite, puis photovoltaïque. Le bien-être animal et notre propre bien-être sont très importants dans nos décisions.

Guillaume MARTELIN

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le diagnostic a permis de mettre en avant des forces autour de la qualité du cheptel, l'autonomie en matériel, la complémentarité entre les associés et les réelles opportunités de développement.

Dans l'état actuel des choses, les associés savent qu'il faut prendre le virage du développement de l'atelier laitier pour pouvoir amortir des investissements importants permettant de préparer l'avenir sereinement.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Le cap est clair : développer l'atelier laitier en réaménageant le bâtiment actuel et en le préparant à une arrivée future de 2 robots de traite.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

- Les objectifs stratégiques reprennent la notion de développement de l'atelier laitier de 90 à 120 VL, tout en restant autonomes en fourrages, en ajustant la surface de maïs ensilage mais aussi en développant la proportion de prairies temporaires.
- Il est question également de mettre en fonctionnement un forage pour diminuer la consommation d'eau sur le réseau et éventuellement produire de l'énergie.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

50%



ÉNERGIE

0%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE EN DATE DU 22 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

22 août 2024

2027



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



VOSGES

CONTACT

Maxime RAFFY

DOGNEVILLE

MAIN D'ŒUVRE

1 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

35 VACHES LAITIÈRES
20 BOVINS À L'ENGRAISSEMENT

SURFACE

25 HA DE GRANDES CULTURES
70 HA D'HERBE
23 HA DE MAÏS

ACCOMPAGNÉ PAR

Matthieu HAMMER

EXPLOITATION MAXIME RAFFY

L'EXPLOITATION EN BREF

C'est une exploitation de polyculture élevage de la Plaine des Vosges, conduite de manière extensive, spécialisée dans la production laitière et l'élevage de quelques bœufs. Maxime RAFFY est seul pour conduire son troupeau et privilégie la qualité de vie au travail.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'élevage a la particularité d'être sous le régime du règlement sanitaire départemental et mitoyen avec de nombreuses habitations voisines. Son potentiel de développement est donc limité, ce qui force à l'optimisation du système d'exploitation.

L'HISTOIRE

Maxime RAFFY s'est installé en reprenant l'intégralité de l'exploitation au 1er janvier 2023. Son projet se place dans le prolongement des pratiques de la famille PERNOT qui a exploité le site en le développant sur plusieurs décennies.



Au départ, j'ai intégré le plan Ambition Éleveurs car ma volonté était de passer en monotraitte pour le bien-être familial. Ce processus va à l'encontre de ce qui est réalisé aujourd'hui et il est important pour moi d'être bien accompagné. La monotraitte va me permettre une indépendance sur le plan fourrager et énergétique.

Maxime RAFFY

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le diagnostic a fait émerger de nombreux questionnements sur la production, la quasi obligation de rester à l'optimum en matière de rentabilité. Partant du principe que l'éleveur fait le choix de la monotraite, il s'agirait d'améliorer la capacité d'accueil du bâtiment pour augmenter le troupeau, tout en restant autonome du point de vue de l'alimentation. D'autre part, des pistes comme la production d'énergie mais aussi la moins grande dépendance à l'eau du réseau viendront compléter le projet.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Elle a permis de mettre en évidence le cap : optimiser la production laitière (produits et charges) pour améliorer la rentabilité de l'exploitation, tout en préservant la vie de famille.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Elle a permis de transformer le cap en objectifs : rester éleveur laitier mais en monotraite, tendre vers encore plus d'extensification (supprimer le maïs à terme), développer l'atelier bœufs, et devenir plus autonome en termes de consommation d'énergie et d'eau.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

0%



ÉNERGIE

25%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

50%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 21 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

21 août 2024

2027



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



VOSGES

CONTACT

GAEC du Pré l'Anne

MÉNIL-DE-SENONES

Emmanuel et Sylvie GUIDAT

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

45 VACHES LAITIÈRES

SURFACE

84 HA D'HERBE
14 HA DE GRANDES CULTURES

ACCOMPAGNÉ PAR

Dominique CANDAU

GAEC DU PRÉ L'ANNE

L'EXPLOITATION EN BREF

Exploitation laitière bio de 100 ha de SAU, dont 60 hectares de prairies permanentes. La productivité des surfaces est faible, ce qui limite le développement de l'atelier lait de 45 vaches laitières à une production de 5000 l de lait par vache par an. L'exploitation n'est pas autonome en fourrage.

Elle est moderne, avec des bâtiments fonctionnels, un matériel suffisant et en bon état général. L'excédent brut d'exploitation représente 48% du produit brut, la situation financière de l'exploitation est saine.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone montagne, un quart de la SAU n'est pas mécanisable.

L'HISTOIRE

Installé en 1998, Emmanuel développe la ferme en construisant une stabulation pour les vaches laitières à la sortie du village en 2001. En 2010, l'exploitation passe en agriculture biologique. En 2015, un GAEC est créé avec son épouse Sylvie. En 2025, celle-ci se retirera du GAEC, et le fils Antoine s'associera avec son père.



Les premières étapes du plan m'ont permis d'obtenir une photo de l'exploitation à un instant T et de vérifier si les ambitions d'Antoine, qui s'installera le 1er janvier 2025, sont réalisables. Par exemple, ce dispositif nous aide à nous poser des questions, d'une part sur l'investissement dans un robot de traite, et d'autre part sur la production fourragère pour augmenter le volume de lait produit.

Emmanuel GUIDAT

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le diagnostic met en évidence les attentes et motivations des associés, ainsi que les forces (bâtiments, matériel, bonne entente entre associés et voisins) et les faiblesses (parcellaire difficile, bilan fourrager déficitaire) de l'exploitation.

La transmission de l'exploitation constitue l'objectif principal du projet, complété par une réflexion sur l'autonomie fourragère.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation laitière biologique, avec une autonomie fourragère, propre et présentable, où il fait bon travailler, permettant de dégager du temps libre.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

4 objectifs sont mis en avant :

- L'installation d'Antoine au 1 Janvier 2025 et le retrait de Sylvie.
- Dégager du temps libre : 1 week-end sur 2 et 10 jours de vacances par an.
- Augmenter la productivité des vaches pour passer de 240 000 L de lait produits par an à 300 000 L.
- Accroître l'autonomie fourragère.

Les projets qui en découlent portent sur l'installation d'un robot de traite, une meilleure valorisation des effluents d'élevage et une production de fourrages de qualité.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



ÉNERGIE

100%



NUMÉRIQUE

0%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

25%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 16 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

16 août 2024

2027



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



VOSGES

CONTACT

EARL sous la Burotte

BASSE-SUR-LE-RUPT

Stéphane RICHARD

MAIN D'ŒUVRE

1 UMO

ATELIER ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

460 BREBIS

SURFACE

105 HA D'HERBE

ACCOMPAGNÉ PAR

Dominique CANDAU

EARL SOUS LA BUROTTE

L'EXPLOITATION EN BREF

L'unité de main d'œuvre conduisant une troupe ovine de 460 brebis sur une exploitation 100% en herbe. L'exploitation achète la totalité des fourrages et des concentrés. L'ensemble de la production (agneaux et brebis) est vendu en direct. La charge de travail sur l'exploitation est forte.

Depuis 2 ans, l'agriculteur développe la vaine pâture : pâturage en plaine de parcelles d'herbe appartenant à des éleveurs laitiers durant l'hiver.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'exploitation se situe en zone de montagne avec un parcellaire morcelé et éclaté, difficilement mécanisable.

L'HISTOIRE

Stéphane s'est installé en 2005 en parallèle d'une activité salariée. En 2012, il arrête le salariat pour se consacrer à temps plein à la ferme. En 2019, il s'associe, mais cette association est rompue en 2023. En 2025, puis en 2026, deux jeunes (un couple avec deux enfants) s'installeront. Une reprise de surface est prévue, ainsi qu'une augmentation du troupeau ovien (+250 mères).



Notre objectif est d'être autonome à 100% avec l'installation de Rémi et Coraline, avec l'acquisition de parcelles supplémentaires pour la fénaison. En parallèle, nous envisageons une augmentation du troupeau, le développement des outils numériques et l'amélioration du confort de travail. C'est un challenge pour moi d'intégrer ce plan en tant que ferme pilote.

Stéphane RICHARD

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Stéphane a développé un système ovin de montagne performant sur le plan économique. À 50 ans, il souhaite partager son quotidien professionnel en s'associant avec un couple ayant une expérience professionnelle hors du secteur agricole. Chacun essaie d'évaluer les conséquences humaines et sociales du projet : Stéphane ne veut pas reproduire l'échec de sa précédente association. Le jeune couple a renoncé à une situation financièrement confortable. Le trio travaille ensemble depuis plusieurs mois, ce qui leur permet d'échanger sur les attentes et les motivations de chacun.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation à taille humaine, autonome, pérenne, et viable, avec une charge physique et mentale acceptable, permettant de dégager du temps libre.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

3 objectifs à court terme (5 ans) :

- Les associés s'installant prennent des responsabilités. Chaque associé veille à l'équilibre des charges de l'autre.
- À partir de 2025, chaque associé prélève un revenu de 1500 € par mois.
- En 2025, chaque associé dispose d'un week-end sur deux et prend quatre semaines de congés par an.

Ces trois objectifs s'inscrivent dans les deux projets d'installation.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

0 %



NUMÉRIQUE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

0 %

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 26 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

26 août 2024

2027



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



VOSGES

CONTACT

GAEC des Lausses

PIERREPONT-SUR-L'ARENTÈLE

Dorian et Cécile THOMAS

MAIN D'OEUVRE

2 UMO

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

46 VACHES LAITIÈRES
20 VACHES ALLAITANTES

SURFACE

22 HA DE GRANDES CULTURES
88 HA D'HERBE
10 HA DE MAÏS FOURRAGE

ACCOMPAGNÉ PAR

Dominique CANDAU

GAEC DES LAUSSES

L'EXPLOITATION EN BREF

L'exploitation se situe dans la petite région agricole Plaine Est du département. Le parcellaire est dispersé sur cinq communes, et les surfaces en herbe représentent 75% de la SAU. Cette entreprise familiale est gérée par Dorian (installé le 1 janvier 2024) et Cécile, sa mère. L'élevage est composé de 46 vaches Prim'Holstein produisant 7 500 litres de lait par vache par an, et 20 mères allaitantes de race charolaise en système naisseur. L'élevage est conduit en cohérence avec le potentiel pédoclimatique. Il génère la principale source de revenu. L'efficacité économique était de 44% en 2022, la situation financière est donc saine.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

Pas de zonage identifié

L'HISTOIRE

L'élevage laitier a toujours été présent. En 1986, le père de Dorian produisait 120 000 L de lait sur une SAU de 40 ha. Quelques vaches allaitantes et une production de tabac permettaient un complément de revenu. Au fil du temps, l'exploitation s'est agrandie, l'atelier lait s'est développé, la culture de tabac a été arrêtée, et la mère de Dorian s'est installée. Dorian s'est installé le 1er janvier 2024 ; avec un attrait plus pour l'élevage que pour les cultures.



Nous avons intégré ce dispositif dans le but de bénéficier d'un conseil stratégique, afin d'avoir une vision globale de l'exploitation et de la faire évoluer, que ce soit pour le bien-être animal ou pour notre organisation du travail. Le bien-être est primordial, aussi bien pour les animaux que pour nous. Il faut que dans 10 ans, lors du départ en retraite de ma mère, l'exploitation soit viable et vivable.

Dorian THOMAS

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le diagnostic a été réalisé à un moment charnière dans la vie de l'exploitation : l'installation de Dorian et le départ à la retraite de son père.

Une dizaine d'années s'écoulera avant la retraite de sa mère, période propice au transfert de savoir-faire et à un retrait progressif des parents de la ferme. Durant cette période, l'exploitation continue de se structurer pour rester performante tant sur le plan technico-économique et financier que sur le plan humain.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Une exploitation moderne avec une charge de travail supportable permettant de dégager un revenu décent et du temps libre

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

3 objectifs ont été retenus :

- Installation de caméras en 2024 dans la stabulation (surveillance des animaux, notamment les vêlages) et à l'extérieur (dissuasif lors d'intrusion)
- En 2025, projet de mise en service d'un bol mélangeur pour nourrir les animaux, afin d'améliorer l'efficacité alimentaire de la ration et d'apporter un meilleur confort de travail
- D'ici fin 2026, extension de la stabulation des vaches laitières pour regrouper sur un même site les vaches allaitantes et les vaches laitières

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

75%



NUMÉRIQUE

25%



AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 26 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

26 août 2024

2027



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



VOSGES

CONTACT

GAEC de l'Éolienne

BLEVAINCOURT

Jean-François et Rémi
JACQUEMIN

MAIN D'ŒUVRE

2 UMO ET 1
APPRENTI

ATELIER
ANIMAL



NOMBRE DE TÊTES

30 VACHES LAITIÈRES
90 VACHES ALLAITANTES
50 BREBIS

SURFACE

214 HA D'HERBE

ACCOMPAGNÉ PAR

Matthieu HAMMER

GAEC DE L'ÉOLIENNE

L'EXPLOITATION EN BREF

Élevage tout herbe de l'ouest des Vosges, en limite du Bassigny, géré par Jean-François et Rémi JACQUEMIN, centré aujourd'hui prioritairement sur l'élevage allaitant. La diversification a toujours existé au travers d'un atelier ovin, mais aussi vache laitière. Les éleveurs souhaitent aujourd'hui développer l'élevage laitier tout en étant prêts à faire des concessions sur les 2 autres ateliers pour rester autonomes d'un point de vue fourrager.

SPÉCIFICITÉS LOCALES

L'élevage se situe en zone vulnérable et en zone Natura 2000

L'HISTOIRE

Après un bref parcours salarié, Jean-François JACQUEMIN s'installe en 1993 avec son père, Jean-Marie. Ce dernier prend sa retraite en 2011 et est remplacé par Huguette JACQUEMIN qui devient salariée de l'exploitation en 2012. Tout en progressant dans le développement de l'atelier bovin viande puis ovin, au gré des surfaces disponibles, ils font le choix de convertir l'exploitation en bio en 2017. En 2024, après 3 années passées en temps que salarié, Rémi s'installe pour développer l'atelier laitier.



C'est bien de développer l'exploitation, mais il faut penser à la charge de travail, au bien-être humain et animal. Nous avons intégré le plan stratégique pour améliorer notre organisation de travail et faire perdurer l'atelier laitier. Notre volonté est d'être diversifié pour que notre ferme soit la plus résiliente possible.

Rémi JACQUEMIN

OBJECTIFS

POSITIONNEMENT ET PERSPECTIVES SUR LA DURÉE DU PROGRAMME

DIAGNOSTIC & PROJET

Le diagnostic a fait ressortir bon nombre de forces, notamment l'assise économique de l'exploitation, tout autant que la volonté des 2 associés de maintenir la diversité des ateliers. Pour autant la production laitière se fait aujourd'hui dans des conditions assez précaires (logement des animaux, système de traite), ce qui a décidé les exploitants à envisager une nouvelle construction. Ils souhaiteraient profiter de cette construction pour travailler sur la production d'énergie tout autant que la réduction de la dépendance à l'eau du réseau.

ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE

1ÈRE ÉTAPE : DÉFINITION DE LA VISION

Cette étape a permis de valider le cap : augmenter la production laitière dans un nouveau bâtiment et ajuster la production de viande bovine et ovine à la réalité de la surface fourragère disponible. En clair, en restant autonome en fourrages.

2ÈME ÉTAPE : DÉFINITION DES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Plusieurs objectifs s'inscrivent dans le plan d'action. Développer l'atelier laitier de 30 à 50 vaches laitières, rester autonomes en fourrages et donc ajuster la taille du troupeau allaitant/ovin, produire de l'énergie, réorganiser le système d'alimentation en eau des pâtures derrière les bâtiments en s'appuyant sur un forage.

AXES TECHNIQUES TRAVAILLÉS



EAU

0%



ÉNERGIE

0%


 AUTONOMIE
FOURRAGÈRE
ET PROTÉIQUE

75%

AXES TRANSVERSAUX



BIEN ÊTRE AU TRAVAIL



BIEN ÊTRE ANIMAL



RENTABILITÉ

POSITIONNEMENT ACTUEL ET OBJECTIFS À ATTEINDRE
EN DATE DU 22 AOÛT 2024

PARCOURS

ÉTAT D'AVANCEMENT DE L'EXPLOITANT DANS SON PARCOURS DE TRANSFORMATION

2024

22 août 2024

2027



1ER RDV

Présentation du programme, de l'accompagnement proposé.



DIAGNOSTIC

Analyse de l'exploitation et définition conjointe des transitions à opérer.



PLAN D'ACTION

Appel aux expertises, définition des actions en fonction des besoins et de leur faisabilité.



MISE EN ŒUVRE

Accompagnement dans la mise en œuvre optimale du plan d'action et des financements.



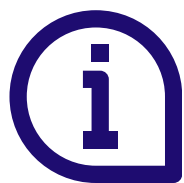
SUIVI

Réajustement, analyse et suivi des résultats de l'exploitation.



BILAN

Augmentation de la performance de l'exploitation et de la qualité de vie de l'exploitant.



PLUS D'INFO

RÉGION GRAND EST

ambition.eleveurs@grandest.fr

CHAMBRE D'AGRICULTURE GRAND EST

paegrandest@grandest.chambagri.fr

EN DÉPARTEMENT

Ardennes (08)

pae08@ardennes.chambagri.fr

Aube (10)

pae10@aube.chambagri.fr

Marne (51)

pae51@marne.chambagri.fr

Haute-Marne (52)

pae52@haute-marne.chambagri.fr

Meurthe-et-Moselle (54)

pae54@meurthe-et-moselle.chambagri.fr

Meuse (55)

pae55@meuse.chambagri.fr

Moselle (57)

pae57@moselle.chambagri.fr

Bas-Rhin / Haut Rhin (67-68)

paealsace@alsace.chambagri.fr

Vosges (88)

pae88@vosges.chambagri.fr

AMBITION ÉLEVEURS

POUR UN ÉLEVAGE COMPÉTITIF ET DURABLE EN GRAND EST



Cofinancé par
l'Union européenne



PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST

Liberté
Égalité
Fraternité



CHAMBRES
D'AGRICULTURE
GRAND EST